

COPIA



COMUNE DI POLLENZA

Provincia di Macerata

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 28-12-17 Numero 282

Oggetto: AUTORIZZAZIONE PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN AGENTE DI P.M. FINO AL 15/11/2018.
--

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 14:00, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
MONTI LUIGI	SINDACO	P
ROMOLI MAURO	VICE SINDACO	P
PRIMUCCI ANDREA	ASSESSORE	A
LANZI MARIANGELA	ASSESSORE	A
RICOTTA ALESSANDRA	ASSESSORE ESTERNO	P

presenti n. 3 assenti n. 2.

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il SEGRETARIO Appignanesi Giuliana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Il Sig MONTI LUIGI, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 18/5/2017, in relazione alla necessità di potenziare il servizio di polizia municipale durante il periodo estivo, nel quale si concentrano le più importanti iniziative del Comune e della collettività, si autorizzava il Responsabile del Servizio Personale all'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi tre di un "Agente di Polizia Municipale" – Cat. C1 del vigente CCNL, autorizzando altresì il servizio personale a richiedere l'utilizzo di una graduatoria valida attinente il medesimo profilo professionale ad altro Ente che lo autorizzi espressamente.

Precisato che con il medesimo atto si stabiliva che tale assunzione sarebbe stata finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada, come da destinazione approvata in sede di stesura del bilancio dell'esercizio in corso;

Considerato che in esecuzione della predetta deliberazione di G.C. n. 94/2017, con determinazione del Segretario Comunale n. 485 R.G. del 5/6/2017 si disponeva l'assunzione, per il periodo di mesi quattro dal 10 giugno al 9 ottobre 2017, con rapporto di lavoro a tempo pieno, della signora CAPOMAGI EMANUELA nata a Recanati il 4/10/1975 e residente a porto Recanati, in via Leopardi, n. 28, codice fiscale CPMMNL75R64H211J, utilmente collocata nella graduatoria inviata dal Comune di Tolentino, che ne ha autorizzato l'utilizzo, in qualità di "Agente di Polizia Municipale" – Cat. C1;

Vista la propria precedente deliberazione n. 206 del 2/10/2017 con la quale si autorizzava il Responsabile del Servizio Personale a provvedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, già stipulato con la signora Capomagi Emanuela per il periodo 10/10/2017 – 31/12/2017, in qualità di Agente di Polizia Municipale - cat. C1 del vigente CCNL per i dipendenti degli Enti Locali;

Atteso che, da un confronto con il Settore di Polizia Municipale ed analisi dei fabbisogni di personale rispetto agli adempimenti dell'ufficio, tenuto anche conto del pensionamento con decorrenza 8/02/2018 del Responsabile del Servizio di Polizia Municipale Feliziani Tarcisio, è emersa la necessità di prorogare l'assunzione di che trattasi sino al 15 novembre 2018;

Considerato:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che, inoltre, l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

"Articolo 36. - (Utilizzo di contratti di lavoro flessibile). -

1. *Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.*

2. *Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità*

organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro,omissis..... ”

Richiamato il disposto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (modificato dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122 e successivamente dall'art. 4, comma 102, della Legge 183/2011 e dal D.L.90 del 24/6/2014 convertito in legge 114 del 11/8/2014 secondo il quale anche gli enti locali:

- a decorrere dal 01/01/2012 “possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”,
- Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Richiamata la Pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie nr. 2 del 09/01/2015 con la quale si chiarisce che *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.”*;

Visto l'Art. 21 “Proroghe e rinnovi” del D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, che al comma 1 testualmente recita:

“1. Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti.”

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;

Vista in particolare la Circolare 3/2006 della Funzione Pubblica;

Visto l'art. 1 comma 562 della Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.;

Visto il comma 9 dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010;

Visto il D.Lgs. 15/06/2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, con particolare riferimento al Capo III - Lavoro a tempo determinato;

Preso atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267:

- il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile;

Ad unanimità dei voti favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a provvedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, già stipulato con la signora Capomagi Emanuela per il periodo 01/01/2018 – 15/11/2018, con il seguente inquadramento professionale:
 - Agente di Polizia Municipale
 - inquadramento retributivo Categoria “C.1”
 - Posizione economica “C.1” del vigente CCNL per i dipendenti degli Enti Locali;
 - Tipo contratto: a tempo DETERMINATO
 - Orario di lavoro: a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 3) Di provvedere alla comunicazione dell'adozione del presente atto, mediante trasmissione in elenco, ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo, secondo quanto stabilito dall'art. 125 del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267.
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime e palese resa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267.

PARERI DI REGOLARITA'
(Art. 49, commi 1 e 2 e Art. 97, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

PARERE: REGOLARITA' TECNICA del 28-12-2017: Favorevole
Il Responsabile del servizio interessato F.to Appignanesi Giuliana

PARERE: REGOLARITA' CONTABILE del 28-12-2017: Favorevole
Il Responsabile del servizio interessato F.to Giannandrea Rosanna

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il SEGRETARIO
F.to Appignanesi Giuliana

Il SINDACO
F.to MONTI LUIGI

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione :

- ☐ E' stata affissa all'albo pretorio comunale on line il giorno 30-01-18, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267 e art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69).
- ☐ E' stata trasmessa con elenco n. _____, in data _____, ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. 18.8.2000, n. 267).
- ☐ E' stata trasmessa al Prefetto (art. 135, del T.U. 18.8.2000, n. 267).con lettera n. _____, in data _____.

Dalla residenza comunale, li

Il Funzionario
F.to Appignanesi Giuliana

○ _____

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- ☐ che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:
- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3, T.U. n. 267/2000)
- ☐ Ha acquistato efficacia il giorno _____, avendo il Consiglio confermato l'atto con deliberazione n. _____ del _____ (art. 127, c. 2, del T.U. n. 267/2000);
- ☐ E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line, come prescritto dall'art. 124, c. 2, del T.U. n. 267/2000 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69, per quindici giorni consecutivi dal 30-01-18, al 14-02-18,

Dalla residenza comunale, li

Il Responsabile del Servizio
F.to Appignanesi Giuliana

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza comunale, li

Il Funzionario