

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

(Provincia di Macerata)

P.zza Vittorio Emanuele II, 8 - c.a.p. 62020

Tel/Fax 0733/500102 - 500374

C.F. e Partita IVA: 00267220432

43 045

**COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
UFFICIO RAGIONERIA**

N. 34 Data 07-11-19

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019 AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

L'anno duemiladiciannove, il giorno sette del mese di novembre nel proprio ufficio.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto lo statuto comunale ed il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

Visti gli artt. 183 e 184 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il decreto del Sindaco n. 15 del 30/09/2019 con il quale si è provveduto a nominare il sottoscritto responsabile dell'Area Finanziaria e Tributaria

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 22 in data 26/06/2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 28/03/2019, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 15 in data 28/03/2019, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021;
- con delibera di Giunta Comunale n. 33 in data 03/04/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019-2021;

Considerato che:

- il D.Lgs n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le somme destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visti:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”*.

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- *“A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori....”*);
- *“...Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluiscono altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salario dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.....”*;
- *“La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017”*

Atteso che, per ciascun anno, a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, determinato secondo le indicazioni fornite con la

Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificata dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013;

Richiamato l'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Tenuto conto che la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo della Toscana, con il Parere n. 4 datato 08/02/2018, ha evidenziato che la nuova formulazione dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 non riproduce la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell'art. 9, c.2-bis, D.L. 78/2010 e art.1, c.236, L.208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016 ed equivalenti ad € 0;

Tenuto conto che il D.lgs n. 75/2017 (art 23, comma 3) riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti e dirigenti a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi riorganizzativi volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia;

Atteso che ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 i fondi risorse decentrate del Comune di Ripe San Ginesio, per l'anno 2019, sono quelli risultanti dal prospetto sintetico allegato al presente atto (allegato A);

Preso atto che le risorse di parte variabile e parte stabile considerati ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2019 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;

Precisato che per l'anno 2019 viene mantenuto uno schema di costituzione del fondo analogo a quelli degli anni precedenti per ovvie opportunità di confronto e lettura;

Ritenuto necessario di dover provvedere alla costituzione dei Fondi per le Risorse Decentrate per l'anno 2019, come determinate nell'Allegato A), fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, al sito della contrattazione integrativa annuale;

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2019, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 8 agosto 2000, n. 267;

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrando nei budgets assegnatogli con il citato atto di Giunta;

ATTESA la propria competenza rientrante nel presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio secondo gli obiettivi della stessa Giunta Comunale predeterminati;

Visto:

- il CCNL Funzioni Locali del 22.01.2004;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 183 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il D.Lgsn.118 del 23.06.2011 e s.m.i.;
- il regolamento di contabilità ;

DETERMINA

1. **Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento.
2. **Di costituire**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, i Fondi delle risorse decentrate per l'anno 2019, come da prospetto sintetico allegato (Allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che la costituzione dei fondi per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e di aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo 2019 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio di previsione 2019-2021 esercizio finanziario 2019 relativi alla spesa del personale;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Revisore dei Conti per il seguito di competenza.

(ALLEGATO A)

Risorse Stabili

Art.15 comma 1 lett.a: Fondo consolidato 1998 "art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni"	3.599,76
Art.15, comma 1 lett.b: art.32 CCNL 6.7.1995 ed art.3 CCNL 13.5.1996: risorse aggiuntive anno 1998 – 0,70% monte salari anno 1993	548,27
Art.15, comma 1 lett.j: (lo 0,52% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza)	438,63
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/01 – incremento pari all'1,1% del monte salari 1999	1.309,61
Art.4 comma 2: integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1°gennaio 2000	583,57
Art.32, comma 1: risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,62% del monte salari € 55.794,86, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	345,93
Art.32, comma 2: risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,50% del monte salari € 55.794,86 dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	278,97
Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06; 0,50% monte salari € 146.619,36 anno 2003 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza	733,10
Art. 67 comma 2 lett b) Rideterminazione per incremento stipendio	229,50
Art. 67 comma 2 lett a) € 83,20 per unità personale al 31/12/2015	416,00
TOTALE RISORSE STABILI	8.483,34

Risorse Variabili

Art.15, comma 2: 1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza	784,22
Art. 67 comma 3 Lett c) – Specifiche responsabilità personale ufficio sisma	4.000,00
Art. 67 – Art. 113 Dlgs 50/2016 – Incentivi funzioni Tecniche	5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	9.784,22

Risorse decentrate non utilizzate nell'anno precedente	
TOTALE GENERALE	18.267,56

SERVIZIO BILANCIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, 4 comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Bettucci Luca

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Bettucci Luca

=====

E' copia conforme all'originale.

li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 09-10-20

li, 09-10-20

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI