**BREVE RELAZIONE ISTRUTTORIA**

le variazioni più significative, in termini di «*competenza*», per la parte «*entrata*» riguardano:

* l'adeguamento, in *aumento* per € 3.600,00, dello stanziamento relativo all’introito dei trasferimenti compensativi sisma per mancati incassi Imu che non erano stati previsti in sede di redazione del bilancio di previsione 2019/2021;

Le principali variazioni, sempre in termini di «*competenza*», per la parte «*spesa*» riguardano:

1. l'adeguamento, in *aumento* per complessivi € 3.666,00 degli stanziamenti relativi a utenze;
2. l’adeguamento in *diminuzione* dell’accantonamento Fondo per rinnovi oneri contrattuali di 2.900,00 da utilizzare per spese necessarie correnti.

Il fondo per i rinnovi contrattuali ammontava a 5.400,00 euro ed era stato calcolato in riferimento all’accantonamento degli anni 2016/2017/2018.

Il calcolo era stato effettuato sulla base del seguente schema di calcolo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CALCOLO FONDO ONERI PER RINNOVI CONTRATTUALI**

MONTE SALARI ANNO 2015 -

INDENNITA’ DI VACANZA CONTRATTUALE +

ONERI RIFLESSI= xxxx

% ANNO 2016= 0.36%

% ANNO 2017= 1.09%

% ANNO DAL 2018= 3.48%

QUINDI:

**MONTE SALARI ANNO 2015 =101.241,08**

**INDENNITA’ DI VACANZA CONTRATTUALE**=

Tomage : 10.96\*12=131.52

Primucci: 12.45\*12=149.4

Taini: 15.21 \*12=182.52

QUINDI: 131.52+149.4+182.52= **463.44**

**ONERI RIFLESSI= 8464.18**

**101.241,08 - 463.44 + 8464.18= 109241,82**

% ANNO 2016= 0.36%--> **109.241,82 \*0.36% = 393.27**

% ANNO 2017= 1.09%-🡪**109.241,82\* 1.09% =1190.73**

% ANNO DAL 2018= 3.48%-🡪**109.241,82 \*3,48% = 3801.61**

**TOTALE FONDO: 5385.60**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Essendo stato firmato il 21 maggio 2018, per il triennio 2016/2018, il contratto nazionale del lavoro,

si è valutato opportuno ridurre il fondo nell’annualità del 2019.

Infatti l’accantonamento previsto per l’anno 2019 è del 1,3% del monte salari del 2015.

**Monte salari 2015= 101.241,08**

**101.241,08/100 \* 1,3 = 1.316,13 euro**

L’accantonamento previsto per l’anno 2019 sarebbe potuto essere pertanto di 1.316,13 euro

Si stabilisce di ridurre il fondo dall’importo di 5.400,00 all’importo di 2.500,00.

Per l’anno 2020 l’accantonamento previsto è del 1,65 % del monte salari 2015 = 1.670,47;

per l’anno 2021 l’accantonamento previsto è del 1,95 % del monte salari 2015 = 1.974,2.

Con il bilancio di previsione 2020/2022 si accantonerà un Fondo totale di 2.986,6 euro per l’annualità 2020 e di 4.960,8 per l’annualità 2021.

1. l'adeguamento, in *aumento* per complessivi € 45.000,00 , dello stanziamento relativo il progetto Realizzazione di un centro polifunzionale;
2. l'adeguamento, in *aumento* per € 5.000,00, dello stanziamento relativo il progetto Realizzazione di un centro polifunzionale – competenze tecniche;
3. l'adeguamento, in *diminuzione per* € 45.132,2 dello stanziamento relativo ad interventi di riqualificazione e manutenzione edificio scuola;
4. l'adeguamento, in *diminuzione per* € 4.867,78 dello stanziamento relativo ad interventi di riqualificazione e manutenzione edificio scuola – competenze tecniche;

Le variazioni di cui ai punti 3-4-5-6 sono mere sistemazioni/storni degli stanziamenti nei capitoli di progetti /lavori che hanno inizio nel 2019.