

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
DEL DECRETO N. 4 DEL 11-02-2021**

Ripe San Ginesio, li 17-06-2021

Registro Generale n. 4

DECRETO DEL SINDACO

N. 4 DEL 11-02-2021

**Oggetto: DECRETO DI NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - TRIENNIO
2021 - 2023**

L'anno duemilaventuno addì undici del mese di febbraio, il Sindaco **TEODORI PAOLO**

DECRETA

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance";
- il D.P.R. 09/05/2016 n. 105, recante: "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare 1° articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV;

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerte dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare apposito provvedimento formale di regolamentazione in materia di "Misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

PRESO ATTO altresì delle modifiche apportate al suddetto Decreto legislativo n. 150 del 2009 dal DPR 105/2016 e dal D. Lgs n. 74 del 25 maggio 2017;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che nelle more dell'approvazione della specifica disciplina prevista dalla citata normativa occorre procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione dell'Ente a composizione monocratica;

VISTI gli articoli 13, comma 6, lett. g), 14, commi 3 e 7, e 16, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, nonché la delibera n. 12 del 27 febbraio 2013, recante "requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione (OIV)", che ha sostituito le delibere n. 4/2010, n.107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012;

EVIDENZIATO che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha precisato che "il segretario può svolgere l'incarico di responsabile (per la prevenzione della corruzione) in più comuni, ove il relativo ufficio sia svolto in convenzione con altro ente locale; in ogni caso l'incarico non può essere svolto dall'OIV" (Faq n. 3.15, Parole chiave per la ricerca: Anticorruzione-responsabile per la prevenzione della corruzione ~ art. 1, co. 7, l. n. 190/2012 ~ enti locali.

<http://Www.anticorruzione.it/portal/public/classic/MenuServizio/FAQ/Anticorruzione>);

ATTESO, pertanto, non poter far carico al Segretario Comunale, già Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, della funzione Organismo indipendente di

Valutazione/Nucleo di valutazione, individuandone l'organo monocratico nella persona di un esperto esterno, da nominare, con incarico triennale, tramite decreto Sindacale;

VISTO il curriculum vitae del segretario comunale in quiescenza sig. Cesetti Alberto - Segretario Comunale, qualificato ed esperto nelle tematiche relative alla trasparenza e anticorruzione e contrattualistica e pertanto in possesso dei requisiti previsti per la nomina "de quo";

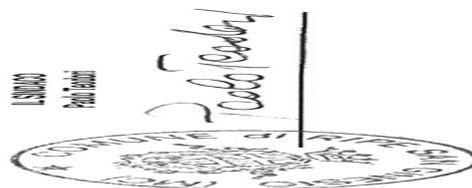
PRESO ATTO della disponibilità, comunicata per vie brevi, dal Segretario Comunale in quiescenza sig. Cesetti Alberto, ad accettare l'incarico di Componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Ripe San Ginesio, a titolo gratuito;

DATO ATTO pertanto che per il suddetto incarico non sussistono oneri a carico dell'Ente;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 50 c.10 TUEL 267/2000;

DECRETA

- 1) DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Componente unico del Nucleo di Valutazione al Segretario Comunale in quiescenza sig. Cesetti Alberto, quale esperto esterno, per la durata di anni 3 (tre) a far data dal 11 febbraio 2021;
- 2) DI STABILIRE che per il suddetto incarico non sussistono oneri a carico dell'Ente;
- 3) DI CONSEGNARE copia del presente provvedimento all'interessato;
- 4) DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale.



Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to TEODORI PAOLO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 17-06-2021 al 02-07-2021
Lì 17-06-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

Copia conforme all'originale.
Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TEODORI PAOLO