



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO

Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 Data 29-04-21

Oggetto: D.P.C.M. 17.03.2020 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023. AGGIORNAMENTO

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 09:30, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TEODORI PAOLO	SINDACO	P
GASPARRINI PIERINO	VICE SINDACO	P
VIOLA TIZIANA	ASSESSORE	P

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale Signor GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI
Il Presidente Signor TEODORI PAOLO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 19 del 22.02.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del personale per il Triennio 2021-2023 che dispone:

- *“di dare atto che il Comune di Ripe San Ginesio rispetta i parametri di virtuosità di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, presentando un RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 29,28% come rilevabile dal prospetto allegato e che tale indice è collocato in prima fascia quindi:*
 - *inferiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all’art.4 (29,50%);*
 - *inferiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all’art.6 (33,50%);*
- *di approvare, alla luce di quanto sopra, il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2021/2023, così come di seguito specificato:*

ANNO 2021

Personale a tempo indeterminato:

- *Estensione dell’orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di “Istruttore Direttivo Amministrativo” - Cat. D1 in servizio a tempo indeterminato;*

Personale a tempo determinato:

- *Estensione dell’orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di “Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere)” - Cat. D1 in servizio a tempo determinato presso l’ufficio ricostruzione post sisma;*
- *Stabilizzazione, per maturazione dei requisiti previsti dall’art. 20 del D. Lgs. n. 175/2017, della figura predetta (Istruttore Direttivo-ingegnere cat. D), assunta ai sensi dell’art. 50 bis della L. 189/2016 e ss.mm.ii.;*
- *.....OMISSIS”*

- *Di dare atto che questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l’anno 2021, di una percentuale massima pari al 29% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari a € 277.647,31;*

- *Di dare atto che, in base alla programmazione effettuata, il budget assunzionale 2021 comporta un maggiore onere per l'anno 2021 pari ad € 11.024,42, come illustrato dalla seguente tabella:*

	Costo a 24 ore	Costo a 36 ore	Incremento
D1 Istruttore Dir. Amm.	22.048,85	33.073,27	11.024,42
D1 Istruttore Dir. Tecnico	26.458,85	39.688,27	Spesa interamente a carico dello Stato

e pertanto che, anche dall'analisi effettuata dei dati del pre-consuntivo anno finanziario 2020, si rileva la piena sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, triennio 2021/2023, alla luce delle nuove disposizioni in materia;"

Atteso che con delibera di C.C. n. 15 del 26/04/2021 è stato approvato il Conto di Bilancio dell'esercizio 2020;

Constatato che, secondo il parere dei magistrati contabili della Lombardia in merito all'applicazione della legge nel tempo, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, i piani triennali del fabbisogno di personale sono atti programmatici, dunque preliminari e distinti dalle procedure assunzionali in essi disposte, e non possono quindi condizionare, con la loro adozione, l'individuazione della normativa da applicare alle stesse (procedure assunzionali) e segnatamente ai criteri di determinazione della spesa che ne derivi, la quale sarà quindi vincolata, sulla base del principio *tempus regit actum*, alla normativa vigente al momento di effettuazione dei reclutamenti;

Alla luce di ciò, occorre verificare la sostenibilità e la compatibilità della spesa per il personale, prevista nella Programmazione Triennale 2021/2023 approvata con atto di Giunta Municipale n. 19 del 22.02.2021, per la quale rilevano i dati finanziari del Conto di Bilancio 2020 ad oggi approvato;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha predisposto la tabella 1 del DPCM 17 marzo 2020, aggiornando i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica di appartenenza;

Accertato che la fascia demografica b) per i Comuni da sotto i 1.000 abitanti, ove ricade il Comune di Ripe San Ginesio (con 822 abitanti al 31/12/2020 secondo i dati ISTAT), è il 29,50%;

Visto l'allegato prospetto (All. A), redatto nel rispetto delle regole di cui al citato DPCM 17.03.2020, dal quale risulta:

- Spesa complessiva anno 2020 (ultimo consuntivo approvato) del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'irap, ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. a) pari ad € 285.398,05;
- Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2018-2020), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità (2020) ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. b), pari ad € 1.129.161,07;
- Incidenza delle spese complessive del personale anno 2020 rispetto alla media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2018-2020 pari al 25,28%

Verificato, pertanto, dall'analisi effettuata la piena sostenibilità finanziaria della spesa di personale prevista nella programmazione approvata con atto di G.M. n. 19 del 22.02.2021;

Visto il parere favorevole reso sulla presente proposta dal Revisori dei Conti.

Richiamati i pareri favorevoli in ordine alla regolarità contabile e tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa espressi sulla presente proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

Con voti unanimi legalmente resi,

DELIBERA

- Di ri-approvare il calcolo dell'incidenza delle spese complessive del personale anno 2020 rispetto alla media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2018-2020 pari al 25,28% (allegato A);
- Di confermare, alla luce di quanto sopra, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2021/2023 approvato con atto di Giunta Municipale n. 19 del 22.02.2021, così come di seguito specificato:

ANNO 2021

Personale a tempo indeterminato:

- Estensione dell'orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di "Istruttore Direttivo Amministrativo" - Cat. D1 in servizio a tempo indeterminato;

Personale a tempo determinato:

- Estensione dell'orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di "Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere)" - Cat. D1 in servizio a tempo determinato presso l'ufficio ricostruzione post sisma;
- Stabilizzazione, per maturazione dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n. 175/2017, della figura predetta (Istruttore Direttivo-ingegnere cat. D), assunta ai sensi dell'art. 50 bis della L. 189/2016 e ss.mm.ii.;

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

- Di dare atto che questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, l'incremento massimo della spesa per il personale in servizio, per l'anno 2021, risulta pari a 47.704,47 €;
- Di dare atto che, in base alla programmazione effettuata, il budget assunzionale 2021 comporta un maggiore onere per l'anno 2021 pari ad € 11.024,42, come illustrato dalla seguente tabella:

	Costo a 24 ore	Costo a 36 ore	Incremento
D1 Istruttore Dir. Amm.	22.048,85	33.073,27	11.024,42
D1 Istruttore Dir. Tecnico	26.458,85	39.688,27	Spesa interamente a carico dello Stato

e pertanto che, anche dall'analisi dei dati del Conto consuntivo anno finanziario 2020, approvato con delibera di C.C. n. 15 del 26/04/2021, si rileva la piena sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, triennio 2021/2023, alla luce delle nuove disposizioni in materia;

- Di confermare la dotazione organica dell'Ente aggiornata per il triennio 2021-2023, a seguito delle variazioni intervenute per le previste assunzioni di personale, come da tabella qui di seguito descritta:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2021/2023	In servizio alla data odierna	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2021/2023	In servizio alla data odierna
A.1	0	0	C.1	0	0
A.2	0	0	C.2	1	1
A.3	0	0	C.3	0	0

A.4	0	0	C.4	0	0
A.5	0	0	C.5	0	0
B.1	0	0	D.1	2	2
B.2	0	0	D.2	1	1
B.3	0	0	D.3	1	1
B.4	0	0	D.4	0	0
B.5	1	1	D.5	0	0
B.6	0	0	D.6	0	0
B.7	0	0	Dirigenti	0	0
TOTALE	0	0	TOTALE	5	5

- Di confermare che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs.n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;
- Di precisare che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di limiti di spesa;
- Di confermare che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- Di disporre che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal D.U.P. e portato ad integrazione dello stesso;
- Di pubblicare il Piano Triennale del fabbisogno del personale sul sito istituzionale dell'Ente;

E con separata votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERI SULLA PROPOSTA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:
**"D.P.C.M. 17.03.2020 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2021-2023. AGGIORNAMENTO"**

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla
regolarità contabile e sotto il profilo della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA
F.to Rag. Luca Bettucci

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla
regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to TEODORI PAOLO

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 03-05-21

IL SEGRETARIO
li, 03-05-21 f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

La presente é copia conforme all'originale.

Ripe San Ginesio li **IL SEGRETARIO**
GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, é divenuta esecutiva il 03-05-21
[] non essendo pervenute richieste di invio al controllo.
[] non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione.

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====