



COMUNE DI POLLENZA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

Numero 49 Del 19-06-20

SEGRETARIO

Reg. generale 570

Oggetto: ASTENSIONE POST PARTUM DIPENDENTE C.V.

L'anno duemilaventi, il giorno diciannove del mese di giugno, nel proprio ufficio.

Premesso:

- che con certificazione medica pervenuta in data 16/01/2020, prot. n. 836, si disponeva l'interdizione dal lavoro dal 10 gennaio 2020 fino alla data di inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro pre parto della dipendente a tempo indeterminato Corvatta Valeria - "Istruttore Contabile";
- che con determinazione n. 102 R.G. del 3/2/2020 si riconosceva alla dipendente suddetta, ai sensi dell'art. 17 del Decreto Legislativo 26/03/2001 e s.m.i., l'astensione anticipata dal lavoro per maternità a far data dal 10 gennaio 2020 fino alla data di inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro pre-parto (data presunta parto 19/06/2020);
- che con successiva determinazione n. 359 R.G. del 14/4/2020 si riconosceva, ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legislativo 26/03/2001, n. 151 e s.m.i., l'astensione obbligatoria pre parto alla dipendente a tempo indeterminato Corvatta Valeria - "Istruttore Contabile" a far data dal 20 aprile 2020 fino alla data del parto, riservandosi di provvedere con successivo atto al riconoscimento alla dipendente dell'astensione dal lavoro post partum ad avvenuta comunicazione dell'evento;

VISTA la certificazione acquisita in data 16/06/2020, prot. n. 8457, con la quale si attesta la data del parto, avvenuto l'11 giugno 2020;

DATO ATTO che il D.lgs, 26 /03/2001, n. 151, ed in particolare l'articolo 16 prevede che:

E' vietato adibire al lavoro le donne:

a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'articolo 20;

- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

ACCERTATO, sulla base della documentazione sanitaria acquisita e di quanto disposto dalla normativa sopra richiamata, che, essendo il parto avvenuto in data antecedente a quella presunta, tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo per maternità dopo il parto;

RITENUTO quindi di dover riconoscere alla dipendente di ruolo il periodo di tre mesi di astensione obbligatoria post partum **a decorrere dall'11 giugno 2020 fino al 19 settembre 2020;**

ATTESO che ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali

del 14/09/2000 e dell'art. 43 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci di trattamento accessorio, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente;

VISTO il D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 43 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 7 R.G. del 28/06/2019, con il quale il sottoscritto Segretario Comunale è stato nominato Responsabile del Servizio Personale presso questo Ente;

DETERMINA

- 1)- Di prendere atto di quanto in premessa riportato;
- 2)- Di riconoscere, ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legislativo 26/03/2001, n. 151 e s.m.i., l'astensione obbligatoria post parto alla dipendente a tempo indeterminato Corvatta Valeria - "Istruttore Contabile" a far data **dall'11 giugno 2020 fino al 19 settembre 2020.**
- 3)- Di dare atto che ai sensi dell'articolo dell'art. 43 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci di trattamento accessorio, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente;

IL FUNZIONARIO
F.to Appignanesi Giuliana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 109, 2° comma, 147 bis, 1° comma e 151, 4° comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario.

19-06-2020

Il Funzionario Contabile

F.to Giannandrea Rosanna

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente determinazione:

- ☐ E' stata affissa all'albo pretorio comunale on line il giorno 25-06-2020, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267 e art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69).

Pollenza lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Dott.ssa Simonetta Biagioli

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla residenza comunale, li

Il Funzionario

Dott.ssa Giuliana Appignanesi