



COMUNE DI COMUNANZA
Piazza IV Novembre, 2 – 63087 Comunanza (AP)
TEL. 0736/843822 Telefax 0736/843835
E-mail: sindaco@comune.comunanza.ap.it

Prot. n. 10184 del 18/12/2018

Oggetto: Articolo 40 – comma 3-sexies Dlgs 165/01 e s.m.i.. Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012. Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale Dott.ssa Cardinali Marisa Componenti – Rag. Sacconi Domenico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: RSU interne CISL-FP e UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ?? DA INSERIRE
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ?? DA INSERIRE
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Bianco-Bertagna)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Bianco-Bertagna)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Bianco-Bertagna)



COMUNE DI COMUNANZA
Piazza IV Novembre, 2 – 63087 Comunanza (AP)
TEL. 0736/843822 Telefax 0736/843835
E-mail: sindaco@comune.comunanza.ap.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

1. Si procede alla firma del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente valevole per il 2017.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determina Ufficio Personale n. 35 del 29/12/2017. Vengono riconfermati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie così come impartiti nella precedente contrattazione relativa all'anno 2015 e riportati anche nella parte normativa del contratto integrativo di cui al punto precedente, ribadendo il rispetto della normativa comunale adottata in tema di metodologia di valutazione per l'erogazione di fondi incentivanti e l'attribuzione delle indennità di particolare responsabilità, nonché quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 9.421,09
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.474,89
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 384,87
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	€ 1.294,28
Altro	
Totale	€ 16.525,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale, per la determinazione degli importi, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con



COMUNE DI COMUNANZA
Piazza IV Novembre, 2 – 63087 Comunanza (AP)
TEL. 0736/843822 Telefax 0736/843835
E-mail: sindaco@comune.comunanza.ap.it

deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 18/11/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 10/10/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche ancorché non più applicabile il divieto previsto dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.,

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto consentirà il mantenimento dell'efficienza e dell'efficacia della struttura comunale, tramite il mantenimento di alcuni istituti premiali quali la reperibilità, con la quale si intende garantire una migliore gestione del territorio in caso di emergenze, nonché il raggiungimento di più soddisfacenti standard quali/quantitativi degli uffici (tramite l'indennità di particolare responsabilità e quelle ex art.17 comma 2 lettera i).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna



COMUNE DI COMUNANZA
Piazza IV Novembre, 2 – 63087 Comunanza (AP)
TEL. 0736/843822 Telefax 0736/843835
E-mail: sindaco@comune.comunanza.ap.it

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina Ufficio Personale n. 35 del 29/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (decurtate D.L. 78/2010)	€ 50.291,57
Risorse variabili	€ 3.653,43
Residui anni precedenti	€ -
Totale	€ 53.945,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 43.129,57 (compresa la riduzione dello straordinario 3% anno 1999 per euro 143,57 che nel 2012 era stato riportato nella tabella “Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità”

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.521,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.033,85
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.189,30
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 3.423,12

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.636,81
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 1.744,80
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	(€ 143,57 ora nelle stabili)
Altro – Indennità di comparto quota bilancio	€ 918,66

Sezione II – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione - dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 384,87
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 3.268,56
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ -



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 658,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 9.648,52
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	€ 10.306,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (decurtate D.L. 78/2010)	€ 50.291,57
Risorse variabili	€ 3.653,43
Residui anni precedenti	€ -
Totale	€ 53.945,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo iscritto in bilancio è costituito per gli importi direttamente disponibili per la contrattazione, in quanto quelli che finanziano l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, le indennità di reperibilità-disagio-rischio, trovano diversa allocazione nei vari capitoli del bilancio dedicati agli stipendi; analogo discorso vale per quanto attiene la quota di parte variabile relativa agli incentivi per la progettazione, ai compensi istat e agli altri compensi previsti dalla legge, i cui importi sono allocati e reperibili all'interno dei capitoli che hanno finanziato la spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.069,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.750,76
Progressioni orizzontali	€ 25.319,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 34.069,87

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



COMUNE DI COMUNANZA
Piazza IV Novembre, 2 – 63087 Comunanza (AP)
TEL. 0736/843822 Telefax 0736/843835
E-mail: sindaco@comune.comunanza.ap.it

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.580,84 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 3.228,00
Indennità di disagio	€ 1.474,89
Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità di reperibilità	€ 5.193,09
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 384,87
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare - Euro 1.294,29 (da riportare come economia anno 2018)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 34.069,87
Somme regolate dal contratto	€ 18.580,84
Destinazioni ancora da regolare	€ 1.294,29
Totale	€ 53.945,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo iscritto in bilancio è costituito per gli importi direttamente disponibili per la contrattazione, in quanto quelli che finanziano l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, le indennità di reperibilità-disagio-rischio, trovano diversa allocazione nei vari capitoli del bilancio dedicati agli stipendi; analogo discorso vale per quanto attiene la quota di parte variabile relativa agli incentivi per la progettazione e agli altri compensi previsti dalla legge, i cui importi sono allocati e reperibili all'interno dei capitoli che hanno finanziato la spesa.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 50.291,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali pregresse) ammontano a € 34.069,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Diff. 2016-2017
Risorse stabili	€ 53.326,14	€ 50.345,29	€ 50.291,57	€ 53,72
Risorse variabili	€ 4.100,00	€ 237,41	€ 3.353,43	€ -3.116,02
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 57.426,14	€ 50.582,70	€ 53.945,00	€ -3.362,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 54, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Per quanto attiene invece alle voci non modificabili in quanto connesse a poste storiche quali, per esempio, le progressioni, le stesse trovano diretta imputazione nei diversi capitoli che interessano il personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, in quanto la maggiore somma di € 3.116,02 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 51/CONTR/11 della Corte dei Conti per quanto riguarda gli incentivi della progettazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo codice di bilancio 01.101.01.01.004 e precisamente all'impegno 256/2017.

Comunanza, lì 17 dicembre 2018


 Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario
 (Rag. Sacconi Domenico)

