



COMUNE *di* COSSIGNANO

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

(Parte Economica)

(Articoli 67 e 68 del C.C.N.L. 21-5-2018)

In data 18/12/2019 alle ore 15.30 presso la residenza municipale del Comune di Cossignano, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte datoriale (art. 10 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cossignano - G.M. 50 del 11/12/2013 e s.m.i.) e di parte sindacale, così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE:

Responsabile Area Economico-Finanziaria e Amministrativa Roberto Presidente della delegazione trattante (Deliberazione di Giunta comunale nr. 56 del 28-11-2019)	De	Angelis
Istruttore Direttivo Tecnico Responsabile Area Tecnica e di Governo del Territorio	D'Angelo	Marilena
Istruttore Direttivo di Vigilanza Responsabile Area Polizia - Segreteria - SUAP	Pieramici	Tiziana

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante territoriale FP CGIL	Calvaresi	Maria
Rappresentante territoriale CISL FP	Assente	
Rappresentante territoriale UIL	Assente	
Partecipa il Rappresentante territoriale UGL	Assente	

Si dà atto che in questo Comune non è stata eletta la Rappresentanza Sindacale Unitaria.

Si dà atto, inoltre, che partecipa alla riunione di contrattazione il Sindaco dr. Giancarlo Vesperini, in qualità di uditor interessato, per acquisire in via diretta le sensibilità che emergono dall'ambiente negoziale (art. 10 comma 2 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi).

Vista la nota protocollo nr. 7462 del 09/12/2019 con la quale il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Amministrativa, Presidente della delegazione trattante, ha convocato le delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 2016/2018 e richiamati gli articoli

67 e 68 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018, si procede alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Si dà atto, inoltre, che l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo - parte economica - dell'anno 2019 è stato posto in essere successivamente all'ipotesi di CCI - parte normativa e che quindi le indennità ivi regolamentate saranno oggetto del riparto del fondo.

Le parti prendono atto che:

- è stato definitivamente chiarito che gli incrementi previsti dai contratti sui fondi delle risorse decentrate sono esclusi dal limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del Dlgs 75/2017;
- in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs 75 del 25.05.2017 (che abroga il comma 236 dell'art. 1 Legge 208/2015 secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”), al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la riduzione apportata al fondo nell'anno 2016, quindi, si può considerare consolidata;
- nel limite imposto dal legislatore sono da ricomprendere tutti i trattamenti accessori e quindi non solo le somme che trovano spazio all'interno del cosiddetto “fondo”, ma anche i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio;
- il limite di cui al punto precedente risulta rispettato per il Comune di Cossignano in quanto i compensi per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dipendenti dell'anno 2019 sono di pari importo di quelle del 2016, nella fattispecie ammontano ad € 12.991,40;
- il competente Ufficio di Ragioneria ha determinato il fondo di produttività per l'anno 2019, parte stabile in Euro 14.514,91 e parte variabile in Euro 5.461,88 come di seguito indicato:

Descrizione	Importo in Euro anno
	2019
Risorse stabili	

Handwritten signature

Handwritten initials

Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 comma 2 Ccnl 2002-05) (art. 67 comma 1, 1° periodo, Ccnl 2016-18)	11.740,59
Incrementi Ccnl 2002-05 - (art. 32 commi 1, 2)	840,15
Incrementi Ccnl 2002-05 - (art. 32 comma 7) (confluisce stabilmente lo 0,20% m.s. 2001, non utilizzato nel 2017 per a.p., art. 67, comma 1, 3° periodo Ccnl 2016-18)	0,00
Incrementi Ccnl 2004-05 - (art. 4, commi 1, 4, 5 parte fissa)	800,92
Incrementi Ccnl 2006-09 - (art. 8, commi 2, 5, 6, 7 parte fissa)	1.023,85
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.gs 165/2001 (art. 67, comma 2 lett. d) Ccnl 2016-18)	0,00
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n. 14 Ccnl 2002-05 - n. 1 Ccnl 2008-09)	0,00
Rideterminazione per incremento stipendio - (art. 67 comma 2 lett. b), Ccnl 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: <u>fuori limite</u> gli incrementi derivanti da Ccnl 2016-18	325,40
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 comma 1 Ccnl 1998-2001) (art. 67 comma 2 lett. g) Ccnl 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	0,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15, comma 1, lett. l), Ccnl 1998-2001) (art. 67, comma 2, lett. e) Ccnl 2016-18) (*)	0,00
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, comma 5, Ccnl 1998-2001 parte fissa) (art. 67, comma 5, lett. a) Ccnl 2016-18)	0,00
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, comma 2, Ccnl 2000-01) (art. 67, comma 2, lett. c) Ccnl 2016-18: imp. intero anno successivo a cessazione)	777,66
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67, comma 2, lett. a) Ccnl 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	416,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	1.409,66
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	14.514,91

RISORSE DI CONTRATTI VARIABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO ANNO 2018
	Economie fondo contrattazione decentrata integrativa anno precedente	2.739,36
	Economie fondo lavoro straordinario anno precedente	115,02
	Compensi Istat (art. 67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018)	2.607,50
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		5.461,88

Le delegazioni prendono atto, altresì, che lo stanziamento per lavoro straordinario, come per gli anni pregressi, è pari ad Euro **2.874,33**.

Ciò premesso le parti convengono di ripartire come appresso le somme sopra quantificate:

Handwritten signature

Handwritten signature

- Disponibilità fondo parte stabile Euro 14.514,91
- Utilizzo:
 - indennità di comparto Euro 2.544,12
 - progressioni orizzontali maturate Euro 8.435,20
 - Totale Euro 11.024,16
- Disponibilità finanziaria residua fondo stabile Euro 3.490,75

Congiuntamente alla disponibilità del fondo parte variabile pari ad Euro 5.461,88, l'ammontare complessivo anno 2019 risulta pari ad Euro 8.952,63 ed è destinato ai seguenti utilizzi:

Premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 2016-18)	€ 2.000,00
Compensi Istat (art. 70-ter CCNL 2016-18)	€ 2.607,50
Indennità per il personale delle categorie A e B (art. 70-septies CCNL 2016-18)	€ 64,56
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, comma 1, lett. b) CCNL 2016-18) - Rischio	€ 700,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-18)	€ 2.800,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-18)	€ 300,00
<i>Totale</i>	€ 8.472,06

Per quanto riguarda le retribuzioni di posizione e di risultato previste dall'art. 15 del CCNL 2016/2018 esse vengono erogate con fondi di bilancio e l'importo stanziato per l'anno 2019, pari ad euro 12.991,40, risulta uguale a quello stanziato per il 2016.

Si dà atto che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto scadono entro il 31 dicembre 2019.

La ripartizione del fondo per il lavoro straordinario verrà ripartito sulla base della prestazione individuale lavorativa di ciascun dipendente e debitamente autorizzato dal Responsabile del Servizio, escludendo dal conteggio gli incaricati dell'area delle posizioni organizzative.

Le economie del fondo 2019, che verranno riportate nel fondo 2020, ammontano ad euro 480,57.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

De Angelis Roberto (Presidente)

D'Angelo Marilena

Pieramici Tiziana

De Angelis Roberto
D'Angelo Marilena
Pieramici Tiziana

La delegazione di parte sindacale:

Rappresentante territoriale F.P. CGIL

Calvaresi Maria

Maria Calvaresi

