



COMUNE DI POLLENZA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

Numero 60 Del 17-12-18

SEGRETARIO

Reg. generale 1082

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2018. APPROVAZIONE ESITI. LIQUIDAZIONE SPETTANZE.

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciassette del mese di dicembre, nel proprio ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il decreto n. 6 del 29/06/2018 di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio;

Premesso inoltre che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 8 in data del 17/01/2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018 - 2020;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 9 in data 17/01/2018, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;
- con delibera di Giunta Comunale n. 10 in data 20/01/2018, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018-2020;

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che prevede, tra l'altro, il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una

ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

- il CCDI 2018 per l'anno 2018 che prevede, all'articolo 5 le progressioni economiche e nell'allegato A i criteri di selezione per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 in data 17/09/2013, con la quale è stato approvato il Regolamento del sistema di valutazione e premialità del personale che prevede, tra l'altro, il processo di valutazione e i punteggi correlati alla graduazione della valutazione;

Viste altresì:

- la determinazione rg n. 955 del 14/11/2018 con la quale è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2018, ai sensi del nuovo contratto di lavoro del 21 maggio 2018;
- la deliberazione di G.C. n. 248 del 06/12/2018 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Pollenza per l'anno 2018, a seguito della preintesa del 19/11/2018 della delegazione trattante, con la quale si prevede l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno corrente, con decorrenza 01/06/2018;

Dato atto che nell'incontro della delegazione trattante del 19/11/2018, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2018, per un ammontare complessivo pari ad € 19.000,00;

Visto il CCDI sottoscritto in data 10/12/2018;

Considerato che si prevede la progressione economica, a decorrere dal 01.06.2018, all'interno della categoria, dei dipendenti appartenenti ai seguenti raggruppamenti e corrispondente al 50% del personale di ciascun settore, arrotondato all'unità superiore;

SETTORE "A"	
Cat. B n. 3 dipendenti	€. 950,00
Cat. C n. 3 dipendenti	€. 1.900,00
Cat. D n. 2 dipendenti	€. 2.100,00
Totale assegnato alle progressioni	€ 4.950,00

SETTORE "B"	
Cat. B n. 3 dipendenti	€. 1.350,00
Cat. C n. 1 dipendenti	€. 250,00
Cat. D n. 2 dipendenti	€. 3.750,00

Totale assegnato alle progressioni	€
5.350,00	

SETTORE "C"	
Cat. C n. 3 dipendenti	€. 1.500,00
Cat. D n. dipendenti	€.
Totale assegnato alle progressioni	€
	1.500,00

SETTORE "D"	
Cat. C n. 2 dipendenti	€. 1.350,00
Cat. D n. dipendenti	€.
Totale assegnato alle progressioni	€
1.350,00	

Dato atto che:

- 1) Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.
Ai fini dell'attribuzione del punteggio viene utilizzato il seguente criterio di valutazione:
- migliori due anni del triennio in questione.
- 2) A parità di fascia di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile relativo alle schede tipo da regolamento performance.

Richiamata la precedente determinazione n. 1051 RG del 11/12/2018 con la quale si disponeva quanto segue:

- 1) di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
- 2) di indire, per l'anno 2018, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01/06/2018, in favore del personale dipendente del Comune di Pollenza, dei dipendenti appartenenti ai seguenti raggruppamenti e corrispondente al 50% del personale di ciascun settore, arrotondato all'unità superiore:

SETTORE "A"	
Cat. B n. 3 dipendenti	€. 950,00
Cat. C n. 3 dipendenti	€. 1.900,00
Cat. D n. 2 dipendenti	€. 2.100,00
Totale assegnato alle progressioni	€ 4.950,00

SETTORE "B"	
Cat. B n. 3 dipendenti	€. 1.350,00
Cat. C n. 1 dipendenti	€. 250,00
Cat. D n. 2 dipendenti	€. 3.750,00
Totale assegnato alle progressioni	€ 5.350,00

SETTORE "C"	
Cat. C n. 3 dipendenti	€. 1.500,00
Cat. D n. dipendenti	€.
Totale assegnato alle progressioni	€ 1.500,00

SETTORE "D"	
-------------	--

Cat. C n. 2 dipendenti	€ 1.350,00
Cat. D n. dipendenti	€.
Totale assegnato alle progressioni	€ 1.350,00

- 3) di approvare l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di dare atto che :
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelli previsti dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in particolare "in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto";
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2018;
 - di dare atto che i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/06/2018;
- 5) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 6 (sei), giorni concessi per la presentazione delle domande e nei luoghi ove sono installati i dispositivi di rilevazione delle presenze.

Dato atto che il relativo bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line e presso le postazioni dedicate alle timbrature elettroniche dei dipendenti e che entro il termine fissato delle ore 12,00 del 17/12/2018 sono pervenute n. 33 istanze;

Visto l'allegato esito della selezione;

Dato atto, altresì, che è stata predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti a seguito della valutazione, tenuto conto dei fattori di tipo "quantitativo";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

DETERMINA

1. di ammettere alla selezione per la progressione economica interna alla categoria, avente decorrenza 01/06/2018 i dipendenti in possesso dei requisiti elencati nell'allegato esito della selezione che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare l'allegato esito della selezione per la progressione economica interna dal quale risulta la graduatoria di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria elaborata per i vari Settori di appartenenza;

3. di liquidare, per i motivi richiamati in premessa, il trattamento economico della progressione orizzontale, con decorrenza 01/06/2018, ai dipendenti aventi diritto i cui nominativi e il relativo importo sono trascritti nell'elenco allegato;
4. di dare atto che la somma complessiva di € 8.837,15 di cui € 1.788,10 per oneri riflessi a carico dell'Ente ed € 430,25 per Irap, trova capienza sui capitoli del bilancio 2018/2020, come di seguito indicato:
 - € 8.780,47 per competenze sul capitolo 2446;
 - € 2.405,85 per oneri riflessi sul capitolo 2446/1;
 - € 708,04 per irap sul capitolo 2446/2.

IL FUNZIONARIO
F.to Appignanesi Giuliana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 109, 2° comma, 147 bis, 1° comma e 151, 4° comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario.

17-12-2018

Il Funzionario Contabile

F.to Giannandrea Rosanna

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente determinazione:

- ☐ E' stata affissa all'albo pretorio comunale on line il giorno 22-01-2019, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267 e art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69).

Pollenza lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Dott.ssa Simonetta Biagioli

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla residenza comunale, li

Il Funzionario

Dott.ssa Simonetta Biagioli