**AVVISO DI RICOGNIZIONE AI SENSI DELL’ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 E DELL’ART. 57 DEL D.L. 104/2020 E SS.MM.II. RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ORTEZZANO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 50-BIS DEL D.L. 189/2016 PER LA STABILIZZAZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO TECNICO CATEGORIA C1, TEMPO PIENO, PRESSO L’AREA TECNICO MANUTENTIVA**

**IL RESPONSABILE DEL PERSONALE**

Visto l’art. 57, commi 3 e 3-bis del D.L. 14 agosto 2020 n, 104, come modificato dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126 e dalla legge 30 dicembre 2020 n. 178, il quale testualmente prevede:

*“…omissis…*

*3. Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri. Per le assunzioni di cui al presente comma, i requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017 possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione, gli enti locali o gli Enti parco dei predetti crateri, ferma restando la sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 75 del 2017. Al personale con contratti di lavoro a tempo determinato che abbia svolto presso gli enti di cui al periodo precedente, alla data del 31 dicembre 2021, un'attività lavorativa di almeno tre anni, anche non continuativi, nei precedenti otto anni è riservata una quota non superiore al 50 per cento dei posti disponibili nell'ambito dei concorsi pubblici banditi dai predetti enti. Per tali concorsi i relativi bandi prevedono altresì l'adeguata valorizzazione dell'esperienza lavorativa maturata presso i predetti enti con contratti di somministrazione e lavoro.*

 *3-bis. Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3. Al riparto, fra gli enti di cui al comma 3, delle risorse del fondo di cui al periodo precedente si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riparto è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica,*

*comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni. Agli oneri derivanti dal presente comma, pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, si provvede:*

*a) quanto a 5 milioni di euro per l'anno 2020, mediante riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 114, comma 4, del presente decreto;*

*b) LETTERA ABROGATA DALLA L. 30 DICEMBRE 2020, N. 178;*

*c) quanto a 30 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, per 10 milioni di euro annui mediante riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come*

*rifinanziato dall'articolo 114, comma 4, del presente decreto, per 20 milioni di euro per l'anno 2022 mediante corrispondente riduzione del Fondo per interventi strutturali di politica economica, di cui*

*all'articolo 10, comma 5, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 282, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 dicembre 2004, n. 307, e per 20 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2023 mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.*

*…omissis…”*

Visto l’art. 20 “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” del D.Lgs. 75/2017 come modificato dal D.L. 183/2020 e dalla L. 21/2021, che al comma 1 testualmente recita:

*“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:*

 *a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

 *b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività' svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

 *c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”*

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 12/2021 con la quale veniva approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 prevedendo nell’anno 2021 la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti in esso indicati, nel rispetto della normativa in materia di turn-over vigente e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti, e prevedendo inoltre la possibilità di procedere a stabilizzazione di personale interno in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 38/2021 con la quale veniva autorizzato il Responsabile del Servizio Personale a procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo tecnico – categoria C1 presso l’Area tecnico manutentiva, tramite stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 del .Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

Vistala circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

Dato atto che per la procedura di stabilizzazione è stata espletato quanto previsto dall’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo, essendo stata data la relativa comunicazione alla Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota 2582 del 27/04/2021;

In attuazione della propria precedente determinazione n. 41 R.G. 215 del 24/08/2021 con la quale veniva approvato il presente avviso;

**RENDE NOTO CHE**

È indetta una procedura di stabilizzazione di n. 1 unità di personale per la copertura del posto di istruttore amministrativo tecnico categoria C1 presso l’area tecnico manutentiva del Comune di Ortezzano

**INVITA**

Il personale interno, assunto ai sensi dell’art. 50 bis del D.L. 189/2016 che risulti in possesso dei requisiti di cui al presente avviso a presentare entro e non oltre le ore 14.00 del 09/09/2021 direttamente all’Ufficio protocollo del Comune di Ortezzano o tramite pec all’indirizzo comune.ortezzano@emarche.it apposita istanza debitamente compilata e sottoscritta, redatta in base alla schema allegato al presente avviso.

*Al Comune di Ortezzano*

*Piazza Umberto I, n. 4*

*Pec:* *comune.ortezzano@emarche.it*

**OGGETTO: AVVISO DI RICOGNIZIONE AI SENSI DELL’ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 E DELL’ART. 57 DEL D.L. 104/2020 E SS.MM.II. RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ORTEZZANO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 50-BIS DEL D.L. 189/2016 PER LA STABILIZZAZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO TECNICO CATEGORIA C1, TEMPO PIENO, PRESSO L’AREA TECNICO MANUTENTIVA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Attualmente in servizio presso codesto Ente in qualità di (profilo professionale) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso a partecipare alla procedura di stabilizzazione riservata al personale in servizio ai sensi dell’art. 50bis del D.L. 189/2016 finalizzata all’assunzione di n. 1 istruttore amministrativo tecnico – categoria C, a tempo pieno e indeterminato;

Sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità pensali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell’art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000,

**DICHIARA**

Di essere in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 così come modificato dal D.L. 183/2020 e dalla L. 21/2021 e precisamente:

1. di risultare in servizio presso il Comune di Ortezzano successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di *(indicare tipologia di contratto, categoria e profilo professionale)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. di essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesime attività svolte, con la seguente procedura concorsuale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. di maturare entro la data del 31/12/2021alle dipendenze dell’Amministrazione comunale di Ortezzano i seguenti anni/mesi/giorni di servizio con contratto di lavoro a tempo determinato:

anni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_giorni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di *(indicare profilo professionale e categoria di appartenenza)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il sottoscritto dichiara inoltre:

* di essere disponibile, qualora risulti beneficiario della stabilizzazione, ad accettare l’assunzione a tempo pieno e indeterminato nella qualifica di istruttore amministrativo tecnico – Categoria C – posizione economica C1;
* di manifestare il proprio assenso alla risoluzione del contratto di dipendente a tempo determinato presso il Comune di Ortezzano, qualora, risultando beneficiario della stabilizzazione, tale rapporto non sia ancora giunto a termine;
* che ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 quanto indicato nella presente domanda e nella documentazione allegata è conforme al vero;
* di essere consapevole che l’Amministrazione comunale provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese;
* di essere consapevole che, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, ferma la responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000, potrebbe decadere in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime;
* di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003, ai fini della procedura di stabilizzazione.

Si allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In fede

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_