COMUNE *di* COSSIGNANO

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

COPIA DELIBERAZIONE GIUNTA COMMISSARIO PREFETTIZIO

Numero 15 del 30-06-20

Oggetto: Piano della Performance 2020-2022 - Approvazione degli obiettivi Anno 2020

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di giugno alle ore 14:00, nella Residenza Municipale, il Commissario Prefettizio Dott. Dinardo Giuseppe assistito in qualità di segretario verbalizzante dal Dott. Equizi Enrico, Segretario comunale, ha adottato la deliberazione in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- i responsabili dei servizi interessati, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile;

hanno espresso, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. nr. 267/2000, i rispettivi pareri.

Area Economico Finanziaria e Amministrativa

Proposta nr. 14 del 16 giugno 2020 di Deliberazione del Commissario di Giunta

Oggetto: Piano della Performance 2020-2022 - Approvazione degli obiettivi Anno 2020

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Amministrativa

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli enti locali in particolare;

- l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

- l'art. 10 del medesimo decreto disciplina il piano della performance, stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

Viste le modifiche apportate al D.L.gs. n. 150/2009 dal D.L.gs. n. 74/2017 ed in particolare l'art. 10 che recita:
"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;"

Preso atto che:

- anche i Comuni inferiori ai cinquemila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il Piano delle Performance;

- l'assegnazione, in via preventiva, di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Valutato che il ciclo delle performance si può articolare nelle seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; collegamento tra obiettivi e risorse; monitoraggio in corso di esercizio; misurazione e valutazione della Performance, organizzativa e individuale; rendicontazione dei risultati (con la Relazione sulla Performance);

Atteso che la misurazione e la valutazione delle Performance costituiscono strumenti necessari per assicurare migliori standard qualitativi ed economici dei servizi e che il sistema di misurazione e valutazione è parte integrante del ciclo di gestione della performance dell'ente;

Ritenuto, altresì, che la finalità del Piano della Performance è il miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione pubblica e rendere partecipe i cittadini degli obiettivi strategici che l'Amministrazione si è data e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso l'utenza;

Ritenuto opportuno dover procedere all'adozione del Piano della Performance in coerenza con i contenuti degli atti di programmazione quali le linee programmatiche di mandato e gli altri piani pluriennali adottati da questo Ente;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale nr. 50 del 11 dicembre 2013 e ss.mm.ii. con cui è stato approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Modifiche" con il quale la macrostruttura dell'ente è stata organizzata su tre aree: Area Economico-Finanziaria e Amministrativa; Area Tecnica e di Governo del Territorio; Area Polizia Locale, Segreteria e SUAP;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale nr. 35 del 18 maggio 2019 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative";

Dato atto che:

- con Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 2946 del 29 maggio 2020, è stato nominato il Responsabile dell'Area Tecnica e di Gestione del Territorio;

- con Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 2949 del 29 maggio 2020, è stato nominato il Responsabile dell'Area Polizia Locale Segreteria e SUAP;

- con Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 2985 del 21 maggio 2020, è stato nominato il Responsabile dell'Area l'Area Economico-Finanziaria e Amministrativa;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale nr. 33 del 28 novembre 2019 avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione Semplificato 2020/2022";

Visto il bilancio di previsione finanziario 2020 e pluriennale 2020/2022 in corso di predisposizione;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 21 gennaio 2011 avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance delle posizioni presenti nella struttura dell'Ente";

Dato atto, inoltre, che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono riunite in data 18 dicembre 2019 per l'applicazione e l'adeguamento al nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta comunale nr. 54 del 30 dicembre 2013 avente ad oggetto "Istituzione delle aree di Posizione Organizzative e costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

Dato atto che l'importo del fondo di cui trattasi deve essere finanziato con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale, in conformità al nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Richiamato il verbale nr. 1/2020 del 16 maggio 2020 "Negoziazione ed assegnazione degli obiettivi individuali e attuazione della procedura di valutazione - Anno 2020" allegato alla presente;

Ravvisata la propria competenza a dover provvedere in merito, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

- di approvare il Piano della Performance 2020 - 2022 (allegato 1);

- di approvare il Piano degli obiettivi individuali 2020 negoziati con i rispettivi Responsabili di Area e allegati al presente atto sotto le lettere A) e B);

- di destinare, per le due posizioni organizzative, nei limiti e con i criteri di cui al nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e nel rispetto del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative, le seguenti risorse:
    - per la retribuzione di posizione - in ragione annua € 12.000,00

- per la retribuzione di risultato - in ragione annua € 3.000,00
- e, così, nel complesso . . . . . € 15.000,00

- di dare atto che l'importo di cui al precedente punto 4), è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione 2020, in conformità al nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018.

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto legislativo n. 267/2000, sulla proposta di cui trattasi, vengono espressi e sottoscritti i pareri di cui alla citata norma, nelle risultanze seguenti:

- di regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato (in quanto la proposta non è mero atto di indirizzo): PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile dell'Area
Economico Finanziaria e Amministrativa
Segretario comunale – Dr. Enrico Equizi

- di regolarità contabile da parte del responsabile di ragioneria (in quanto la proposta comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata): PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile dell'Area
Economico Finanziaria e Amministrativa
Segretario comunale – Dr. Enrico Equizi

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta sopra riportata e ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Visto il Decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Vista la normativa in proposta richiamata;

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2. di approvare il Piano della Performance 2020 - 2022 (allegato 1);

3. di approvare il Piano degli obiettivi individuali 2020 negoziati con i rispettivi Responsabili di Area e allegati al presente atto sotto le lettere A) e B);

4. di destinare, per le due posizioni organizzative, nei limiti e con i criteri di cui al nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e nel rispetto del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative, le seguenti risorse:
   per la retribuzione di posizione - in ragione annua € 12.000,00
   per la retribuzione di risultato - in ragione annua € 3.000,00
   e, così, nel complesso . . . . . € 15.000,00

5. di dare atto che l'importo di cui al precedente punto 4), è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione 2020, in conformità al nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018.

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate:

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
f.to Dott. Dinardo Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Equizi Enrico

==========

AVVISO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000:

1. è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 15-09-2020
per rimanervi per quindici giorni consecutivi, fino al 30-09-2020

2. è divenuta esecutiva il giorno _____
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. nr. 267/2000).

Dalla residenza municipale, lì 15-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Equizi Enrico

==========