



COMUNE DI POLLENZA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

Numero 42 Del 21-05-20

SEGRETARIO

Reg. generale 474

**Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO 2019 LIQUIDAZIONE AL PERSONALE
DIPENDENTE COMPENSO PERFORMANCE**

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di maggio, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 09/03/2020, esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09/03/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 26/03/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020/2022;

Visti i seguenti contratti collettivi di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali:

- CCNL 1998-2001 siglato in data 01.04.1999;
- CCNL 2000-2001 biennio economico;
- CCNL 2002-2005 quadriennio normativo e 2002-2003 biennio economico siglato in data 22.01.2004 (G.U. s.o. 6.4.2004 n. 59);
- CCNL 2004-2005 biennio economico;
- CCNL 2006-2009 quadriennio normativo e 2006-2007 biennio economico;
- CCNL 2008/2009 biennio economico siglato in data 31/7/2009;
- CCNL 2016/2018 siglato 21/05/2018;

Ricordato che in data 21 marzo 2020 è stato definitivamente sottoscritto il contratto integrativo decentrato per i dipendenti del Comune di Pollenza, che disciplina i criteri per

l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance di cui agli artt. 68 e 69 del CCNL 2016/2018;

Visto che con il sopracitato Contratto Collettivo Decentrato 2019 le parti hanno convenuto di destinare alla performance organizzativa l'importo complessivo di € 19.000,00;

Considerato altresì che l'art. 6 del Contratto Decentrato 2019 prevede la differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018;

Considerato che per la liquidazione del compenso spettante per la performance debbono essere rispettate le modalità e i criteri di cui al regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 17/9/2013, mediante compilazione delle schede individuali allegate al regolamento stesso;

Accertato che ai sensi del citato regolamento i responsabili dei settori hanno redatto le schede individuali secondo lo schema allegato al medesimo e che per ciascun dipendente è stato effettuato il calcolo finalizzato alla determinazione del premio individuale relativo all'anno 2019;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla liquidazione, per il complessivo importo di euro 16.000,00, dei relativi premi a favore dei dipendenti, eccettuati i responsabili dei settori che percepiscono una specifica indennità annua;

Visti i prospetti redatti dall'Ufficio Ragioneria secondo le indicazioni di cui al regolamento in materia, indicante la somma che spetta a ciascun dipendente;

Ritenuto necessario procedere alla liquidazione a favore del personale dipendente dei compensi di cui all'oggetto nelle misure risultanti dai conteggi di cui all'allegato elenco;

Accertato che la spesa complessiva di euro 15.999,99 oltre ai contributi ed irap, trova disponibilità nel bilancio 2020/2022, annualità 2020 ai seguenti capitoli:

- Per € 15.999,99 al cap. 2446 cod. 01.10-1.01.01.01.000 impegno n. 1262 sub 7 finanziato da FPV;
- Per € 3.819,65 al cap. 2446/1 cod. 01.10-1.01.02.01.000 impegno n. 1264 sub 8 finanziato da FPV;
- Per € 961,70 al cap. 2446/2 cod. 01.10-1.02.01.01.001 impegno n. 1265 sub 7 finanziato da FPV;

Vista la regolarità delle prestazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

D E T E R M I N A

1) Di procedere alla liquidazione a favore del personale dipendente di cui all'allegato elenco, che forma parte integrante del presente atto, dei compensi relativi alla performance per l'anno 2019, per il complessivo importo di euro 15.999,99.

2) Di approvare pertanto gli allegati prospetti redatti dall'Ufficio Ragioneria in cui sono riportati i premi spettanti a ciascun dipendente per l'anno 2019, così risultante dalla valutazione effettuata ai sensi del regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 17/9/2013.

3) Di imputare la spesa al bilancio 2020/2022, annualità 2020, con imputazione ai seguenti capitoli:

- Per € 15.999,99 al cap. 2446 cod. 01.10-1.01.01.01.000 impegno n. 1262 sub 7 finanziato da FPV;
- Per € 3.819,65 al cap. 2446/1 cod. 01.10-1.01.02.01.000 impegno n. 1264 sub 8 finanziato da FPV;
- Per € 961,70 al cap. 2446/2 cod.01.10-1.02.01.01.001 impegno n. 1265 sub 7 finanziato da FPV;

4) Di trasmettere copia del presente atto al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL FUNZIONARIO
F.to Appignanesi Giuliana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 109, 2° comma, 147 bis, 1° comma e 151, 4° comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario.

21-05-2020

Il Funzionario Contabile

F.to Giannandrea Rosanna

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente determinazione:

- ☐ E' stata affissa all'albo pretorio comunale on line il giorno 29-05-2020, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267 e art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69).

Pollenza li

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Dott.ssa Simonetta Biagioli

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla residenza comunale, li

Il Funzionario
Dott.ssa Giuliana Appignanesi