

## COMUNE DI ORTEZZANO

(Provincia di FERMO)

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE****Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021- 2023****Verbale N.2/2021**

Il giorno 10 febbraio 2021 la Dott.ssa Eliana De Rosa, revisore dei conti del Comune di Ortezzano (FM) nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 15/10/2020, procede alla stesura del presente verbale sulla proposta N. 10 del 28 gennaio 2020 alla Giunta Comunale avente ad oggetto "PREDISPOSIZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023", esaminati gli atti sottoposti dal responsabile dell'Area Contabile dell'Ente, Dott. Andrea Giampaoli e visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico e assunte le informazioni necessarie

**- Richiamati:**

- D.P.C.M. 17.03.2020, che ha fissato il superamento delle preesistenti regole del *turnover* con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale (art. 91, c. 1 D.Lgs. 267/2000) e la trasmissione del programma alla Funzione Pubblica entro 30 giorni dall'adozione (art. 6-ter, c. 5 D.Lgs. 165/2001);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 16/07/2019 avente ad oggetto: "Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale Provvedimenti";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 13/02/2020 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 - 2022. PROVVEDIMENTI";
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 13 del 13.02.2020 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 PROVVEDIMENTI";
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 14 del 14.02.2019 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE E VERIFICA ECCEDENZE";
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 43 del 20.06.2019 avente ad oggetto: "MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE";
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 49 del 16.07.2019 avente ad oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE E PROVVEDIMENTI";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 20/12/2020 avente ad oggetto: "CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PETRITOLI PER LO SVOLGIMENTO FUNZION UGGICIO TECNICO PROVVEDIMENTI";
- convenzione per l'utilizzo del personale Ex art. 34 legge 292/202 - art 22.01.2014 tra il Comune di Ortezzano e il Comune di Monte Rinaldo per il profilo professione di Istruttore - Contabile Categoria C, Area Amministrativa e Tributi;

- la deliberazione della Giunta Municipale n.7 del 16/01/2020 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022"
- l'attuale normativa vigente, ed in particolare le novità introdotte dalla L. 135 del 30 dicembre 2018, "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" di cui all'art. 11 bis comma 2, ma più specificatamente per tale relazione dal Decreto in materia di Reddito di cittadinanza e pensioni (D. L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla Legge 26 del 28 marzo 2019 la quale all'art. 14 bis ha apportato modifiche sostanziali all'art. 3 del D. L. 90 del 24 giugno 2014), gli Enti Locali possono, nel corso del triennio 2019/2021:
  - computare, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, per ciascuna annualità, le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente e nella medesima annualità soltanto a seguito di cessazioni che producono il relativo turn-over (art. 14bis comma 1 lett. B capoverso 1);
  - utilizzare, infine, i resti assunzionali non utilizzati del quinquennio precedente (art. 3 c. 5 D. L. 90/2014, come modificato dall' art. 14-bis c.1 lett. A, del D. L. 28 gennaio 2019 n. 4). ;

*Tenuto conto:*

- di quanto riportato negli allegati A) / B) alla proposta di delibera trasmessa in data 2 Febbraio 2020;
- l'Ente non è tenuto all'osservanza degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021/2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- Il Comune di Ortezzano non ha mai distribuito indennità di risultato negli ultimi anni;
- che per il Comune di Ortezzano , i valori soglia, ai sensi dell'art. 4, comma 1, e art. 6 del D.P.C.M. 17/03/2020, in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

|                                                                  |        |
|------------------------------------------------------------------|--------|
| ANNO                                                             | 2020   |
| POPOLAZIONE                                                      | 738    |
| FASCIA                                                           | A      |
| VALORE SOGLIA                                                    | 29,5%  |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE RENDICONTO | 37,09% |

- Che essendo un Ente in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulti superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, è necessario adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;
- che per l'Ente effettuare un turn-over inferiore al 100% vorrebbe dire per lo stesso lasciare senza alcun addetto uffici e servizi fondamentali per la comunità,

- già dal precedente P.T.F.P. approvato con atto di Giunta Comunale n. 13 del 13.02.2020, è stato previsto un graduale percorso di ridimensionamento delle professionalità presenti con una evoluzione delle tre aree interne esistenti dalla Categoria Giuridica D alla Categoria Giuridica C
- che dalla programmazione del fabbisogno finanziario 2020 risultano le seguenti spese annuali per il triennio

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| SPESA DI PERSONALE 2020 | 196.020,84 |
| SPESA DI PERSONALE 2021 | 219.119,00 |
| SPESA DI PERSONALE 2022 | 219.119,00 |

- che la programmazione del fabbisogno di personale 2020/2022 rispetta i vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;

**Esprime**

parere favorevole alla proposta di delibera in esame avente ad oggetto "PREDISPOSIZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023".

Macerata, 10 Febbraio 2021

Il Revisore dei Conti

*dott.ssa Eliana De Rosa*

