



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO

Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 95 Data 13-12-18

**Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLE TRATTATIVE INERENTI LA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018**

L'anno duemiladiciotto, il giorno tredici del mese di dicembre
alle ore 14:00, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione
disposta dal Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone
dei Signori:

TEODORI PAOLO	SINDACO	P
GASPARRINI PIERINO	VICE SINDACO	P
VIOLA TIZIANA	ASSESSORE	P

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale Signor GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI
Il Presidente Signor TEODORI PAOLO in qualità di SINDACO dichiara
aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli
interventuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 che così recita:

“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate

”.

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 93 del 10/12/2018, esecutiva, con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative in materia di contratto collettivo decentrato integrativo composta da:

- Segretario Comunale – Presidente
- Responsabile Ufficio Finanziario – Componente
- Responsabile Ufficio Tecnico - Componente

CONSIDERATO che la Delegazione di parte pubblica conduce le trattative in osservanza delle direttive dell'organo di direzione politica cui spetta il compito di definire gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario;

VISTA la determinazione del Responsabile area Finanziaria n. 30 del 08/11/2018 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate destinate al trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2018;

RILEVATO che con il predetto atto:

- a) le risorse stabili sono state quantificate complessivamente in € 8.067,34;
- b) le risorse variabili sono state quantificate complessivamente in € 784,22;
- b) dalle disponibilità del fondo vanno detratte, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse a natura vincolata destinate a finanziare i seguenti istituti economici:
 - progressioni economiche orizzontali: € 5.688,78
 - indennità di comparto: € 2.633,28
- c) che pertanto risulta disponibile alla contrattazione la somma di € 529,50;

PRESO ATTO che dalle verifiche effettuate dal Responsabile dell'area Finanziaria nella stessa determinazione n. 30/2018 risulta che il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2018 rientra nei limiti stabiliti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

RAVVISATA la necessità di esprimere le seguenti direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Ripe San Ginesio relativa all'annualità economica 2018:

- a) il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 applica istituti contrattuali nuovi e diversi rispetto alla previgente disciplina contrattuale e l'intersecarsi delle due diverse discipline comporta l'esigenza di allineare i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e contrattazione integrativa. A tal fine, pertanto si ritiene di dover riconoscere ultrattività alle norme contrattuali dell'ultimo CCDI normativo stipulato e, di seguito, dare piena attuazione al "nuovo" CCNL 2016-2018;
- b) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- c) la contrattazione integrativa non può essere in contrasto con le norme e i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o da norme di legge;
- d) la contrattazione dovrà porre particolare attenzione ai vincoli finanziari come sopra individuati;
- e) l'Amministrazione intende dare compiuta attuazione alla previsione contenuta nell'art. 54 comma 3-bis del D.lgs. 150/2009 e, pertanto, destina una quota pari ad almeno il **50%** delle risorse disponibili per l'anno 2018 al trattamento accessorio collegato alla performance individuale e/o organizzativa. Per risorse disponibili devono intendersi quelle destinate alla contrattazione dopo aver detratto le somme vincolate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali, dell'indennità di comparto e delle indennità contrattuali il cui riconoscimento è automatico e non discrezionale (esempio: indennità di rischio);
- f) per conseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività dell'ente, nonché per attuare i processi di riforma in atto, l'Amministrazione ritiene strategico il coinvolgimento del personale dipendente che deve parteciparvi quale parte attiva e che, contestualmente, deve sentirsi adeguatamente responsabilizzato e valorizzato.
A tal fine è preciso intendimento dell'Amministrazione intensificare e migliorare la performance, sia collettiva sia individuale, mediante la definizione, così come previsto dal CCNL 21 maggio 2018, dei criteri permanenti per l'attribuzione di premi individuali, collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento degli obiettivi di gruppo e individuali, in modo selettivo ad un numero ridotto di dipendenti che si distingueranno per competenza e professionalità, nel rispetto delle norme vigenti; in aderenza alle vigenti disposizioni contrattuali, è necessario evitare l'attribuzione generalizzata di specifiche premialità legate al solo svolgimento di compiti e mansioni ordinariamente previste (e perciò già esigibili) nell'ambito del profilo professionale posseduto dai lavoratori;

- g) il sistema delle progressioni orizzontali, quale strumento permanente nell'ambito delle risorse appositamente definite annualmente dalla contrattazione integrativa, è identificato quale leva retributiva utilizzabile per ricompensare in modo selettivo l'acquisizione di livelli distintivi di professionalità. In altre parole, deve permettere di valorizzare quei collaboratori che, a parità di categoria di inquadramento, si distinguono dagli altri per sviluppo e crescita professionale. Per questo si intende proporre che all'istituto delle progressioni sia destinata ad una quota di personale non superiore al 50% degli aventi diritto.
Si intende rimarcare che, in ogni caso, la procedura di accesso alla PEO dovrà essere rivolta ad accertare l'effettivo incremento dei livelli di professionalità di ciascun dipendente utilizzando gli strumenti già previsti dal vigente sistema di misurazione della performance ed evitare, invece, che la stessa sia utilizzata impropriamente al solo fine di adeguare verso l'alto gli attuali livelli retributivi sulla base della mera anzianità di servizio;
- h) tenere in considerazione la possibilità di incrementare, nel rispetto delle norme vigenti, il Fondo per il miglioramento delle prestazioni e della produttività con risorse derivanti dal finanziamento di terzi e Comunitari;

RITENUTO infine di attribuire ai componenti della Delegazione Trattante di un certo margine di flessibilità nello sviluppo delle trattative – nel rispetto comunque dei principi generali rilevabili dalle direttive di cui sopra - al fine di evitare uno stallo del negoziato che produrrebbe effetti contrari a quelli che la contrattazione si prefigge;

P R O P O N E

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dei vincoli finanziari - così come esposti in premessa - che presidiano la conduzione delle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;
- 2) **DI FORMULARE**, per le ragioni e le giustificazioni espresse nella premessa che qui si intendono integralmente riportate, preventivamente all'avvio delle trattative, i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018:
 - a) il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 applica istituti contrattuali nuovi e diversi rispetto alla previgente disciplina contrattuale e l'intersecarsi delle due diverse discipline comporta l'esigenza di allineare i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e contrattazione integrativa. A tal fine, pertanto si ritiene di dover riconoscere ultrattività alle norme contrattuali dell'ultimo CCDI normativo stipulato e, di seguito, dare piena attuazione al "nuovo" CCNL 2016-2018;
 - b) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
 - c) la contrattazione integrativa non può essere in contrasto con le norme e i vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali o da norme di legge;
 - d) la contrattazione dovrà porre particolare attenzione ai vincoli finanziari come sopra individuati;

- e) l'Amministrazione intende dare compiuta attuazione alla previsione contenuta nell'art. 54 comma 3-bis del D.lgs. 150/2009 e, pertanto, destina una quota pari ad almeno il **50%** delle risorse disponibili per l'anno 2018 al trattamento accessorio collegato alla performance individuale e/o organizzativa. Per risorse disponibili devono intendersi quelle destinate alla contrattazione dopo aver detratto le somme vincolate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali, dell'indennità di comparto e delle indennità contrattuali il cui riconoscimento è automatico e non discrezionale (esempio: indennità di rischio);
- f) per conseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività dell'ente, nonché per attuare i processi di riforma in atto, l'Amministrazione ritiene strategico il coinvolgimento del personale dipendente che deve parteciparvi quale parte attiva e che, contestualmente, deve sentirsi adeguatamente responsabilizzato e valorizzato.
A tal fine è preciso intendimento dell'Amministrazione intensificare e migliorare la performance, sia collettiva sia individuale, mediante la definizione, così come previsto dal CCNL 21 maggio 2018, dei criteri permanenti per l'attribuzione di premi individuali, collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento degli obiettivi di gruppo e individuali, in modo selettivo ad un numero ridotto di dipendenti che si distingueranno per competenza e professionalità, nel rispetto delle norme vigenti; in aderenza alle vigenti disposizioni contrattuali, è necessario evitare l'attribuzione generalizzata di specifiche premialità legate al solo svolgimento di compiti e mansioni ordinariamente previste (e perciò già esigibili) nell'ambito del profilo professionale posseduto dai lavoratori;
- g) il sistema delle progressioni orizzontali, quale strumento permanente nell'ambito delle risorse appositamente definite annualmente dalla contrattazione integrativa, è identificato quale leva retributiva utilizzabile per ricompensare in modo selettivo l'acquisizione di livelli distintivi di professionalità. In altre parole, deve permettere di valorizzare quei collaboratori che, a parità di categoria di inquadramento, si distinguono dagli altri per sviluppo e crescita professionale. Per questo si intende proporre che all'istituto delle progressioni sia destinata ad una quota di personale non superiore al 50% degli aventi diritto.
Si intende rimarcare che, in ogni caso, la procedura di accesso alla PEO dovrà essere rivolta ad accertare l'effettivo incremento dei livelli di professionalità di ciascun dipendente utilizzando gli strumenti già previsti dal vigente sistema di misurazione della performance ed evitare, invece, che la stessa sia utilizzata impropriamente al solo fine di adeguare verso l'alto gli attuali livelli retributivi sulla base della mera anzianità di servizio;
- h) tenere in considerazione la possibilità di incrementare, nel rispetto delle norme vigenti, il Fondo per il miglioramento delle prestazioni e della produttività con risorse derivanti dal finanziamento di terzi e Comunitari;
- 3) **DI ATTRIBUIRE** ai componenti della Delegazione Trattante di un certo margine di flessibilità nello sviluppo delle trattative – nel rispetto comunque dei principi generali rilevabili dalle direttive di cui sopra - al fine di evitare uno stallo del negoziato che produrrebbe effetti contrari a quelli che la contrattazione si prefigge.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la sopradescritta proposta di deliberazione e ritenutala condivisibile appieno;

ACCERTATO, che la stessa è corredata dai pareri di cui all'art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni, risultanti nell'allegato documento;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge;

D E L I B E R A

DI APPROVARE la proposta di deliberazione di cui in premessa che si intende richiamata integralmente nel presente dispositivo.

Inoltre, stante l'urgenza;

La Giunta Comunale, con voto unanime;

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

PARERI SULLA PROPOSTA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:
**"INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA
CONDUZIONE DELLE TRATTATIVE INERENTI LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018"**

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla
regolarità contabile e sotto il profilo della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA
F.to Rag. Luca Bettucci

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla
regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to TEODORI PAOLO

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 25-05-20

IL SEGRETARIO
li, 25-05-20 f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

La presente é copia conforme all'originale.

Ripe San Ginesio li **IL SEGRETARIO**
GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, é divenuta esecutiva il
[] non essendo pervenute richieste di invio al controllo.
[] non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione.

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====