



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it



RIPE – Città d'Arte Contemporanea

AVVISO PUBBLICO

Eventi sismici 2016 - Avviso pubblico per il conferimento di incarico di collaborazione, ex art. 90, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000, presso l'Ufficio di Staff del Sindaco del Comune di Ripe San Ginesio

IL SINDACO

VISTO l'art 90 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATE:

- la delibera di G.C. n. 45 del 10/07/2017 inerente la modifica del programma triennale del fabbisogno personale 2016-2019 e l'integrazione relativa alla assunzione di n.1 collaboratore di Categoria C - Istr. amministrativo addetto all'Ufficio Sisma;
- la delibera di G.C. n. 48 del 24/07/2017 con la quale questa Amministrazione comunale ha provveduto all'istituzione dell'Ufficio di Staff del Sindaco;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per la raccolta dei "curriculum vitae" finalizzati all'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., di n. 1 (uno) istruttore con contratto di lavoro a tempo determinato, con il profilo professionale di istruttore amministrativo — categoria C1 — da destinare all'ufficio di Staff, posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 125/91 e s.m.i.

ART. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Il collaboratore prescelto ed assunto a tempo determinato, dovrà svolgere principalmente attività di segreteria amministrativa del Sindaco e della Giunta Comunale, pertanto dovrà occuparsi di:

- supporto al Sindaco nell'attuazione dei processi utili al superamento dell'emergenza sismica e collaborazione con lo stesso nella organizzazione e pianificazione della successiva fase di ricostruzione post sisma, nella quale si prevede un consistente numero di procedimenti da istruire, strettamente connessi agli eventi sismici;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



ART. 2 - REQUISITI PER AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore ad anni 18;
- Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati destituiti, dispensati, decaduti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- Non essere stati licenziati o dichiarati decaduti da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che precludano la costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- Non essere stati interdetti o sottoposti a misure che per legge, escludono l'accesso agli impieghi e/o alla contrattazione con la Pubblica Amministrazione;
- Diploma di scuola secondaria superiore con la votazione di _____;

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande dei candidati, secondo il fac simile allegato al presente avviso, dovranno pervenire direttamente entro e non oltre le ore 12:00 del 17 agosto 2017.

Sul plico contenente la domanda (o nel titolo mail/pec) dovrà essere riportata la dicitura "Assunzione a tempo determinato di n. 1 addetto Staff Sindaco".

A corredo della domanda, i concorrenti devono allegare:

- a) Curriculum vitae, che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare, attraverso le attività di studio e professionali inserite nello stesso, l'idoneità del concorrente relativamente alle mansioni richieste nell'art. 1;
- b) fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda può essere presentata con una delle seguenti modalità:

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



- consegna diretta *brevi manu* all'ufficio Protocollo del Comune di Ripe San Ginesio, Piazza Vittorio Emanuele II, 8 seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì tutte le mattine dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
- via PEC all'indirizzo e-mail comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it;
- a mezzo R.A.R. indirizzata al Comune di Ripe San Ginesio, Piazza Vittorio Emanuele II, 62020 Ripe San Ginesio (MC) che deve pervenire all'ufficio protocollo entro e non oltre la data di scadenza del presente avviso.

NON FARA' FEDE LA DATA DI SPEDIZIONE INDICATA NEL TIMBRO DELL'UFFICIO POSTALE ACCETTANTE.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione, dovuto ad eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 - AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE

Le domande sono ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro la data indicata nell'avviso;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- complete della documentazione richiesta.

L'individuazione del soggetto da assumere sarà effettuata "*intuitu personae*" dal Sindaco, a suo insindacabile giudizio, previa istruttoria e valutazione dei *curricula* presentati.

Il Sindaco valuterà, successivamente all'analisi dei *curricula* pervenuti, se convocare direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati per un eventuale colloquio individuale.

L'acquisizione delle domande di partecipazione non comporterà l'assunzione da parte del Comune di Ripe San Ginesio di alcun obbligo specifico, che comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

La valutazione operata ad esito della procedura comparativa condotta, è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente ritenuta più idonea alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

ART. 5 - TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Il dipendente assunto a tempo determinato sarà inquadrato nella categoria giuridica C1 con applicazione del trattamento giuridico ed economico del personale della categoria di appartenenza determinato dal CCNL dei dipendenti comparto Regioni Enti locali.

Il trattamento economico accessorio sarà sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per lavoro straordinario ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

L'orario di servizio previsto nel contratto individuale di lavoro potrà subire variazioni sulla base delle esigenze del Sindaco in relazione alla natura particolare dell'incarico.

ART. 6 — DURATA INCARICO

L'assunzione, di natura fiduciaria, sarà effettuata ai sensi del combinato disposto dell'art. 90 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) e del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento uffici e servizi, ed avrà durata fino alla data del 31.12.2018 e comunque non oltre la data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

In ogni caso, il Sindaco, qualora il livello dei risultati ottenuti non sia adeguato ai programmi ed agli obiettivi prefissati, può disporre la revoca dell'incarico e la conseguente risoluzione del rapporto senza che il dipendente possa vantare alcun diritto attesa la speciale natura fiduciaria dell'assunzione.

ART. 7 – PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Ripe San Ginesio per 10 (dieci) giorni consecutivi nonché in apposita sezione del sito istituzionale.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs 196/2003 il trattamento dei dati contenuti nella domanda di selezione e finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e del procedimento dell'assunzione in servizio.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'amministrazione si riserva di richiedere, al momento dell'assunzione, ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie indicate nella domanda e nel curriculum, nonché i requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego.

L'individuazione del candidato idoneo avverrà con provvedimento del Sindaco.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
PROVINCIA DI MACERATA



In caso di rinuncia del nominato o di risoluzione dell' originario contratto di lavoro il Sindaco potrà decidere di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato oppure procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso pubblico secondo insindacabile sua valutazione.

Ripe San Ginesio, lì 07.08.2017

Il Sindaco

Paolo Teodori