



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO  
PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO

Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

[comune.ripesanginesio.mc@legalmail.i](mailto:comune.ripesanginesio.mc@legalmail.i)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 83 Data 17-09-20

-----  
Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
ANNI 2020/2022  
-----

L'anno duemilaventi, il giorno diciassette del mese di settembre alle ore 14:00, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TEODORI PAOLO	SINDACO	P
GASPARRINI PIERINO	VICE SINDACO	P
VIOLA TIZIANA	ASSESSORE	P

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale Signor GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI  
Il Presidente Signor TEODORI PAOLO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

**Premesso che:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

**Richiamato** altresì il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, e in particolare:

- l'art.6, comma 2, il quale prevede che *".....le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica"*

- l'art.6, comma 3, il quale prevede che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

**Vista** la deliberazione di G.M. n.27 del 05/03/2020 con la quale è stato approvato: il Fabbisogno di spesa del personale per il triennio 2020/2022, il Piano delle assunzioni per l'anno 2020 e la dotazione organica dell'Ente;

**Atteso** che il quadro normativo in materia di assunzioni di personale degli enti locali risulta notevolmente variato con l'entrata in vigore:

- dell'art.33 comma 2 del DL n.34 del 30/04/2019;

- del Decreto Interministeriale del Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro dell'Interno sottoscritto il 17/03/2020 (pubblicato nella GU del 20/04/2020, data di entrate in vigore delle nuove norme),

- della circolare del 13.05.2020, esplicativa della predetta normativa, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni (pubblicata in G.U. n. 226 dell'11 settembre 2020);

**Rilevato** che il sopra citato decreto legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 (vigente dal 20/04/2020), hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

**Conseguentemente**, con decorrenza 20.04.2020, la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni prevede il superamento delle regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa ,non più fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente, ma sulla sostenibilità del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

**Evidenziato** altresì che le disposizioni dettate dall'articolo 33, comma 2, del suddetto Decreto Legge 34/2019 non prevedono alcuna fase transitoria;

**Richiamata** la circolare attuativa del 13.05.2020 emanata dal Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, pubblicata in G.U. n. 226 del 11.09.2020, allo scopo di fornire maggiore chiarezza sull'applicazione delle nuove disposizioni in merito alla definizione delle capacità assunzionali degli Enti Locali, la quale al punto 1.1 "Decorrenza del decreto attuativo" testualmente recita: *"....omissis....Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili .....omissis....."*;

**Evidenziato**, inoltre, che i magistrati contabili della Lombardia con deliberazione n. 74/2020 pubblicata sul sito della Sezione regionale di controllo il 29 maggio, hanno precisato che le assunzioni programmate dopo il 20 aprile sono sottoposte alla nuova disciplina dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;

**Constatato** che, secondo il parere degli stessi giudici contabili della Lombardia in merito all'applicazione della legge nel tempo, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, i piani triennali del fabbisogno di personale sono atti programmatori dunque preliminari e distinti dalle procedure assunzionali in essi disposte, e non possono quindi condizionare, con la loro adozione, l'individuazione della normativa da applicare alle stesse e segnatamente ai criteri di determinazione della spesa che ne derivi, la quale sarà quindi vincolata, sulla base del principio *tempus regit actum*, alla normativa vigente al momento di effettuazione dei reclutamenti;

**Alla luce** di ciò, appare opportuna una nuova approvazione/conferma della Programmazione Triennale 2020/2022 con le nuove regole fissate dal Decreto Interministeriale del 17/03/2020 per verificare le reali facoltà assunzionali dell'Ente nel rispetto dei nuovi limiti di spesa;

**Sottolineato** che la tabella 1 del predetto DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

**Puntualizzato** che il valore soglia per i Comuni con meno di 1.000 abitanti è il 29,50 %;

**Vista** la delibera di C.C. n. 16 del 29/06/2020, con cui si è proceduto ad approvare lo schema del rendiconto di gestione per l'anno 2019;

**Visto** l'allegato prospetto (All. A), redatto nel rispetto dei criteri previsti dal citato DPCM 17.03.2020, dal quale risulta :

- Spesa complessiva anno 2019 (ultimo consuntivo approvato) del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'irap, ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. a) pari ad € 291.339,15;

- Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017-2019), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità (2019) ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. b), pari ad € 995.049,09
- Incidenza delle spese complessive del personale anno 2019 rispetto alla media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2017-2019 pari al 29,28%

**Preso atto** quindi che il Comune di Ripe San Ginesio si pone al di sotto del "valore soglia" del 29.50% previsto per la prima fascia demografica "Comuni con meno di 1.000 abitanti" di cui alla Tabella 1 dell'art. 4 del DPCM 17/03/2020;

**Rilevato** che l'art. 4, comma 2, del citato decreto ministeriale, testualmente recita: "2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

**Considerato** inoltre che l'art. 5, del citato decreto ministeriale, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale registrata sul consuntivo 2018, in misura pari alla percentuale indicata nella Tabella 2 e al valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, dello stesso decreto;

**Verificato** che, dall'analisi effettuata, si rileva la piena sostenibilità finanziaria della spesa relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, secondo la programmazione approvata con atto di G.M. n. 27 del 05.03.2020;

**Dato atto inoltre:**

- che, con la nuova convenzione di segreteria, operativa dall'anno 2019, è stata prevista una riduzione della presenza in servizio (da 12 a 9 ore settimanali) del segretario comunale e tale scelta, nell'ottica di ottimizzare i servizi afferenti l'area amministrativa, rende necessario riqualificare l'unica figura preposta alla predetta area, da Istruttore amministrativo cat. C part time 24 ore, a Istruttore Direttivo cat. D, part time 24 ore, con attribuzione di più elevate competenze e professionalità;

- che, a seguito delle dimissioni rassegnate in data 07/09/2020 dal dipendente Andrea Pacioni, con qualifica di Istruttore Amministrativo cat. C 1 part time 24 ore, con decorrenza a far data dal 01/11/2020, è possibile ora modificare la dotazione organica nei termini sopra indicati;

**Considerato** che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

**Ritenuto** procedere ad una modifica e integrazione della dotazione organica e del fabbisogno del personale triennio 2020/2022, approvato con atto di G.M. n. 27 del 05/03/2020;

**Puntualizzato** che la spesa necessaria per l'assunzione della nuova figura, prevista nel piano, può essere coperta con le risorse derivanti dalla soppressione della figura di categoria "C" part time di 24 ore e, per la differenza, con le risorse disponibili in bilancio per spese di personale, a seguito di ricalcolo eseguito in applicazione del D.M. del 17.03.2020 (Allegato B);

**Dato atto** che il presente atto è soggetto al parere dei Revisori dei Conti.

**Richiamati** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità contabile e tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa espressi sulla presente proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Visto** il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

### PROPONE

- Di approvare il calcolo dell'incidenza delle spese complessive del personale anno 2019 rispetto alla media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2017-2019 pari al 29,28% (allegato A);

- Di modificare ed integrare la dotazione organica ed il fabbisogno del personale triennio 2020/2022 apportando, per l'anno 2020, le modifiche relative alla dotazione organica ed al piano delle assunzioni;

-Di dare atto che la nuova dotazione organica risulta la seguente:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2022	In servizio alla data odierna	Categoria posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2022	In servizio alla data odierna
A.1	0	0	C.1	1 P/T cessazione al 31/10/2020	1 P/T
A.2	0	0	C.2	1	1
A.3	0	0	C.3	0	0
A.4	0	0	C.4	0	0
A.5	0	0	C.5	0	0
B.1	0	0	D.1	1 P/T dal 01/11/2020	0
B.2	0	0	D.2	1	1
B.3	1 P/T	0	D.3	1	1
B.4	0	0	D.4	0	0
B.5	1	1	D.5	0	0
B.6	0	0	D.6	0	0
B.7	0	0	Dirigenti	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

- Di dare atto che, dall'analisi effettuata, si rileva la piena sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, triennio 2020/2022, alla luce delle nuove disposizioni in materia;

- Di dare atto che l'assunzione della nuova figura prevista nel Piano dovrà essere attuata tenendo conto della normativa vigente in materia che, per esigenze di celerità nell'assunzione, viene definita mediante il ricorso all'attingimento da graduatorie di altri enti;
- Di dare mandato al Segretario Comunale responsabile del Servizio per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.
- Di dare atto che la spesa complessiva per l'assunzione in parola è quantificata in euro € 20.632,25 e trova copertura con imputazione nei capitoli di bilancio inerenti le spese di personale 2020-2022;
- Di pubblicare il Piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Revisore con verbale del 17 settembre 2020 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale

Con voti unanimi espressi in forma palese;

#### DELIBERA

- Di approvare il calcolo dell'incidenza delle spese complessive del personale anno 2019 rispetto alla media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2017-2019 pari al 29,28% (allegato A);

- Di modificare ed integrare la dotazione organica ed il fabbisogno del personale triennio 2020/2022 apportando, per l'anno 2020, le modifiche relative alla dotazione organica ed al piano delle assunzioni;

-Di dare atto che la nuova dotazione organica risulta la seguente:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2022	In servizio alla data odierna	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2020/2022	In servizio alla data odierna
A.1	0	0	C.1	1 P/T cessazione al 31/10/2020	1 P/T
A.2	0	0	C.2	1	1
A.3	0	0	C.3	0	0
A.4	0	0	C.4	0	0
A.5	0	0	C.5	0	0
B.1	0	0	D.1	1 P/T dal 01/11/2020	0
B.2	0	0	D.2	1	1
B.3	1 P/T	0	D.3	1	1
B.4	0	0	D.4	0	0
B.5	1	1	D.5	0	0
B.6	0	0	D.6	0	0
B.7	0	0	Dirigenti	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

- Di dare atto che, dall'analisi effettuata, si rileva la piena sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, triennio 2020/2022, alla luce delle nuove disposizioni in materia;

- Di dare atto che l'assunzione della nuova figura prevista nel Piano dovrà essere attuata tenendo conto della normativa vigente in materia che, per esigenze di celerità nell'assunzione, viene definita mediante il ricorso all'attingimento da graduatorie di altri enti;

- Di dare mandato al Segretario Comunale responsabile del Servizio per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrate in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

-Di dare atto che la spesa complessiva per l'assunzione in parola è quantificata in euro € 20.632,25 e trova copertura con imputazione nei capitoli di bilancio inerenti le spese di personale 2020-2022;

- Di pubblicare il Piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi de11' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, é dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

PARERI SULLA PROPOSTA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:  
**"MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2022"**

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,  
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla  
regolarità contabile e sotto il profilo della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA  
F.to Rag. Luca Bettucci

VISTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.L.gvo 18.08.2000 n. 267,  
si esprime parere favorevole, per quanto di competenza in ordine alla  
regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA  
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
f.to TEODORI PAOLO

**IL SEGRETARIO**  
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 21-09-20

li, 21-09-20

**IL SEGRETARIO**  
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

La presente é copia conforme all'originale.

**Ripe San Ginesio li .....**

**IL SEGRETARIO**  
GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI

=====

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, é divenuta esecutiva il  
[] non essendo pervenute richieste di invio al controllo.  
[] non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione.

**IL SEGRETARIO**  
f.to GIULIANA DOTT.SSA SERAFINI