

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento all'intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	ACCORDO del 10.12.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Giuliana Serafini (Segretario Comunale) Laura Contratti (Istruttore Tecnico) Luca Bettucci (Istruttore Direttivo Contabile) Alberto Contigiani (Istruttore Direttivo di Vigilanza) RSU Aziendale: Andrea Pacioni Rappresentanze sindacali provinciali: CISL Moretti Alessandro CGIL Coppari Andrea UIL Piccioni Maurizio	
Soggetti destinatari	n. 2 dipendenti (esclusi 3 dipendenti in quanto Responsabili dei servizi e titolari di posizioni organizzativa)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2019 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f), del CCNL 31.3.1999	
procedur ale e degli atti propedeut ici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	E' stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione per il periodo 2015/2016 e piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2015/2016 (delibera G.C. n. 94 del 22.12.2014 e aggiornamento con delibera G.C. n. 102 del 28.12.2015 e G.C. n. 6 del 30.01.2016 e G.C. n. 3 del 25.01.2018 e G.C. 5 del 31.01.2019 per il triennio 2019/2021)
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli Enti Locali.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo di risorse umane e della produttività si è tenuto conto delle disposizioni previste dai CCNL e dalle norme correlate.

Il fondo incentivante per il personale non dirigente per l'anno 2019 è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 34 del 07/11/2019.

In data 10/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019.

Sono state stanziare le somme per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n. 50/2016 per € 5.000,00 e per le specifiche responsabilità del personale ufficio sisma per € 4.000,00.

Non vengono previste, visti i limiti imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010, progressioni economiche orizzontali. Il Responsabile del servizio competente ha provveduto a quantificare e costituito il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, secondo le linee, i criteri ed i limiti illustrati, per l'importo complessivo di € 18.267,56

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2019

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b: progressioni economiche orizzontali storiche effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati fino alla data dell'1.10.2010 per n. 13 mensilità	5.688,78
Art. 33 CCNL 22/01/2004: indennità di comparto 2014	2.633,28
Art. 17, comma 2, lett. d): indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo – art. 24 CCNL 14/09/2000	595,00
Art. 17, comma 2, lett. e): indennità di disagio personale cat. B e C	----
Art. 17, comma 2, lett. f): indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria B	----

indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria C	----
indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria D	----
Art. 36, comma 2, lett. i) CCNL 22/01/2004: indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente	350,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999: progetti speciali scelti dall'Ente – produttività individuale (soggetti a valutazione)	--
Art. 113 D. Lgs 50/2016- Incentivi funzioni Tecniche	5.000,00
Art. 70 quinquies c. 1 – Specifiche responsabilità personale ufficio sisma	4.000,00
Totale	18.267,06

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2019 tratta la quantificazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo a cui si rinvia limitatamente alla sola parte normativa non disciplinata dal seguente contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche sospese dall'anno 2011 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ripe San Ginesio, 12.10.2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to *Rag. Luca Bettucci*