

C O M U N E D I U S S I T A
Provincia di Macerata

Settore I - AFFARI GENERALI

**COPIA DI DETERMINAZIONE
DEL
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

DETERMINAZIONE NUMERO 38 DEL 24-03-21
REGISTRO GENERALE NUMERO 174

OGGETTO: Presa d'atto interruzione borsa lavoro e avvio tirocinio di inclusione sociale (TIS) di cui alla D.G.R. 593/2018 sig. L.C. - Provvedimenti.

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di marzo, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste le deliberazioni della Giunta Municipale, esecutive ai sensi di legge:

- n.401 del 03/11/1999 con cui é stato approvato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;
- n.440 del 29/11/1999 con cui sono stati individuati i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- n.196 del 6/11/2001 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visto che il Sindaco, dott. Vincenzo Marini Marini, con decreto n. 1 del 09.01.2019 ha attribuito alla sottoscritta Romina Cecola le funzioni di "Responsabile del Settore I - Affari Generali";

Preso atto che la Regione Marche con la D.G.R. n. 593/18 ha disciplinato l'istituzione di "tirocini finalizzati all'inclusione sociale" stabilendo le relative linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone", definendo con lo stesso atto i soggetti attuatori degli interventi e le relative modalità attuative, secondo l'Accordo raggiunto in data 22/01/2015 in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato/Regioni, così come integrato dall'Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, approvato il 25.05.2017;

- che con la suddetta DGR n. 593/2018 sono stati altresì definiti i criteri concernenti:
 - Ambito di applicazione e destinatari;
 - Soggetti promotori e soggetti ospitanti;
 - Durata del tirocinio, condizioni e modalità di attivazione;
 - Compiti del soggetto promotore e del soggetto ospitante;
 - Diritti e doveri del tirocinante e tutoraggio;
 - Attestazione dell'attività svolta, indennità di partecipazione e obblighi assicurativi;

- Monitoraggio, misure di vigilanza;

Vista la delibera della Giunta comunale n. 2 dell'11.07.2018 con la quale si è stabilito di prendere atto dei principi e criteri applicativi stabiliti dalla Regione Marche con DGR n. 593/2018 disciplinante l'istituzione di tirocini finalizzati alla inclusione sociale in attuazione delle linee guida approvate il 22/01/2015 in sede di Conferenza Permanente Stato-Regioni, così come integrato dall'Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, approvato il 25.05.2017, per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone;

- ✓ di avviare, per tutte le motivazioni e finalità di cui all'atto stesso, i tirocini di inclusione sociale a favore di soggetti con difficoltà, residenti nel Comune di Ussita, secondo le procedure e criteri stabiliti con la suddetta delibera regione Marche n. 593/2018;
- ✓ di confermare nella misura di € 180,00 mensili l'indennità di partecipazione al tirocinio da corrisondersi, così come previsto dall'art. 14 di cui all'allegato "A" della più volte citata DGR n. 593/2018, interamente al superamento della soglia del 75% delle ore di presenza mensile previste nel progetto personalizzato, ovvero del 40% nel caso in cui il tirocinante sia persona con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 4 della L. 104/92;
- ✓ di stabilire che questo Comune, per motivi organizzativi, avrebbe potuto ospitare un numero massimo di 2 persone svantaggiate da inserire all'interno dei vari servizi dell'Ente;

Preso atto inoltre che con la suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 2/2018 è stato demandato alla sottoscritta, Responsabile del Servizio Affari Generali, ogni provvedimento necessario inerente all'avvio dei tirocini in favore dei singoli soggetti beneficiari, previa stipula delle procedure disciplinate dalla suddetta DGR n. 593/2018 e relative specifiche convenzioni;

Tutto ciò premesso;

Vista la nota assunta al n. 9607 del protocollo comunale in data 06.11.2020 con la quale l'Ambito Sociale XVIII di Camerino, territorialmente competente per questo comune, ha presentato una proposta di progetto individuale per il tirocinio di inclusione sociale a favore del sig. L.C. residente ad Ussita, come di seguito sinteticamente riassunto:

Ente Promotore	Ente Soggetto giuridico che ha in carico il tirocinante	Ente/Soggett o Ospitante	Nominativo	Importo mensile	Durata
Unione Montana Marca di Camerino – ATS XVIII	Azienda Sanitaria Unica Regionale UMEA	Comune di Ussita	L.C.	€ 180,00	Dal 10.11.2020 al 07.11.2022

Vista la propria determina n. 117 (n. 594 R.G.) del 07.11.2020 con la quale, tra l'altro, si è stabilito di autorizzare a far data dal 10.11.2020 e fino al 07.11.2022, l'attivazione del tirocinio finalizzato all'inclusione sociale, così come disciplinato dalla DGR N. 593/2018, in favore del sig. L.C., residente a Ussita, con difficoltà di inserimento lavorativo, preso in carico dai servizi sociali e dai servizi sanitari competenti, come da progetto personalizzato conservato in atti, a far data dal 10.11.2020 fino al 07.11.2022;

Preso atto altresì che con la medesima determina di cui al punto precedente è stata impegnata la

somma di euro 4.308,17 quale indennità spettante al tirocinante nel seguente modo:

- euro 307,73 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2020,
- euro 2.160,00 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2021,
- euro 1.840,44 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2022;

Tutto ciò premesso;

Vista la nota assunta al n. 2717 del protocollo comunale del 24.03.2021 con la quale l'Assistente sociale dell'Ambito Sociale XVIII presso l'Unione Montana di Camerino ha comunicato l'interruzione del tirocinio in questione, a far data dal 31.03.2021, per la successiva attivazione di un ulteriore tirocinio più adeguato alla situazione del sig. L.C.;

Preso atto che a seguito di quanto sopra descritto, si andrà a verificare un'economia di spesa, sull'impegno assunto con la propria determina n. 594/2020 come di seguito meglio specificata:

- euro 1.620,00 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2021 – indennità a favore del tirocinante;
- euro 1840,44 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2022 – indennità a favore del tirocinante;

Preso atto di quanto comunicato dall'Assistente sociale come sopra e di avviare, pertanto, il nuovo tirocinio sociale;

Vista la D.G.R. 593/2018;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto della comunicazione assunta al n. 2717 del protocollo comunale del 24.03.2021 con la quale l'Assistente sociale dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale UMEA ha comunicato l'interruzione del tirocinio in questione, a far data dal 31.03.2021, per la successiva attivazione di un ulteriore tirocinio più adeguato alla situazione del sig. L.C.;
3. di dare atto che sull'impegno n. 488/2020 assunto al cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 di euro 4.308,17 quale indennità spettante al tirocinante, si verifica una economia di spesa rispettivamente di euro:
 - euro 1.620,00 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2021;
 - euro 1.840,44 cap. 1046 art. 2 cod. bil. 12.04-1.04.02.02.999 - bilancio 2022;
4. di rendicontare gli importi erogati e relativi alla presente borsa lavoro pari ad euro 847,73 alla Regione Marche, per il tramite dell'Ambito Sociale XVIII di Camerino, per il relativo rimborso della quota a carico della medesima Regione Marche;
5. di autorizzare a far data dall'1.04.2021 e fino al 31.07.2021, l'attivazione del tirocinio finalizzato all'inclusione sociale, di cui alla nota prot. n. 2717/2021, così come disciplinato dalla DGR N. 593/2018, in favore del sig. L.C., residente a Ussita, con difficoltà di inserimento lavorativo, preso in carico dai servizi sociali e dai servizi sanitari competenti, come da progetto personalizzato conservato in atti, predisposto dal rispettivo soggetto giuridico avente in carico lo stesso e sinteticamente riportato in premessa;

6. di dare atto che la presente determina non comporta spese a carico del Comune in quanto l'indennità mensile spettante verrà erogata al sig. L.C. dall'Unione Montana di Camerino.

OGGETTO: Presa d'atto interruzione borsa lavoro e avvio tirocinio di inclusione sociale (TIS) di cui alla D.G.R. 593/2018 sig. L.C. - Provvedimenti.

Il Responsabile del Settore
F.to CECOLA ROMINA

Ai sensi dell'art.153 - comma 5 - e art.183 - comma 9 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, si attesta che sul capitolo, al quale viene imputata la spesa, esiste la disponibilità necessaria ad assicurare la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

Ussita, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Boccaccini Gianluca

N.....Reg. CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Ussita, li

L'Addetto alla pubblicazione
F.to

Ai sensi dell'art.14 della legge 04/01/1968 n.15 si certifica che la presente copia è conforme all'originale.

Ussita, li

Il Responsabile del Settore
CECOLA ROMINA