



COMUNE DI POLLENZA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

Numero 37 Del 12-06-18

SEGRETARIO

Reg. generale 477

Oggetto: **ASSENZA PER MALATTIA PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2018**

L'anno duemiladiciotto, il giorno dodici del mese di giugno, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che la dipendente Ghergo Giuliana nato a San Ginesio il 21/12/1962, cat. D2 è rimasto assente dal servizio, per malattia, dal giorno 03/05/2018 al giorno 19/05/2018 e dal 21/05/2018 al 31/05/2018 per un totale di giorni 24 di assenza;

Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133 del 06 agosto 2008, che testualmente recita:

“per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita...”

Dato atto che le assenze della dipendente Ghergo Giuliana rientrano nella fattispecie del primo periodo dell'art.71, c. 1 del D. L. 25 giugno 2008;

Visto l'art.21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

Visto che, in ordine alla definizione di TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE:

- l'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, definisce che il trattamento economico fondamentale è definito dai contratti collettivi;
- che l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la "nozione di retribuzione" non fa alcun riferimento al concetto di "trattamento economico fondamentale";

Ritenuto comunque, di poter identificare il "trattamento economico fondamentale" con la "retribuzione base mensile" di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, ed in particolare gli articoli 183, comma 5 e 184;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

- Per giorni 24 nel mese di maggio 2018 di assenza per malattia, alla dipendente Ghergo Giuliana non è corrisposto il trattamento economico di € 56,70 di cui al prospetto allegato;
- Di trasmettere il presente atto agli uffici per i provvedimenti di competenza.

IL FUNZIONARIO
F.to Appignanese Giuliana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 109, 2° comma, 147 bis, 1° comma e 151, 4° comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario.

12-06-2018

Il Funzionario Contabile

F.to Giannandrea Rosanna

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente determinazione:

- ☐ E' stata affissa all'albo pretorio comunale on line il giorno 22-06-2018, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267 e art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69).

Pollenza lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Dott.ssa Simonetta Biagioli

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla residenza comunale, li

Il Funzionario
Dott.ssa Simonetta Biagioli