COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2018

In data _____, presso il Comune di RIPE SAN GINESIO si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 e art.4 comma 2 CCNL 22/01/2004, composta da:

1) parte pubblica:

- ◆ Segretario Comunale: Serafini Giuliana
- ◆ Istruttore Tecnico: Contratti Laura
- ◆ Istruttore Direttivo Contabile: Bettucci Luca

2) parte sindacale:

rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:

- ◆ CISL FPS : _____
- ◆ CGIL : _____
- ◆ UIL FPL : _____

RSU : Pacioni Andrea

PREMESSO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

VISTI in particolare gli articoli 7 e 8 in relazione ai soggetti, alle materie, ai tempi ed alle procedure della Contrattazione collettiva integrativa;

VISTA la delibera n. 95 del 13.12.2018 con la quale la Giunta Comunale fornisce indirizzi in merito alla Contrattazione decentrata integrativa in applicazione del CCNL sopra specificato;

DATO ATTO che nella citata delibera, tra l'altro, viene ravvisata l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa anche in relazione alla circostanza che intervenendo la contrattazione alla fine dell'anno 2018 il fondo è già stato quasi interamente utilizzato per le indennità o i compensi previsti dal precedente CCDI che ha continuato a mantenere i suoi effetti; a tal fine si ritiene utile prevedere una durata annuale del CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale in applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018. Considerata l'impossibilità di far retroagire e applicare compensi accessori con riferimento a periodi temporali nei quali gli stessi non erano già previsti e disciplinati dal CCNL, soprattutto con riferimento alle condizioni per la loro erogazione, tenuto conto che l'anno 2018 è quasi al termine, si dovrà chiudere dapprima il contratto decentrato economico, con le regole conosciute e disciplinate fino ad oggi (di fatto con le "vecchie" regole del 2017) e attivarsi per definire con le parti sindacali i nuovi decentrati normativi che produrranno effetti giuridici, e pertanto economici, dal 2019 (31/12/2018 o 01/01/2019). (si tratta di una soluzione di buon senso seguita anche dalla stessa ARAN per il proprio ambito di contrattazione che consente l'individuazione di una soluzione ragionevole ed equilibrata per gli enti locali che ad oggi non hanno ancora sottoscritto un proprio contratto integrativo e che si trovano ormai in una situazione in cui il fondo delle risorse decentrate è già stato quasi interamente utilizzato per le indennità o i compensi previsti da un contratto integrativo precedente all'anno 2018 e coerente con l'orientamento Aran CFL13 reso noto il 09/10/2018);

VISTO che la Delegazione Trattante ha condiviso i chiarimenti forniti dalla stessa Agenzia per chiudere il contratto decentrato economico per l'anno 2018, con le "vecchie" regole del 2017 e definire il nuovo decentrato normativo per il periodo 2019-2021 che produrrà effetti giuridici, ed economici a decorrere dal 2019;

LE PARTI riunitesi in data odierna sottoscrivono la presente ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo, per l'utilizzo delle risorse del salario accessorio relativo all'anno 2018:

Art.1

Composizione fondo retribuzioni accessorie e destinazione risorse anno 2018. Fondo 2018.

La delegazione trattante, preso atto che il fondo per le retribuzioni accessorie dell'anno 2018, costituito in via preventiva come da determinazione del Responsabile Finanziario n. 30 del 08.11.2018 che prevede:

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 ENTI SENZA DIRIGENZA

(1° risorse individuate ai sensi dei CC.NN.LL. 1/4/99, 22/1/04, 09/05/06 e 11/4/08)
(art.31, comma 2, risorse stabili)

1	Art.15 comma 1 lett.a: Fondo consolidato 1998 "art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni"	3.599,76
2	L.662/96 art.1 comma 57: economie da part-time consolidate decorrenti dall'1.1.98	
3	Art.15, comma 1 lett.b: art.32 CCNL 6.7.1995 ed art.3 CCNL 13.5.1996: risorse aggiuntive anno 1998 – 0,70% monte salari anno 1993	548,27
4	Art.15, comma 1 lett.f: (risparmi di spesa per riassorbimento di trattamenti economici in godimento non previsti dai contratti)	
5	Art.15, comma 1 lett.g: le risorse destinate per il pagamento del L.E.D. al 31.12.98	
6	Art.15, comma 1 lett.h: le risorse destinate alla corresponsione di £ 1.500.000 di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 6/7/1995	
7	Art.15, comma 1 lett.j: (lo 0,52% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza)	438,63
8	Art.15, comma 1 lett.l: le somme del trattamento accessorio del personale trasferito finanziato con entrate (ex Anas, ed ex Ministero del Lavoro ex trasporti)	
9	Art.14, comma 4, CCNL 1/4/99 – risparmio 3% risorse dello straordinario a decorrere dal 31/12/99	

10	Art.4, comma 1 , CCNL 5/10/01 – incremento pari all'1,1% del monte salari 1999	1.309,61
11	Art.4 comma 2 : integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	583,57
12	Art.4, comma 6 : indennità di € 64,56 annuali lordi al personale di categorie A e B, posizione economica B1, che viene assunto o acquisisce la posizione economica B1 per effetto della progressione economica verticale (art.4, comma 3, del CCNL 16/7/96)	
13	Art.5, comma 6 : risorse aggiuntive risultando l'ente in possesso dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e di efficacia di cui al comma 5 dello stesso CCNL biennio economico 2000/2001: rimangono confermate per gli enti che hanno stipulato appositi accordi nel fondo 2003 come da dichiarazione congiunta n.22 del CCNL 22.01.2004	
14	Art.32, comma 1 : risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,62% del monte salari € 55.794,86, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	345,93
15	Art.32, comma 2 : risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,50% del monte salari € 55.794,86 dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	278,97
16	Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06; 0,50% monte salari € 146.619,36 anno 2003 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza	733,10
17	Art.8 comma 2 CCNL 11/4/08 0,60% monte salari € _____ anno 2005 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza	
18	Art. 67 comma 2 lett b) Rideterminazione per incremento stipendio	229,50
	SUB TOTALE	8.067,34

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017
ENTI SENZA DIRIGENZA

(2° risorse individuate ai sensi dei CCNL 22/01/04, 09/05/06,
11/04/08 e 31/07/09)

(art.31, comma 3, risorse variabili)

1	Art.15 comma 1 lett.d: somme derivanti attuazione art.43 L.449/97 e art.4, commi 3 e 4 del 5.10.2001, particolari disposizioni di legge, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni, contributi dell'utenza	
2	Art.15, comma 1 lett.e: somme derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro part-time. Art.1, comma 57, L.662/96 (20%)	
3	Art.15, comma 1 lett.k: risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (onorari avvocati, ICI, e 2% L.109/94 Merloni, ecc..)	
4	Art.15, comma 1 lett.m: gli eventuali risparmi di spesa per lavoro straordinario	
5	Art.15, comma 2: 1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza	784,22
6	Art.15, comma 5: attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione	
7	Art.4 comma 2 lett.A CCNL 09/05/2006 € _____ del monte salari anno 2003 personale dipendente, esclusa la quota relativa alla Dirigenza	
8	Art.8 comma 3 CCNL 11/4/08 0,30% monte salari € _____ anno 2005 personale dipendente esclusa la quota relativa alla Dirigenza	
9	Art.4 comma 2 CCNL 31/07/09 1% monte salari € _____ anno 2007 personale dipendente esclusa la quota relativa alla Dirigenza (percentuale 47,00% risorsa non utilizzabile)	
	SUB TOTALE	784,22
	Risorse decentrate non utilizzate nell'anno precedente	
	TOTALE GENERALE	8.851,56

La delegazione di parte pubblica illustra l'utilizzo delle risorse decentrate come da seguente prospetto :

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1	Art.17, comma 2 lett.b: progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per n.13 mensilità (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004)	5.688,78
1 bis	Art.17, comma 2 lett.b: progressioni economiche per l'anno 2012 dichiarazione congiunta n.4 CCNL 09/05/2006 a valere dall'1/1/2004	
2	Art.17, comma 2 lett.d: a. Turno b. Rischio (dall'1/1/04 € 30 mensili) c. Reperibilità	330,00

	d. Maneggio valori e. Orario notturno o festivo e notturno festivo – art.24 CCNL 14/9/2000	
3	Art.17, comma 2 lett.e: attività di disagio	
4	Art.17, comma 2 lett.f Ccnl 1/4/99, art.36 comma 2 Ccnl 22/1/2004, art.7 Ccnl 09/05/06: compensare l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo € 2.500 in base ai seguenti requisiti: a. Responsabile di coordinamento di struttura b. Responsabile di procedimento c.	
5	Art.17, comma 3: risorse necessarie al pagamento dell'indennità di direzione ex 8 q.f. ai dipendenti che beneficiavano di tale indennità di £ 1.500.000 alla data dell'1/4/99;	
6	Ex art.4 del Ccnl 16/7/96: corresponsione dell'indennità annua di € 64,56 in favore di dipendenti inquadrati nella categoria A e categoria B1 giuridica;	
7	Art.33 Ccnl 22/1/2004: quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili: cat.D € 46,95 x 12 mensilità cat.C € 41,46 x 12 mensilità cat.B € 35,57 x 12 mensilità cat.A € 29,30 x 12 mensilità	2.633,28
8	Art.31 comma 7 Ccnl 14/9/2000 e art.6 Ccnl 5/10/2001: Incremento indennità asilo nido art.31 comma 7 € 619,75 annue ex £ 1.200.000 Incremento indennità asilo nido art.6 € 340,86 annue ex £ 660.000	
9	Art. 17 comma 2 lett. i Ccnl 01/4/1999: indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall'Ente, per importi fino a un massimo di € 300,00 annui: a. Ufficiale di stato civile b. Ufficiale anagrafe c. Ufficiale ufficio elettorale d. Responsabile tributi e. Personale addetto all'Urp f. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore g. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivistica informatico h. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile	199,50
10	Art.17 comma 2 lett.a –h Ccnl 1 / 4 /99: a. produttività assegnata a personale dipendente a seguito di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per progetti speciali scelti dall'Ente (vedi atto deliberativo n.39 del 10/04/2008) b. produttività generale da corrispondere al personale dipendente ai sensi dell'art.37 del Ccnl 22/1/2004	
	Totale utilizzi 2018	8.851,56
	Residuo da riportare all'anno successivo	0,00

Le parti , dopo ampia discussione, concordano dell'utilizzare il fondo per le politiche del personale come da tabella di cui sopra.

Art.2 – Adempimenti per raggiungere correntezza nella gestione del personale

Dopo l'approvazione e la firma dell'accordo decentrato per l'anno 2018 occorre provvedere entro il mese di febbraio 2019 alla liquidazione dei seguenti compensi:

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale ex art.17 co. 2^ lettera i) del CCNL 1.4.1999 per l'anno 2018;
- indennità di rischio.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Comunale: Serafini Giuliana

Istruttore Tecnico: Contratti Laura

Istruttore Direttivo Contabile: Bettucci Luca

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA

CISL FPS:

CGIL :

UIL FPL :

RSU :