Comune di Collazzone (PG) Prot.0004636 del 04-05-2021 partenza Cat.1 Cl.1

COMUNE DI COLLAZZONE

Provincia di Perugia

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER COSTITUIRE UN ELENCO DI IDONEI AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D1 ENTI LOCALI (alta specializzazione e responsabile di servizio art. 110 comma 1 del dlgs 267/2000).

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2021 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 e dotazione organica successivamente modificato con delibera di G.C. n. 20 del 05/03/2021;

In esecuzione della propria determinazione n. 39 del 03/05/2021, con la quale è stata indetta la procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000, di istruttore direttivo tecnico cat. D1 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, con conferimento incarico di Posizione Organizzativa;

Visto l'art. 110 del TUEL 10 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.P.R. 487/94 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Vista la legge 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

RENDE NOTO

L'avvio della "Selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di alta specializzazione, esperienza, capacità e competenza professionale per conferire incarico di Responsabilità della unità organizzativa attualmente denominata Area Opere Pubbliche, Patrimonio e Tutela dell'Ambiente".
L'incarico di cui sopra verrà conferito a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e dell'art 36 comma 5 dello Statuto Comunale.
Per l'incarico oggetto della selezione sono richieste le seguenti competenze:

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento degli Enti locali e della normativa collegata;
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono, l'analisi dei procedimenti amministrativi e della normativa in materia di patrimonio comunale, Lavori Pubblici, procedure espropriative;
- Conoscenze tecnico-specialistiche in materia di appalto di lavori, servizi e forniture, gestione, organizzazione e coordinamento del personale, utilizzo delle tecnologie informatiche e delle materie di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di incarico e per il trattamento sul lavoro.

L'avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, che può riservarsi a suo insindacabile giudizio, l'opportunità di prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza.

Art. 1
Requisiti di ammissione

Alla procedura comparativa in oggetto possono partecipare tutti coloro che alla data di scadenza del presente avviso risultino in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione:

requisiti generali

1- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
-godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
-conoscenza della lingua italiana;
2- età non inferiore ai 18 anni;
3- Godimento dei diritti civili e politici;
4- Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
5- Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ne dispensati per persistente, insufficiente rendimento, ne dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c. 1 lett. D) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
6- Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
7- Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/08/2004 n. 226;
8- Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico di cui al D.Lgs. 39/2013.
9- Di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa al conferimento dell'incarico;

requisiti speciali

1- Titoli di studio:

LAURA – VECCHIO ORDINAMENTO	LAUREA SPECIALISTICA NUOVO ORDINAMENTO	LAUREA MAGISTRALE (LM)
Ingegneria Edile	Architettura e Ingegneria Edile (classe 4/S)	Ingegneria dei Sistemi Edilizi (LM 24) Ingegneria per l'Ambiente e per il Territorio (LM 35)
Ingegneria Civile	Ingegneria Civile (Classe 28/S)	Ingegneria Civile (LM 23)

Architettura	Pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale (Classe 54/S)	Architettura del paesaggio (LM3) Architettura ed Ingegneria Edile (LM4) Pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale (LM48)

E' riconosciuto il possesso di altro titolo equipollente ex lege.
La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione

2- Possesso di specifica professionalità acquisita a seguito di:

a. Avere conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile almeno da uno dei seguenti requisiti: dalla formazione postuniversitaria, da specifici corsi di formazione con esame finale o da pubblicazioni scientifiche nelle materie attinenti al posto da ricoprire;

b. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto e almeno 5 anni di esercizio della professione;

per i dipendenti pubblici:

c. Esperienza pluriennale (almeno 5 anni in posizione giuridica D elevabili a 6 per la posizione giuridica C), acquisita per aver svolto mansioni in Enti locali in settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore per cui si partecipa alla selezione.

I requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Art. 2
Domanda di ammissione

Presentazione della domanda:
La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere redatta in carta semplice utilizzando l'allegato A) al presente avviso.
La domanda di ammissione alla selezione unitamente agli allegati, deve essere presentata, a pena di inammissibilità, entro e non oltre il **25/05/2021.**

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Comune di Collazzone – Piazza Jacopone, 6 – 06050 Collazzone (Pg), in busta chiusa recante la dicitura "**Selezione comparativa per incarico ex art. 110, comma 1, TUEL"** e potrà essere:

- consegnata direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Collazzone entro le ore 13 del giorno di scadenza;

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Non farà fede il timbro postale accettante, ma la data di arrivo all'Ente. Non verranno quindi prese in considerazione le domande pervenute, tramite servizio postale, oltre la data di scadenza dell'Avviso.

Le domande possono essere presentate anche via telematica, alla casella postale certificata (PEC) "comune.collazzone@postacert.umbria.it" con l'indicazione nell'oggetto **Selezione comparativa per incarico ex art. 110, comma 1, TUEL"**. Le domande trasmesse tramite PEC dovranno essere firmate digitalmente o in assenza dovrà essere allegato documento di riconoscimento. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. La domanda di partecipazione così come gli allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF come allegati al messaggio.

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o altre cause non imputabili al Comune stesso e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Contenuto:

Nella domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta in calce, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e a pena di esclusione, oltre ai requisiti richiesti per l'ammissione

1 – di non aver svolto nei due anni precedenti l'incarico di presidente (con delega alla gestione direttiva), amministratore delegato o dirigente né di aver svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato regolati o finanziati dal comune di Collazzone

2- Di non aver svolto in proprio, nel biennio precedente, attività professionali che sono regolate, finanziate o comunque retribuite dal comune di Collazzone

3- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente e comunque non oltre 3 giorni dall'evento eventuali condanne, anche in primo grado, emesse anche all'esito del rito di cui all'art. 444 cpp, per i delitti di cui all'art. 3 del d.lgs. 39/2013 con l'indicazione della pena e dell'eventuale sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, nonché l'assunzione di incarichi o cariche in enti di diritto privato finanziati o regolati dal comune, ovvero lo svolgimento di attività professionale regolata, finanziata o retribuita dal comune di Collazzone

Allegati alla domanda:

1) Curriculum vitae e professionale debitamente sottoscritto e documentato. Lo stesso dovrà descrivere in modo particolareggiato il possesso dei requisiti speciali relativi all'incarico per il quale si intende partecipare; dovrà essere specificato il percorso di studi. Il curriculum vitae dovrà inoltre attestare la professionalità e l'esperienza del candidato mediante indicazione della durata dei rapporti intrapresi e degli incarichi svolti nonché del contenuto degli stessi.
2) fotocopia di un documento di identità valido del sottoscrittore, in osservanza di quanto disposto dall'art. 38 del DPR n. 445/2000

La mancata presentazione del curriculum e della copia del documento di riconoscimento comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 3

Selezione dei candidati

La selezione sarà effettuata da una commissione tecnica la quale provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati attraverso la disamina dei curricula presentati e a colloquio teso ad approfondire la corrispondenza del curriculum in relazione alle competenze richieste. La

valutazione sarà diretta ad accertare per la posizione con funzione di Responsabile di Area la professionalità ritenuta più idonea al perseguimento degli obiettivi dell'Ente ed alla realizzazione dei programmi nell'ambito del settore cui afferisce la posizione da ricoprire.
La commissione potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina.

Art. 4

Valutazione dei titoli

La Commissione disporrà, ai fini della valutazione dei curriculum e dei titoli culturali e professionali di ciascun candidato, di complessivi 10 punti:

Titolo di studio (complessivi 4 punti disponibili)

Laura specialistica o vecchio ordinamento

con votazione compresa tra 77/110 e 87/110 punti 1
con votazione compresa tra 88 /110 e 98/110 punti 2
con votazione compresa tra 99/110 e 110/110 punti 3,

In presenza del possesso di laurea triennale e laurea specialistica si prenderà in esame solo il punteggio conseguito nella laurea specialistica.

Ulteriore laurea specialistica o vecchio ordinamento punti 0.3 (massimo valutabile 1 titolo)

Corsi di specializzazione, o perfezionamento, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso 0,7 (massimo valutabile 1 titolo)

Titoli di servizio (complessivi 3 punti disponibili)

I titoli suddetti verranno così valutati:

- il servizio prestato presso enti pubblici, o in aziende private, con inquadramento nella qualifica di dirigente o quadro o comunque immediatamente inferiore alla qualifica dirigenziale o presso enti ed organismi internazionali, con esperienze lavorative in posizioni con funzioni apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria della professionalità richiesta, ed esercizio della libera professione di cui all'eventuale specifica abilitazione professionale richiesta, viene valutato in ragione di punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi;

- il servizio prestato con qualifiche immediatamente inferiore viene valutato in ragione di punti 0,2 per ogni anno o frazione di sei mesi;

Titoli vari (complessivi 3 punti disponibili)
In questa categoria sono valutati solo i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire:
- Pubblicazioni scientifiche per pubblicazione fino a punti 1 (0,50 a pubblicazione)
- Corsi di formazione con esame finale per attestato fino a punti 1 (0,50 a corso)
- Collaborazioni di elevata professionalità in favore di Enti Pubblici considerati attinenti fino a punti 1 (0,50 a collaborazione)

A conclusione della suddetta valutazione verranno ammessi a colloquio solamente chi avrà riportato una valutazione complessiva di almeno 7/10.

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

Comune di Collazzone (PG) Prot.0004636 del 04-05-2021 partenza Cat.1 Cl.1

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

Colloquio

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato ed in particolare, su approfondimenti tematici, attinenti la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire.
Pertanto nel colloquio la Commissione acquisirà ulteriori elementi di approfondimento e valutazione sulla base dei seguenti elementi:

- conoscenza dell'ordinamento degli enti locali e della normativa di settore;
- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione della capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato.
- aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da ricoprire.

Al colloquio potranno essere attribuiti massimo 30 punti. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 21/30.

Al termine della valutazione la Commissione esprimerà un giudizio sintetico con un punteggio complessivo massimo di 40 su ciascun candidato relativo alla valutazione di quanto documentato nel curriculum ed all'esito del colloquio, e formulerà per la posizione da ricoprire una rosa di candidati, fino ad un massimo di tre, da sottoporre alla valutazione del Sindaco.

Il Sindaco, ai fini del conferimento dell'incarico, dopo aver esaminato gli atti forniti dalla Commissione, potrà effettuare un proprio colloquio, potendo scegliere di essere assistito da un soggetto esperto in materia da lui individuato.

All'esito del colloquio il Sindaco con proprio atto individua, nomina e conferisce l'incarico al candidato prescelto.

L'elenco dei candidati ammessi a colloquio e di quelli esclusi sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Collazzone sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso. I candidati ammessi che non si presentano all'ora e data indicata si intendono rinunciatari.

E' esclusa la natura concorsuale della procedura, essendo demandato alla commissione soltanto il compito di predisporre un elenco di candidati senza formazione di graduatoria, da sottoporre al Sindaco, il quale conferirà l'incarico con atto motivato nell'esercizio delle proprie competenze istituzionali.

Art. 6
Trattamento giuridico ed economico

Sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL – Comparto Regioni Enti Locali. Il soggetto incaricato sarà inquadrato nella cat. D, posizione economica 1, del CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali, profilo professionale Istruttore direttivo tecnico e allo stesso verrà corrisposto lo stipendio annuo lordo previsto per la categoria D1, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute, come previsto dal CCNL Enti locali. All' incaricato compete altresì il trattamento economico di posizione organizzativa ai sensi degli articoli 15 e ss del CCNL 21 maggio 2018 comparto funzioni locali oltre eventuale indennità ad Personam.

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7

Il rapporto ha natura pubblica. Si applica la disciplina delle incompatibilità dettata dagli articoli 60 e seguenti del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

Art. 7
Durata del contratto

L'affidamento dell'incarico comporta, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione ed acquisizione della relativa documentazione, la costituzione di un rapporto di lavoro di diritto pubblico, **a tempo pieno e determinato**, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto di lavoro e fino alla scadenza del mandato del Sindaco in carica, salvo recesso anticipato a norma di legge e di contratto nazionale di lavoro.
L'assunzione non costituisce presupposto, né dà diritto in alcun modo, all'assunzione a tempo indeterminato trattandosi di scelta di carattere esclusivamente fiduciaria da parte del Sindaco.

Art. 8
Protezione dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sulla "*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali*" (di seguito anche "GDPR"), forniamo (ALLEGATO B) le informazioni richieste sul trattamento dei dati personali ("Dati") che riguardano i candidati alla procedura oggetto del presente Avviso effettuato dal Comune di Collazzone.

Art. 9
Disposizioni finali

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.
Il presente avviso di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Collazzone.
L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.
Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.
L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nellapubblica amministrazione.

Art.10
Informazioni sul procedimento

Il presente avviso, a cui è allegato schema di domanda di partecipazione, verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Collazzone, sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, al seguente indirizzo: www.comune.collazzone.pg.it, per 30 (almeno trenta) giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione.
Copia di tale documentazione è inoltre disponibile presso l'ufficio Personale.
Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 e ss della legge 7 agosto 1990, n. 241, Responsabile del presenteprocedimento è il Resp. dell'Area Economico Finanziaria, Dott.ssa Federica Baldini

Comune di Collazzone (PG) Prot.0004636 del 04-05-2021 partenza Cat.1 Cl.1

Recapito telefonico: 075-8781725,
indirizzo di posta elettronica:federica.baldini@comune.collazzone.pg.it

Referente Ufficio Personale: Rag. Tania Tassi
Recapito telefonico 075-8781721
indirizzo di posta elettronica: tania.tassi@comune.collazzone.pg.it

Collazzone, lì 03/05/2021

IL RESPONSABILE AREA
ECONOMICO, FINANZIARIA
F.to Dott.ssa Federica BALDINI

Comune di Cossignano Prot. n. 0002593 del 05-05-2021 arrivo Cat. 1 Cl. 7