



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO  
PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO  
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374  
[comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it](mailto:comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27 Data 05-03-20

-----  
Oggetto: Art.91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.  
Programmazione del fabbisogno di personale - Triennio 2020/2022 e  
conferma pianta organica.  
-----

L'anno duemilaventi, il giorno cinque del mese di marzo alle ore  
14:00, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal  
Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TEODORI PAOLO	SINDACO	P
GASPARRINI PIERINO	VICE SINDACO	P
VIOLA TIZIANA	ASSESSORE	P

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale Signor GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI  
Il Presidente Signor TEODORI PAOLO in qualità di SINDACO dichiara  
aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli  
interventuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

**PRESO ATTO** che:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26 recante: *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* ha apportato modifiche all'art. 3 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 (convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114) inserendo dopo il comma 5-quinquies il seguente comma 5-sexies: *«per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over»*;
- l'art. 3 comma 5 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 (convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114), così come modificato dall'art. 14 bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26 prevede la possibilità a decorrere dall'anno 2014 del cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile nonché l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente
- Il D.l. 30 aprile 2019 n. 34, *“Decreto crescita”*, all'art. 33 c.2, prevede:
  - a) la possibilità per i Comuni, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito decreto attuativo, di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
  - b) l'adozione da parte dei Comuni in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate dei primi tre titoli superi il valore soglia stabilito da apposito Decreto Ministeriale di un percorso graduale di riduzione annuale del rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore, anche applicando un turn

over inferiore al 100%. A decorrere dal 2025, in caso di mancato conseguimento dell'obiettivo, dovranno applicare un turn over pari al 30% fino al conseguimento del valore soglia.

c) l'applicazione delle disposizioni predette previa individuazione dei valori soglia e delle fasce demografiche con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro 60 giorni dalla data in vigore del Decreto Crescita.

#### **RISCONTRATO CHE:**

ad oggi non è ancora stato adottato il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali diretto alla individuazione dei valori soglia e delle fasce demografiche di cui all'art. 33 comma 2 del D.L 30 Aprile 2019 n. 34 (convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58);

di conseguenza sino alla adozione del predetto decreto ministeriale, la disciplina applicabile alle assunzioni è quella prevista dall'art. 3 del d.l. 90/2014 così come modificato ed integrato dall'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26 e pertanto, questo Ente, non soggetto nel 2015 al Patto di stabilità (art. 1, c. 762, L. 28 dicembre 2015, n. 208), nelle scelte amministrative e gestionali, finalizzate a mantenere l'attuale livello dei servizi offerti ai cittadini deve rispettare limiti e vincoli sia con riferimento alle capacità assunzionali, che con riguardo alla spesa;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 22 in data 11.03.2019, con la quale è stata approvata la programmazione triennale di fabbisogno del personale 2019/2021, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 18.07.2019;

**Effettuata** a riguardo la verifica dei seguenti parametri riferiti a:

- Spesa di personale
- Capacità assunzionale per assunzioni a tempo indeterminato
- Lavoro flessibile;

#### **SPESA DI PERSONALE (Calcolate in valore assoluto al netto delle componenti escluse):**

ai sensi dell'art. 1, comma 562, della Legge n.296/2006, (comma così modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012), il valore di riferimento da rispettare (tetto massimo insuperabile) è:

Spesa di personale valore ANNO 2008: € 189.652,18 (tetto massimo ammissibile)

Spesa di personale valore ANNO 2020: € 181.525,48 (spesa personale);

#### **CAPACITA' ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO:**

-nell'anno 2019 con delibera di G. M. n. 22 del 11.03.2019 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 18.07.2019, e la

relativa dotazione organica dell'ente, così come rideterminata con atto di G.M. n. 76 del 30.07.2009;

-nella stessa si evince la copertura di tutte le figure previste, con esclusione della figura di Collaboratore Professionale Tecnico B3 part time 50 % con mansioni di autista scuolabus, operatore di macchine operatrici complesse ....;

-l'Ente, per il corrente anno, pur volendo implementare servizi aggiuntivi e potenziare quelli esistenti, non può dare copertura alla figura vacante disponibile, in quanto nel periodo 2008 – 2019 non si sono verificate cessazioni;

-sulla base delle predette indicazioni, si procede alla quantificazione del budget assunzionale per il corrente anno:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2008/2020 (Costo personale): € 8.126,70 - figure cessate: 0 (zero)

TOTALE BUDGET 2020: figure da poter assumere: 0 (zero)

#### **LAVORO FLESSIBILE**

La programmazione triennale del fabbisogno di personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, in primis l'art. 9 comma 28, del D.L. n.78/2010 e ss.mm.ii.;

**Evidenziato** che, per il funzionamento dell'ufficio sisma, questo Ente, ricompreso nell'elenco dei comuni del cratere maggiormente danneggiati dal sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-bis D.L. 189/2016, convertito con modificazioni dalla legge 229/2016, è stato autorizzato, per gli anni dal 2017 al 2020, all'assunzione di personale a tempo determinato, nel limite di 2 unità di figure tecniche e/o amministrativo/contabili, in deroga alle norme in materia di assunzioni di personale ed in particolare al limite di spesa per assunzioni flessibili dell'anno 2009, previsto nel surrichiamato art. 9 L. 78/2010;

#### **Rilevata la seguente tabella riassuntiva:**

Costo complessivo spesa lavoro flessibile 2009 = € 0

Costo complessivo spesa lavoro flessibile 2020 = € 66.910,52 (Deroga ex art.50/bis D.L. 189/2016)

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra esposto, dover formulare il Piano Triennale 2020/2022 di Fabbisogno del personale come da seguente prospetto:

## **ANNO 2020:**

### **Personale a tempo indeterminato:**

Non si prevedono assunzioni

### **Personale a tempo determinato - Ufficio Sisma: Conferma delle seguenti assunzioni:**

1. Trasformazione del posto Istruttore Amministrativo Cat. C1 da part time 66,67% a tempo pieno,
2. Assunzione di n.1 collaboratore amministrativo Cat. B3 full time;
3. Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. D1 part time 66,67%

## **ANNO 2021:**

- Personale a tempo indeterminato: Non si prevedono assunzioni;

- Personale a tempo determinato -Ufficio Sisma: Non si prevedono assunzioni.

## **ANNO 2022:**

- Personale a tempo indeterminato: Non si prevedono assunzioni.

- Personale a tempo determinato -Ufficio Sisma: Non si prevedono assunzioni.

### **Preso Atto:**

-che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e la relativa spesa trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

-che il Comune di Ripe San Ginesio ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2019 e prevede il rispetto degli obiettivi per l'annualità 2020;

-che la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art.1, comma 562 della legge n.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008, € 189.652,18, come disposto dall'art., comma 562 della Legge 296/2006;

-che questo Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs 165/2001, ed ha verificato che per l'annualità 2020 non si rilevano eccedenze e/o esuberi di personale;

**Visto** il parere con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato, in relazione al presente provvedimento, la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica dell'ente come da seguente prospetto:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2021	In servizio alla data odierna	Categoria posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2018/2020	In servizio alla data odierna
A.1	0	0	C.1	1 P/T	1 P/T
A.2	0	0	C.2	1	1
A.3	0	0	C.3	0	0
A.4	0	0	C.4	0	0
A.5	0	0	C.5	0	0
B.1	0	0	D.1	0	0
B.2	0	0	D.2	1	1
B.3	1 P/T	0	D.3	1	1
B.4	0	0	D.4	0	0
B.5	1	1	D.5	0	0
B.6	0	0	D.6	0	0
B.7	0	0	Dirigenti	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

**Visti:**

- Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs.vo n.267/2000
- D.Lgs 165/2001 e s.i.m.i.;
- Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

**Richiamati** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità contabile e tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa espressi sulla presente proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Con voti** unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

**DELIBERA**

- Di stabilire che la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di approvare la dotazione organica del Comune di Ripe San Ginesio, aggiornata in base alle esigenze di personale del Comune stesso, come da seguente prospetto:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2021	In servizio alla data odierna	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2021	In servizio alla data odierna
A.1	0	0	C.1	1 P/T	1 P/T
A.2	0	0	C.2	1	1
A.3	0	0	C.3	0	0
A.4	0	0	C.4	0	0
A.5	0	0	C.5	0	0
B.1	0	0	D.1	0	0
B.2	0	0	D.2	1	1
B.3	1 P/T	0	D.3	1	1
B.4	0	0	D.4	0	0
B.5	1	1	D.5	0	0
B.6	0	0	D.6	0	0
B.7	0	0	Dirigenti	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

- Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **piano occupazionale per il triennio 2020-2021-2022** come di seguito:

#### **ANNO 2020:**

##### **Personale a tempo indeterminato:**

Non si prevedono assunzioni

##### **Personale a tempo determinato - Ufficio Sisma: Conferma delle seguenti assunzioni:**

4. Trasformazione del posto Istruttore Amministrativo Cat. C1 da part time 66,67% a tempo pieno,
5. Assunzione di n.1 collaboratore amministrativo Cat. B3 full time;
6. Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. D1 part time 66,67%

#### **ANNO 2021:**

- Personale a tempo indeterminato: Non si prevedono assunzioni;

- Personale a tempo determinato -Ufficio Sisma: Non si prevedono assunzioni.

#### **ANNO 2022:**

- Personale a tempo indeterminato: Non si prevedono assunzioni.

- Personale a tempo determinato -Ufficio Sisma: Non si prevedono assunzioni.

- Di dare atto ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 e dell'articolo 2, comma 11, decreto-legge 95/2012, che per l'anno 2020 non si prevede personale in esubero e/o eccedenza.
- Di precisare che per l'anno 2020 la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, si completa con le assunzioni a tempo determinato, disposte ai sensi dell'art. 50 bis della legge 189/2016 e ss.mm.ii, per il funzionamento dell'ufficio sisma, come da quadro sopra indicato.
- Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, pur sempre nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti all'atto della modifica.
- Di demandare ai responsabili dei servizi gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.

Inoltre, stante l'urgenza di approvare il fabbisogno triennale del personale, con ulteriore votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano

#### **DELIBERA**

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

PARERI SULLA PROPOSTA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:  
**"Art.91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267. Programmazione del fabbisogno di personale - Triennio 2020/2022 e conferma pianta organica."**

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile e sotto il profilo della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA  
F.to Rag. Luca Bettucci

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA  
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
f.to TEODORI PAOLO

**IL SEGRETARIO**  
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 03-08-20

li, 03-08-20

**IL SEGRETARIO**  
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

La presente é copia conforme all'originale.

**Ripe San Ginesio li .....**

**IL SEGRETARIO**  
GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, é divenuta esecutiva il  
[] non essendo pervenute richieste di invio al controllo.  
[] non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione.

**IL SEGRETARIO**  
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI