



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO

Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.i

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19 Data 22-02-21

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2021-2023. VERIFICA DELLE ECCEDENZE E DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno duemilaventuno, il giorno ventidue del mese di febbraio
alle ore 08:00, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione
disposta dal Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone
dei Signori:

TEODORI PAOLO	SINDACO	P
GASPARRINI PIERINO	VICE SINDACO	P
VIOLA TIZIANA	ASSESSORE	P

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale Signor GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI
Il Presidente Signor TEODORI PAOLO in qualità di SINDACO dichiara
aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli
interventuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- L'art. 91 comma 1 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce quanto segue: *“gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 98, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ed in particolare:

- l'art. 6 comma 2, il quale prevede che *“.....le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzioni Pubblica”*.
- L'art. 6 comma 3, il quale prevede che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTE le *“linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018

ATTESO che il quadro normativo in materia di assunzione di personale degli Enti locali risulta notevolmente variato con l'entrata in vigore:

- dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.04.2019;
- del Decreto Interministeriale del Ministero dell'Economia e della Finanze e del Ministro dell'Interno sottoscritto il 17.03.2020 (pubblicato in G.U. del 20.04.2020, data di entrata in vigore delle nuove norme);
- dalla circolare del 13.05.2020, esplicativa della predetta normativa, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni (pubblicata in G.U. n. 226 del 11.09.2020);

RILEVATO che il sopracitato Decreto Legge 34/2019, art. 33, e, in sua applicazione il DPCM 17 Marzo 2020 (vigente dal 20.04.2020), hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito in L. 114 del 11.08.2014 e s.i. e m.;

CONSEQUENTEMENTE, con decorrenza dal 20.04.2020, la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni prevede il superamento delle regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa, non più fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente, ma sulla sostenibilità del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 27 del 05.03.2020, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e la dotazione organica dell'Ente;

ALLA LUCE delle nuove disposizioni sopra richiamate in materia, l'Ente ha effettuato una verifica in ordine alle capacità assunzionali, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 17.09.2020, dando atto di porsi al di sotto del valore soglia (29,50%) previsto dalla Tabella 1 dell'art. 4 del predetto decreto, accertando la piena sostenibilità finanziaria della spesa relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, secondo la programmazione approvata con atto di Giunta Comunale di cui al punto precedente;

DATO ATTO che in base al suddetto calcolo delle capacità assunzionali effettuato ai sensi dell'art. 33 del Decreto-Legge 34/2019 ed in sua applicazione del D.P.C.M. 17 Marzo 2020, per il Comune di Ripe San Ginesio risulta un valore accertato pari a 29,28% come da prospetto in allegato;

RITENUTO, ora, necessario procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del Comune di Ripe San Ginesio per il triennio 2021-2023, da aggiornare annualmente in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente,

CONSIDERATO che il Piano occupazionale per l'anno 2021/2023, in linea con i piani ed i programmi dell'Ente, e nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità e buon andamento dell'Ente, è il seguente:

ANNO 2021

Personale a tempo indeterminato:

- Estensione dell'orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di "Istruttore Direttivo Amministrativo" - Cat. D1 in servizio a tempo indeterminato;

Personale a tempo determinato:

- Estensione dell'orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di "Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere)" - Cat. D1 in servizio a tempo determinato presso l'ufficio ricostruzione post sisma;
- Stabilizzazione, per maturazione dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n. 175/2017, della figura predetta (Istruttore Direttivo-ingegnere cat. D), assunta ai sensi dell'art. 50 bis della L. 189/2016 e ss.mm.ii.;

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

PRESO ATTO che l'Art.5 del citato Decreto 17 marzo 2020 prevede quanto di seguito in relazione alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio:

“In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

per cui questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l'anno 2021, di una percentuale massima pari al 29% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari a € 277.647,31;

VISTA la seguente tabella dalla quale si rileva il maggiore onere di spesa di personale a tempo indeterminato, previsto per l'anno 2021, tenendo conto delle scelte operate nel Piano Triennale di fabbisogno di personale che con il presente atto si intende approvare:

	Costo a 24 ore	Costo a 36 ore	Incremento
D1 Istruttore Dir. Amm.	22.048,85	33.073,27	11.024,42
D1 Istruttore Dir. Tecnico	26.458,85	39.688,27	Spesa interamente a carico dello Stato

RILEVATO che la ricognizione avviata per l'approvazione del presente fabbisogno assunzionale 2021-2023, evidenzia:

- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento minimo dei corretti standard gestionali;
- che i processi di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro fino ad ora attuati (impostati in un'ottica di una costante razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;
- che non risultano eccedenze di personale, e, quindi, non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art.91, u.c., del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il Comune di Ripe San Ginesio:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2019-2021 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 con delibera di giunta comunale n.15 del 07.03.2019;

DATO ATTO, altresì, che la spesa, inerente le figure professionali connesse al Servizio Sisma, è interamente finanziata con fondi statali ed ai sensi dell'art. 57 comma 3 -septies del D.L. 104/2020, la stessa, pertanto, non incide sulla sostenibilità finanziaria, essendo esclusa dal valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 del D.P.C.M. 17 Marzo 2020;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e alla rideterminazione della conseguente dotazione organica per gli anni 2021-2023;

PRECISATO che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, sarà ricompresa nel bilancio pluriennale 2021-2023, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

DATO ATTO che il presente atto è soggetto al parere del Revisore dei Conti;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000, modificato e integrato dal D.Lgs. n.126/2014;
- il D.Lgs. n.118/2011;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 30.11.2020, immediatamente esecutiva;

APPURATA la propria competenza a deliberare nella materia di cui trattasi, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/2000;

RICHIAMATI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese dagli intervenuti aventi diritto,

DELIBERA

- Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che il Comune di Ripe San Ginesio rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, presentando un **RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 29,28%** come rilevabile dal prospetto allegato e che tale indice è collocato in prima fascia quindi:
 - inferiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all'art.4 (29,50%);
 - inferiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all'art.6 (33,50%);
- Di approvare, alla luce di quanto sopra, il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2021/2023, così come di seguito specificato:

ANNO 2021

Personale a tempo indeterminato:

- Estensione dell'orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di "Istruttore Direttivo Amministrativo" - Cat. D1 in servizio a tempo indeterminato;

Personale a tempo determinato:

- Estensione dell'orario da part time 24 ore a full time 36 ore della figura di "Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere)" - Cat. D1 in servizio a tempo determinato presso l'ufficio ricostruzione post sisma;
- Stabilizzazione, per maturazione dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n. 175/2017, della figura predetta (Istruttore Direttivo-ingegnere cat. D), assunta ai sensi dell'art. 50 bis della L. 189/2016 e ss.mm.ii.;

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

- Di dare atto che questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l'anno 2021, di una percentuale massima pari al 29% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari a € 277.647,31;
- Di dare atto che, in base alla programmazione effettuata, il budget assunzionale 2021 comporta un maggiore onere per l'anno 2021 pari ad € 11.024,42, come illustrato dalla seguente tabella:

	Costo a 24 ore	Costo a 36 ore	Incremento
D1 Istruttore Dir. Amm.	22.048,85	33.073,27	11.024,42
D1 Istruttore Dir. Tecnico	26.458,85	39.688,27	Spesa interamente a carico dello Stato

e pertanto che, anche dall'analisi effettuata dei dati del pre-consuntivo anno finanziario 2020, si rileva la piena sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, triennio 2021/2023, alla luce delle nuove disposizioni in materia;

- Di procedere, conseguentemente, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente aggiornata per il triennio 2021-2023, a seguito delle variazioni intervenute per le previste assunzioni di personale, come da tabella qui di seguito descritta:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2021/2023	In servizio alla data odierna	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2021/2023	In servizio alla data odierna
A.1	0	0	C.1	0	0
A.2	0	0	C.2	1	1
A.3	0	0	C.3	0	0
A.4	0	0	C.4	0	0
A.5	0	0	C.5	0	0
B.1	0	0	D.1	2	2
B.2	0	0	D.2	1	1
B.3	0	0	D.3	1	1
B.4	0	0	D.4	0	0
B.5	1	1	D.5	0	0
B.6	0	0	D.6	0	0
B.7	0	0	Dirigenti	0	0
TOTALE	0	0	TOTALE	5	5

- Di dare atto che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs.n.165/2001, l'attuale organigramma del

personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;

- Di precisare che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di limiti di spesa;
- Di prendere atto che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- Di disporre che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal D.U.P. e portato ad integrazione dello stesso;
- Di dare atto che ai fini dell'efficacia del presente provvedimento è necessaria l'acquisizione del parere da parte del Revisore dei Conti;
- Di pubblicare il Piano Triennale del fabbisogno del personale sul sito istituzionale dell'Ente;

E con separata votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERI SULLA PROPOSTA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:
**"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.
VERIFICA DELLE ECCEDENZE E DOTAZIONE ORGANICA."**

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla
regolarità contabile e sotto il profilo della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA
F.to Rag. Luca Bettucci

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla
regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to TEODORI PAOLO

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 29-03-21

IL SEGRETARIO
li, 29-03-21 f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

La presente é copia conforme all'originale.

Ripe San Ginesio li **IL SEGRETARIO**
GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, é divenuta esecutiva il 29-03-21
[] non essendo pervenute richieste di invio al controllo.
[] non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione.

IL SEGRETARIO
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====