



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' **AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LEG.VO 165/2001** **PER L'EVENTUALE COPERTURA DI "1" POSTO DI** **ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA - CAT. "D" A TEMPO PIENO** **SETTORE VI - POLIZIA LOCALE**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.32 del 18/02/2019 avente oggetto: "Approvazione Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021";

In esecuzione alla Delibera di Giunta Comunale n.8 del 14/01/2019, da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento di mobilità interna ed esterna del personale";

VISTO il D. Lgs 11/04/2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

VISTO l'art. 1, comma 228, Legge 208 del 28.12.2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)" che disciplina il regime di limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato non dirigenziale, per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità;

VISTA la deliberazione G.M. n.280 del 28/12/2018 con la quale è stato adottato Piano triennale 2019-2021 delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Sindaco n. 92 del 20/10/2016 di autorizzazione all'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

In esecuzione della propria determinazione n.325 del 26/03/2019;

Visti gli artt. 30 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di **MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA**, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di **n. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA" Cat.D** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da destinare al 6° Settore "POLIZIA LOCALE".

L'Amministrazione Comunale di Porto Recanati intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni del comparto Regioni – Autonomie Locali, interessato al trasferimento mediante l'istituto di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine dell'eventuale copertura di n° 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA, categoria giuridica D, con rapporto di lavoro a tempo pieno e da assegnare al VI Settore.



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Porto Recanati che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative all'assunzione o per autonoma valutazione di opportunità.

In ogni caso, il reclutamento dei candidati che risulteranno idonei è subordinato all'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 avviata con comunicazione prot. n.6461 del 1/03/2019.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso come previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

A seguito dell'iscrizione nel ruolo del Comune di Porto Recanati, al dipendente trasferito si applica il trattamento giuridico ed economico in godimento, previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali, per la posizione economica posseduta, conformemente a quanto stabilito dall'art. 30, comma 2-quinquies, del d.lgs. 165/2001.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente (con contratto regolato dall'art. 2, comma 2, d.lgs. 165/2001), a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di "ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA" o equivalente – Cat. giuridica D, presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento e di aver maturato nella suddetta categoria e profilo o equivalenti **almeno 1 anno di servizio** alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda afferente alla presente procedura ;
2. essere in possesso del nulla osta preventivo (riferito esclusivamente al presente avviso), da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni;
3. Non risultare titolare di incarichi conferiti da altre amministrazioni locali ai sensi dell'art.110 del TUEL o di analoghi incarichi conferiti da altre Pubbliche Amministrazioni;
4. Essere in possesso della patente di guida di cat. B;
5. Non essere obiettore di coscienza;
6. godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
7. assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione
8. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei 48 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
9. Assenza di condanne e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

10. Avere l'idoneità fisica all'impiego, senza prescrizioni. Sono richiesti in particolare i requisiti psico-fisici previsti dall'art.2 del D.M. 28/04/1998) (*l'Amministrazione si riserva l'eventuale accertamento dell'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni prima di dar luogo al subentro nel contratto di lavoro con l'ente di appartenenza*);
11. Essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e non aver motivi ostativi al porto ed all'uso delle armi di ordinanza;
12. Inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
13. rilascio del consenso al trattamento dei dati personali.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione pena l'esclusione dalla presente procedura.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'

I candidati dovranno far pervenire la domanda redatta in carta semplice secondo lo schema **ALLEGATO "B"** al presente avviso e debitamente sottoscritta, indirizzata al Comune di Porto Recanati – Corso Matteotti 230 – 62017 PORTO RECANATI (MC),

entro il termine perentorio del giorno **30 APRILE 2019** con una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente all'Ufficio messi sito in Porto Recanati (AN) – Corso Matteotti, 196 (dal quale verrà rilasciata ricevuta) nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle ore 13,00 e i pomeriggi di lunedì e giovedì dalle ore 16,00 alle ore 18,30);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento - indirizzata a:
Comune di Porto Recanati
Corso Matteotti, 230
62017 PORTO RECANATI (MC).

Le domande inoltrate con questa modalità dovranno comunque pervenire entro

il giorno 30 APRILE 2019

- mediante PEC (posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it qualora il candidato disponga di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale) poiché tali modalità integrano il requisito della sottoscrizione autografa della domanda.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità farà fede la data di rilascio della ricevuta per accettazione emessa dall'ufficio incaricato a ricevere la documentazione, eccezion fatta per le domande a mezzo raccomandata le quali dovranno pervenire perentoriamente entro il 30/04/2019 (farà fede il timbro a data dell'ufficio postale ricevente) e per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata per le quali farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

I candidati, le cui domande trasmesse a mezzo raccomandata A.R. entro il termine previsto non siano pervenute comunque entro il giorno 30/04/2019, non saranno ammessi a partecipare alla presente procedura.

L'inoltro della domanda in modalità diverse da quelle sopraindicate non sarà ritenuto valido.



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA – CATEGORIA D”.

Il Comune di Porto Recanati non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni causate da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'Ente medesimo, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale www.comune.porto-recanati.mc.it e sul sito web del Sistema Informativo Provinciale www.sinp.net per trenta giorni.

Non saranno prese in esame le eventuali domande di mobilità pervenute anteriormente alla indizione del presente avviso.

ART. 4 - COMPETENZE PROFESSIONALI

La figura professionale che ricoprirà il posto indicato svolgerà principalmente, in via sintetica e non esaustiva, le mansioni attinenti il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Ufficiale di Polizia Locale di seguito elencate:

- ✓ Istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'Ente nell'Area di Vigilanza che comportano un significativo grado di complessità;
- ✓ svolge attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione dei programmi assegnati;
- ✓ espleta attività inerenti all'organizzazione tecnica ed amministrativa della struttura, individuando i provvedimenti da adottare in ordine alla vigilanza ed al controllo circa il rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle ordinanze nelle materie di competenza;
- ✓ espleta le mansioni specificamente attribuite dal regolamento speciale.

ART. 5 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione (*allegato B*) e il curriculum vitae (in formato europeo), debitamente datati e sottoscritti, dovranno essere redatti in carta semplice ed in lingua italiana, utilizzando esclusivamente i modelli indicati.

Alla domanda deve essere allegato il nulla osta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni e copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità (ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000).

Il possesso del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza costituisce condizione essenziale per la partecipazione alla selezione.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Nella domanda di partecipazione, il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione –secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 –verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, deve indicare:

1. Cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito alternativo per l'inoltro di ogni comunicazione (se diverso dalla residenza).
2. Il servizio prestato presso l'Ente di appartenenza, con profilo professionale di “ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA” o equivalente (Cat.D) con l'indicazione della posizione economica all'interno



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

della stessa, dell'esatta tipologia del profilo professionale posseduto, della data di assunzione a tempo indeterminato ed delle mansioni concretamente svolte (tenuto conto di quanto previsto al precedente articolo 4.

3. Di essere in possesso della patente di guida cat.B;
4. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura di mobilità, specificando in che data, presso quale Istituto scolastico ed in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
5. Eventuali ulteriori titoli culturali/professionali coerenti al posto da ricoprire (laurea, master, specializzazione, abilitazioni, ecc...) specificando la tipologia del titolo di studio, l'ente erogatore e la data di conseguimento, nonché il giudizio finale riportato
6. Conoscenza di una lingua straniera nonché dell'uso delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi così come espresso nell'allegato Curriculum Vitae.
7. Eventuali titoli di preferenza in caso di parità di punteggio (*vedi allegato "C"*).
8. Eventuali ulteriori esperienze lavorative/professionali.
9. Il Comune ove risulta iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime.
10. Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti e/o conclusi.
11. Di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del d.lgs. 165/2001
12. Di non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione, nel corso degli ultimi 48 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso.
13. Il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto.
14. Che le informazioni inserite nell'allegato curriculum formativo-professionale corrispondono al vero.
15. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità.
16. Di essere a conoscenza delle Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n°62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165).
17. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore III^A - Servizio Personale – Corso Matteotti 230 – 62017 PORTO RECANATI (MC) le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
18. Di essere in possesso del nulla osta preventivo (riferito esclusivamente al presente avviso), da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni.
19. Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso.
20. La motivazione della richiesta di mobilità;
21. Di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 e del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità, e dichiarare altresì di aver preso visione della relativa informativa di cui all'art. 14 del presente avviso.



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione.

L'Amministrazione si riserva di concedere agli interessati, a suo insindacabile giudizio, un breve termine per la regolarizzazione delle domande di partecipazione al presente avviso di mobilità.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NELL'AVVISO DI MOBILITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEVONO SUSSISTERE AL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

SI PRECISA CHE NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE PROVENIENTI DA CANDIDATI PRIVI DEI TITOLI E DEI REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE O SPROVVISTE DEGLI ALLEGATI DI CUI ALL'ART. 6.

ART. 6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione, il candidato deve allegare, pena esclusione, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso:

- ✓ dettagliato curriculum formativo-professionale, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto dal candidato, reso nella forma della autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, dal quale risultino i titoli di studio posseduti, i periodi lavorativi, con indicazione dei ruoli e delle funzioni ricoperti nell'Ente di provenienza, ed in eventuali altri Enti, le esperienze professionali maturate, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento, oltre la valutazione della prestazione individuale conseguita dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti il presente avviso, nonché ogni altra informazione che concorra alla valutazione professionale in rapporto al posto da ricoprire.
- ✓ nulla-osta preventivo (riferito esclusivamente al presente avviso), rilasciato da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento;
- ✓ copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità (ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445/2000). Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR 445/2000 (per i candidati che presentano la domanda a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata non è obbligatorio allegare la copia del documento di identità);

In calce alla domanda il candidato deve apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

In caso di presentazione della domanda tramite PEC, il candidato dovrà trasmettere la scansione in formato pdf della domanda compilata e firmata oppure la domanda, in formato pdf, munita di firma digitale.

ART. 7 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo-professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

L'Amministrazione provvederà d'ufficio e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

ART. 8 – AMMISSIONE DELLE ISTANZE E MODALITA' DI SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nelle modalità e nei termini previsti dal presente avviso, corredate dagli allegati previsti, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale – Settore III "Politiche finanziarie e del Personale" - del Comune di Porto Recanati, ai fini della loro ammissibilità alla presente procedura di mobilità.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato, con valore di notifica, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Recanati www.comune.porto-recanati.mc.it nella sezione "Bandi e Concorsi" unitamente all'elenco dei candidati esclusi.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. Al momento dell'eventuale immissione in ruolo sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione, nominata secondo le modalità previste nel vigente Regolamento di mobilità esterna ed interna, mediante:

- la valutazione dei curricula presentati;
- colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richieste.

Art.9 – PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura selettiva sarà svolta da una apposita commissione esaminatrice che sarà nominata nel rispetto del vigente regolamento comunale.

La valutazione dei candidati sarà effettuata come indicato nel Regolamento per la mobilità approvato con atto di Giunta n.8 del 14/01/2019.

1. La scelta dei lavoratori da assumere mediante mobilità volontaria esterna verrà effettuata sulla base di apposita selezione per titoli e colloquio. Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata.
2. I punteggi massimi attribuibili sono ripartiti nel modo seguente:
 - a. Max punti 10 per titoli di studio e curriculum professionale
 - b. Max punti 30 per colloquio.
3. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.
4. La Commissione, prima del colloquio, opera una valutazione dei titoli (titoli di studio e cultura, titoli di servizio e titoli vari) con le modalità previste dall'art. 7 del regolamento di mobilità. Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione dei titoli è di 10 punti.



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

5. La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei candidati attraverso un successivo colloquio con coloro che saranno giudicati in possesso dei requisiti richiesti. Il colloquio, teso a verificare le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al posto da ricoprire, verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere anche mediante la richiesta di risposta a specifici quesiti, specifiche domande) e sull'approfondimento del curriculum presentato.
6. La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo stabilito, sarà considerata espressa rinuncia alla procedura di mobilità.
7. La Commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, stilerà la graduatoria sommando i punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.
8. In caso di parità di punteggio precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.

La selezione darà luogo alla formazione di graduatoria finalizzata esclusivamente alla copertura del posto indicato.

Al fine della procedura in oggetto non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Porto Recanati prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti; pertanto coloro che hanno già presentato domanda di mobilità verso questo Comune, se ancora interessati, dovranno ripresentare detta domanda con le modalità sopra esposte.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente www.comune.porto-recanati.mc.it - Bandi e Concorsi, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Il colloquio è fissato, fin da ora, per il giorno 15 Maggio 2019 alle ore 10:00 presso la Sede Comunale di Corso Matteotti, 230 – Porto Recanati.

Nessuna altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

I candidati devono presentarsi alla suddetta prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato al colloquio per qualsiasi motivo equivale a rinuncia al concorso. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità per la professionalità ricercata.

Eventuali variazioni della data del colloquio saranno comunque pubblicate tempestivamente sul sito istituzionale dell'Ente. I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico. Qualora fosse necessario articolare la selezione in più giornate la commissione integra il calendario dei colloqui e lo rende conoscibile agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale web del Comune di Porto Recanati almeno 5 giorni prima dell'inizio delle operazioni: la pubblicazione così effettuata ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

ART. 10 – COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet www.comune.porto-recanati.mc.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 11 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Porto Recanati si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e qualora ne ricorrassero le condizioni, per incompatibilità con sopravvenute esigenze organizzative della stessa o per altra causa ostativa, di non dare corso alla procedura di mobilità (totalmente o parzialmente).



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

Per le stesse ragioni rimane comunque facoltà insindacabile dell'ente il non concludere la presente procedura di mobilità (totalmente o parzialmente).

Il Comune di Porto Recanati si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso e/o di prorogarlo o riaprirne il termine di scadenza.

Il Comune di Porto Recanati si riserva, altresì, la facoltà di dar corso alla procedura anche in presenza di una sola domanda di partecipazione alla procedura per la professionalità ricercata.

Art. 12 – AVVIO MOBILITA'

Al termine e sulla base delle valutazioni dei candidati, la Commissione individuerà i candidati per l'immissione nell'organico del Comune e il Responsabile del Settore Personale procederà all'attivazione della procedura di mobilità.

Entro 5 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, il responsabile del Servizio Personale comunica all'Amministrazione di appartenenza il nominativo del lavoratore che ha acquisito titolo al trasferimento presso il Comune di Porto Recanati, ai sensi dell'art.30, comma 1, del D.Lgs 165/2001.

Qualora il candidato, collocato in posizione utile all'assunzione, non abbia prodotto in allegato alla propria domanda di partecipazione alla selezione per mobilità il nulla-osta/assenso definitivo al trasferimento presso il Comune di Porto Recanati, ai sensi dell'art.30, comma 1 del D.Lgs n.165/2001, viene invitato a presentarlo, a pena di decadenza, entro il termine di gg.15 decorrenti dalla comunicazione, dell'avvenuta individuazione di idoneità da parte del Comune di Porto Recanati.

Concordata la decorrenza del trasferimento con l'Amministrazione di appartenenza, il Responsabile del Servizio Personale ne dà comunicazione all'interessato invitandolo a sottoscrivere, entro la data indicata nella medesima lettera di comunicazione, il contratto di cessione individuale di lavoro.

ART. 13 - IMMISSIONE IN RUOLO

L'inquadramento nell'organico del Comune di Porto Recanati del candidato ritenuto idoneo ai fini della presente procedura di mobilità, avverrà previa sottoscrizione della scrittura privata di cessione del contratto da parte dell'amministrazione di provenienza e dello stesso candidato nel rispetto dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Il Comune di Porto Recanati si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai Contratti Collettivi del Comparto Regioni –Autonomie Locali nel tempo vigenti.

Ove entro il termine previsto il Dipartimento della Funzione Pubblica provvedesse all'assegnazione del personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Porto Recanati non perfezionerà l'acquisizione del contratto ed il candidato non potrà avanzare alcun genere di pretesa in tal senso. L'assegnazione di personale della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 opera come condizione risolutiva della presente procedura.

ART.14 – INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Vedasi in proposito il documento informatico ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente Avviso.



CITTA' DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

ART.15 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso di Mobilità si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

Ai sensi D.Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Politiche Finanziarie e del Personale del Comune di Porto Recanati per la finalità di gestione della presente selezione. Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nella persona del Responsabile dello stesso settore D.ssa Bianchini Simonetta.

L'ufficio incaricato della presente procedura a cui rivolgersi per eventuali informazioni è:

Ufficio del Personale - Tel 071/7590738 e-mail: personale@comune.porto-recanati.mc.it

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale www.comune.porto-recanati.mc.it e sul sito del Sistema Informativo Provinciale www.sinp.net per 30 giorni.

PORTO RECANATI, lì 26/03/2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Settore Politiche finanziarie e del Personale
F.to D.ssa Bianchini Simonetta