



COMUNE *di* COSSIGNANO

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016/2018
21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo contrattazione decentrata integrativa 2020 definito con verbale del 23/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Vice Sindaco - Presidente della delegazione trattante Responsabile Area Tecnica e di Governo del Territorio Responsabile Area Polizia locale - Segreteria - SUAP Parte Sindacale: FP-CGIL, CISL FP, UIL, UGL Organizzazioni sindacali firmatarie UGL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020; b) Indennità e istituti CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018;

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria e Amministrativa con determinazione n. 107 del 09/12/2020. Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 è quantificato in totali euro 14.347,30, oltre a euro 2.874,33 relativo alle risorse per il lavoro straordinario.

A decorrere dal 1° gennaio 2017, il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017, prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa.

Per tale motivo la decurtazione apportata al fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 risulta consolidata per l'anno 2020.

Inoltre occorre precisare che, secondo le ultime interpretazioni, nel limite imposto dal legislatore sono da ricomprendere tutti i trattamenti accessori e quindi non solo le somme che trovano spazio all'interno del cosiddetto "fondo", ma anche i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio. Per questo motivo, al fine di rispettare tale tetto di spesa, è stato necessario applicare una decurtazione pari ad euro 2.091,27.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anni precedenti (<i>art. 68 c.1 ccnl 2016-18</i>)	0,00
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (<i>art. 68 c.2 lett. j) ccnl 2016-18</i>)	8.480,04
Indennità di comparto quota carico fondo (<i>art. 68 c.1 ccnl 2016-18</i>)	2.544,12
Indennità personale educativo asili nido (<i>art. 31 c.7, secondo periodo, ccnl 14.09.2000</i>) (<i>art. 68 c.1 ccnl 2016-18</i>)	0,00
Indennità ex viii qf non titolare po (<i>art. 37 c.4 ccnl 06.07.1995</i>) (<i>art. 68 c.1 ccnl 2016-18</i>)	0,00
<i>Totale risorse utilizzate da parte stabile</i>	
Premi correlati alla performance organizzativa (<i>art. 68 c.2 lett. a) ccnl 2016-18</i>)	0,00
Premi correlati alla performance individuale (<i>art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18</i>) almeno 30% delle risorse ex <i>art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione piu' elevate non inferiore al 30% media)</i>	0,00
Indennità di rischio (<i>art. 68 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018</i>)	700,00
Indennità turno, reperibilità e compensi 24 c.1 ccnl 14.09.2000 (<i>art. 68 c.2, lett. d) ccnl 2016-18</i>)	0,00
Compensi specifiche responsabilita' (<i>art. 68 c.2, lett. e) e art. 70- quinquies ccnl 2016-18</i>)	2.200,00
Indennità per il personale categorie A e B (<i>art. 70-septies ccnl 2016-18, ex art.4, comma 3 ccnl 16/07/1996</i>)	64,56
Indennità servizio esterno polizia locale (<i>art. 68, c. 2, lett. f) e art. 56- quinquies ccnl 2016-18</i>)	300,00

Indennita' di funzione polizia locale (<i>art. 68 c.2, lett. f) e art. 56-sexies ccnl 2016-18</i>)	0,00
<i>totale risorse utilizzate per le finalita' dell'art. 68, c. 2 lett. a, b, c, d, e, f</i>	
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi istat (<i>art. 68 c.2 lett.g), art. 67 c.3 lett.c) e art. 70-ter ccnl 2016-18</i>)	0,00
Compensi ai messi notificatori (<i>art. 54 ccnl 14.09.2000</i>) (<i>art. 68 c.2 lett.b) e art. 67 c.3 lett.f) ccnl 2016-18</i>)	0,00
<i>Totale risorse utilizzate da fondo risorse decentrate</i>	14.288,72

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria e Amministrativa
Dott. Enrico Equizi