

COMUNE DI ORTEZZANO

Provincia di Fermo

copia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

N.41 del Reg.	Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE EX ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 E ART. 57, COMMI 3 E 3BIS DEL D.L. 104/2020 DEL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ORTEZZANO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO TECNICO, CATEGORIA C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CIG:
N.215 del Reg. Gen.	
Data 24-08-2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno ventiquattro del mese di agosto, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

VISTO E RICHIAMATO l'art. 57, commi 3 e 3-bis del D.L. 14 agosto 2020 n. 104, come modificato dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126 e dalla legge 30 dicembre 2020 n. 178, il quale testualmente prevede:

“...omissis...”

3. Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri. Per le assunzioni di cui al presente comma, i requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017 possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione, gli enti locali o gli Enti parco dei predetti crateri, ferma restando la sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 75 del 2017. Al personale con contratti di lavoro a tempo determinato che abbia svolto presso gli enti di cui al periodo precedente, alla data del 31 dicembre 2021, un'attività lavorativa di almeno tre anni, anche non continuativi, nei precedenti otto anni è riservata una quota non superiore al 50 per cento dei posti disponibili nell'ambito dei concorsi pubblici banditi dai predetti enti. Per tali concorsi i relativi bandi prevedono altresì l'adeguata valorizzazione dell'esperienza lavorativa maturata presso i predetti enti con contratti di somministrazione e lavoro.

3-bis. Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3. Al riparto, fra gli enti di cui al comma 3, delle risorse del fondo di cui al periodo precedente si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riparto è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni. Agli oneri derivanti dal presente comma, pari a 5 milioni di euro per

-
l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, si provvede:

a) quanto a 5 milioni di euro per l'anno 2020, mediante riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 114, comma 4, del presente decreto;

b) LETTERA ABROGATA DALLA L. 30 DICEMBRE 2020, N. 178;

c) quanto a 30 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, per 10 milioni di euro annui mediante riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 114, comma 4, del presente decreto, per 20 milioni di euro per l'anno 2022 mediante corrispondente riduzione del Fondo per interventi strutturali di politica economica, di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 282, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 dicembre 2004, n. 307, e per 20 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2023 mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.
...omissis..."

DATO ATTO che con nota nostro prot. n. 2718/2021 è stata inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, apposita istanza di ammissione al riparto del fondo di cui all'art. 57 commi 3 e 3bis del D.L. 104/2020 e ss.mm.ii. al fine di stabilizzare il personale precario, in possesso dei prescritti requisiti, assunto presso l'Ufficio sisma del Comune di Ortezzano ai sensi dell'art. 50bis del D.L. 189/2016;

VISTO l'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" del D.Lgs. 75/2017 come modificato dal D.L. 183/2020 e dalla L. 21/2021, che al comma 1 testualmente recita:

"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

CONSIDERATO che la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata e il superamento del precariato mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto costituisce un obiettivo strategico dell'Amministrazione Comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli ed in coerenza con i fabbisogni di personale perseguendo l'obiettivo di uscita dal precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal su richiamato D.Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO che da una prima ricognizione interna, svolta sulla base delle conoscenze sin qui acquisite, soltanto un'unità di personale assunta ai sensi dell'art. 50bis del D.L. 189/2016 possiede i requisiti indicati dal combinato disposto di cui all'art. 57, comma 3 del D.L. 104/2020 e all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;

VISTI E RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- delibera di Giunta comunale n. 12/2021 con la quale veniva approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 prevedendo nell'anno 2021 la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti in esso indicati, nel rispetto della normativa in materia di turn-over vigente e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti, e prevedendo inoltre la possibilità di procedere a stabilizzazione di personale interno in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;
- delibera di Giunta comunale n. 38/2021 con la quale veniva autorizzato il Responsabile del Servizio Personale a procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo tecnico – categoria C1 presso l'Area tecnico manutentiva, tramite stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

ACCERTATO, pertanto, che l'Amministrazione comunale intende procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale con assunzione a tempo indeterminato e pieno e qualifica di Istruttore amministrativo tecnico – Categoria C1 in coerenza con il piano triennale di fabbisogno del personale dell'Ente;

DATO ATTO che:

- *La stabilizzazione di cui all'art. 57 comma 3 del D.L. 104/2020 e s.m.i. in combinato con l'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 è in piena coerenza con il piano di fabbisogno del personale dell'Ente;*
- *l'Ente nel 2019 ha avviato un percorso di riorganizzazione del proprio P.T.F.P. con transizione da posizione istruttori direttivi – Cat. D, a istruttori amministrativi – Cat. C, per due delle tre aree previste nell'organigramma;*
- *a far data dal gennaio 2021 l'istruttore direttivo inquadrato all'area tecnico manutentiva è stato collocato a riposo e pertanto, in ossequio al P.T.F.P. il posto è stato declassato a categoria C;*
- *L'Ente da oltre 4 anni ha assunto un dipendente ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016, il quale ha acquisito la professionalità utile alla continuazione dell'attività propria dell'Ufficio;*

VERIFICATO che per la presente procedura di stabilizzazione è stata espletato quanto previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo, essendo stata data la relativa comunicazione alla Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota 2582 del 27/04/2021;

RITENUTO pertanto procedere all'approvazione dell'Avviso di ricognizione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 57 del D.L. 104/2020 e ss.mm.ii. riservato al personale in servizio presso il Comune di Ortezzano a tempo determinato ex art. 50-bis del D.L. 189/2016 per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale per la copertura del posto di istruttore amministrativo tecnico categoria C1, tempo pieno, presso l'Area tecnico manutentiva e del relativo modello di istanza;

VISTA la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

-

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 75/2017;
- il D.L. 104/2020 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali;

Tutto ciò premesso e considerato,

D E T E R M I N A

- A)** di approvare e confermare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B)** di dare avvio, secondo le disposizioni normative vigenti, alla procedura di stabilizzazione finalizzata alla copertura, mediante contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto vacante di "Istruttore amministrativo tecnico – categoria C1 presso l'Area Tecnico manutentiva riservato al personale in servizio ai sensi dell'art. 50 bis del D.Lgs. 189/2016 e in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
- C)** di approvare, conseguentemente, l'apposito *Avviso di ricognizione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 57 del D.L. 104/2020 e ss.mm.ii. riservato al personale in servizio presso il Comune di Ortezzano a tempo determinato ex art. 50-bis del D.L. 189/2016 per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale per la copertura del posto di istruttore amministrativo tecnico categoria C1, tempo pieno, presso l'Area tecnico manutentiva* e il relativo modello di istanza, che in copia allegati alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- D)** di provvedere alla pubblicazione dell'avviso, come sopra approvato, per 15 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso, oltre che all'Albo pretorio dell'Ente;

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale dal 25-08-2021 per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr. Giampaoli Andrea

La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

-

Dr. Giampaoli Andrea

-

LIQUIDAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE

SERVIZIO FINANZIARIO

Il Funzionario Responsabile

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti;

Visto che le fatture liquidate con il provvedimento che precede:

- sono state redatte su carta intestata delle ditte creditrici e riportano l'indicazione del codice fiscale;
- sono regolari agli effetti dell'I.V.A. e/o della tassa di quietanza;
- riportano annotata, per i beni di uso durevole soggetti ad inventariazione, l'avvenuta registrazione negli appositi registri degli inventari;

Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti degli impegni assunti;

A U T O R I Z Z A

l'emissione dei mandati di pagamento per complessivi € _____ a favore delle Ditte, come sopra identificate, sui capitoli indicati nell'allegato prospetto.

Dalla Residenza Comunale,

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
Dr. Giampaoli Andrea