



COMUNE DI COMUNANZA (AP)

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE NUMERO 127 DEL 17-12-19

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)
2020/2021/2022: DETERMINAZIONI.

L'anno duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 19:45, nella Residenza Comunale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

CESARONI ALVARO	SINDACO	Presente
GIONNI DOMENICO	ASSESSORE	Presente
DE SANTIS MIRELLA	ASSESSORE	Presente
PERUGINI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
ANTOGNOZZI ALBERTO	ASSESSORE	Presente

Assegnati 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE DR. CARDINALI MARISA
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. CESARONI ALVARO nella sua qualità di ASSESSORE ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i principali riferimenti normativi vigenti:

- in materia di programmazione del Fabbisogno di personale per gli enti locali:
 - L'art. 39, comma 1 della Legge n. 449/1997 che stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
 - L'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), da cui risulta che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, adeguando i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
 - L'art 6 del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che l'organizzazione e la disciplina degli uffici nelle amministrazioni pubbliche, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità di cui all'art.1 del medesimo D. Lgs. 165/2001 ossia per:
 - a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione Europea, anche mediante il coordinato sviluppo dei sistemi informativi pubblici;
 - b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
 - c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
 - in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato:
 - l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014, che impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (Triennio 2011-2013);
 - la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, in particolare con i commi 424 e 425, conseguentemente alla necessità di ricollocare il personale soprannumerario, vincola le risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato delle amministrazioni pubbliche stabilendo in particolare, al comma 424, 1° cpv, che: le Regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie (delle amministrazioni provinciali) destinatarie dei processi di mobilità;
 - L'art. 5 del D.L. n. 78/2015 in materia di polizia provinciale che, in particolare nel comma 6, vieta, pena di nullità, le assunzioni di personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale fino al completo riassorbimento del personale appartenente ai corpi ed ai servizi di polizia provinciale;
 - L'art.1, comma 228 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), come modificato dall'art. 16, comma 1 bis, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07/08/2016, n. 160, il quale dispone che: "Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente
- DELIBERA DI GIUNTA n. 127 del 17-12-2019 - pag. 2 - COMUNE DI COMUNANZA

sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti.”,

- La nota prot. n. 10669 del 29/2/2016, pubblicata nel portale Mobilita.gov ai sensi dell'art.1, comma 234 della Legge n. 208/2015 che, tenuto conto dell'infungibilità dei profili di polizia municipale rispetto al restante personale degli Enti di Area vasta interessato alla ricollocazione, ripristina per gli enti locali di 6 Regioni italiane, tra cui le Marche, le ordinarie facoltà di assunzione di polizia municipale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016, nonché sulle annualità anteriori, ove vi siano risorse disponibili, nel rispetto della legge;

- L'art. 3, comma 6 del D.L. n. 90/2014 prevede che i limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;

- Il Dipartimento Funzione Pubblica con nota prot. n. 37870 del 18/07/2016 ha comunicato che la Regione Marche e gli enti locali presenti nel suo territorio possono, ai sensi dell'art. 1 comma 234 della L. 208/15, procedere con le assunzioni e le mobilità in quanto il personale soprannumerario degli Enti di Area Vasta da ricollocare risulta assente o in esiguo numero;

• in materia di vincoli alle assunzioni di personale a tempo determinato:

- l'art. 36 D.Lgs. 165/2001 prevede che per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo od eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, che alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

- preso atto che le assunzioni a tempo determinato per gli adempimenti connessi all'emergenza sismica con oneri rimborsati dalla Regione Marche avvengono in deroga al rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Dato atto che questo Ente per il prossimo anno prevede, come riportato nel prospetto allegato, quanto di seguito:

- Assunzione mediante concorso pubblico per esami di un dipendente con qualifica di "Collaboratore tecnico - autista scuolabus", Cat. Giur. B3;
- Assunzione mediante selezione a seguito di avviso pubblico di un dipendente con qualifica di "Istruttore direttivo tecnico", Cat. D, a tempo determinato (fino al 31/12/2020), ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016;
- Conferma contratto di lavoro in corso con scadenza al 31/12/2020 di un dipendente con qualifica di "Funzionario tecnico - Cat. D3" assunto ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016 (MARIANNA BURATTI);
- Conferma contratto di lavoro in corso con scadenza al 5/3/2020 di un dipendente con qualifica di "Funzionario tecnico - Cat. D3" assunto ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. e prevista la riassunzione a seguito di sospensione fino al 31/12/2020 (LEANDRO FIORAVANTI - come da G.C. n. 39 del 24/04/2019);
- In essere contratto di assunzione fino al 31/12/2020 di un dipendente con professionalità di tipo amministrativo "Istruttore amministrativo, C1" (STEFANO RIPANI);
- Proroga utilizzo a tempo parziale per l'anno 2020 di un vigile urbano dipendente del Comune di Fermo nelle modalità autorizzate dall'Ente di appartenenza;

Dato atto inoltre che:

- i contenuti della presente proposta rispettano tutti i limiti sopra richiamati relativi alle assunzioni e le spese di personale presso gli Enti Locali, come risulta dai prospetti analitici elaborati dall'Ufficio Personale;

Dato atto, riguardo agli adempimenti obbligatori al fine di procedere ad assunzioni di personale, quanto segue:

- la Giunta Comunale ha approvato la dotazione organica dell'Ente con delibera della G.C. n. 105 del 15/10/2014;

- dalla ricognizione effettuata non risulta presso l'Ente personale in esubero od eccedenza e che, pertanto, non sussistono i vincoli di cui all'art. 33, commi 4 e seguenti, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Dato atto che il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti, verranno ulteriormente verificati prima di procedere alle previste assunzioni;

Atteso che la spesa derivante dall'attuazione del suddetto Piano dei Fabbisogni troverà copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2020 - 2022 in corso di approvazione;

Dato atto che la presente programmazione potrà essere successivamente integrata o modificata in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'ente;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta un incremento dei posti previsti nella vigente dotazione organica, approvata con D.G.C. n. 105 del 15/10/2014;

Dato atto che si darà informativa in merito al Piano Triennale di cui al presente atto alle OO.SS.;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

- Preso atto dei pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 e 146 bis del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267 sull'Ordinamento degli Enti Locali dai responsabili dei servizi Personale e Risorse Finanziarie;

- Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1) - APPROVARE il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020 - 2022, allegato al presente atto;

2) - DARE ATTO che la spesa derivante dall'attuazione del suddetto Piano dei Fabbisogni troverà copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2020 - 2022, in corso di approvazione;

3) DARE atto che le assunzioni a tempo determinato per gli adempimenti connessi all'emergenza sismica con oneri rimborsati dalla Regione Marche saranno effettuate in deroga al rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

4) - DARE ATTO che prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse,

5) - DARE MANDATO al Segretario Comunale di adottare tutti gli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione nel rispetto della normativa statale e regolamentare interna;

6) - FARE SALVE eventuali successive modifiche ed integrazioni al presente atto in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse con gli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, fermo restando il tetto di spesa complessivo;

7) - DARE ATTO che la proposta in oggetto non comporta un incremento dei posti previsti nella vigente dotazione organica, approvata con D.G.C. n. 105 del 15/10/2014;

8) - TRASMETTERE il presente atto al Revisore dei Conti per la verifica del rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448.

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, mediante separata ed unanime votazione palese.

Approvato e sottoscritto :

Il Presidente
F.to CESARONI ALVARO

Il Segretario Comunale
F.to CARDINALI MARISA

=====

PARERI DI REGOLARITA'
(Art. 49, commi 1 e 2, Art. 147 Bis e Art. 97, comma 4, D.Lgs.
267/2000)

=====

VISTO: Si esprime parere di REGOLARITA' TECNICA: Favorevole.

Comunanza, li 17-12-019

Il Responsabile del Servizio
F.to GIONNI DOMENICO

VISTO: Si esprime parere di REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole.

Comunanza, li 17-12-019

Il Responsabile del Servizio
F.to DE SANTIS MIRELLA

=====

Prot. N.

Certificato di pubblicazione

Il sottoscritto segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 17-03-2021 al 01-04-2021, ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.

Li, 02-04-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to CARDINALI MARISA

Della suestesa deliberazione, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267).

Dalla Residenza Comunale, li 17-03-21

Il Segretario Comunale

F.to CARDINALI MARISA

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- [] E' stata comunicata, con lettera n. 2435 in data 17-03-21 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125, D.Lgs. n.267/2000;

Esecutività

- é divenuta esecutiva il giorno 17-12-2019
[x] perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4);
[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art.134, comma 3);

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale

F.to CARDINALI MARISA

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla Residenza municipale, li

Il Segretario Comunale
CARDINALI MARISA