

COMUNE DI POGGIO SAN VICINO

Provincia di Macerata

ULTERIORE PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. "C", POSIZIONE ECONOMICA "C1" A TEMPO PIENO

N. 02/2019

L'anno 2019 il giorno 02 (due) del mese di gennaio presso la sede comunale del Comune di Apiro (MC), Piazza Baldini, n. 1, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

il Comune di Poggio San Vicino, codice fiscale – 00312750433 (di seguito per brevità denominato "Comune"), rappresentato dall'avv. Fabio Trojani [REDACTED], il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse del Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di Responsabile del Personale, in relazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 30.08.2017, dichiarata immediatamente eseguibile

E

la rag. Catena Sara, [REDACTED] (di seguito per brevità denominata "Dipendente") ed elettivamente domiciliata a Poggio San Vicino (MC) a tutti gli effetti presso la Segreteria del Comune intestato.

PREMESSO

CHE la Giunta Comunale con deliberazione n. 36 del 30.08.2017, esecutiva ai sensi di legge, per le motivazioni in essa contenute, ha disposto:

- di procedere all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016 (convertito con modificazioni in legge 229/2016), di un istruttore amministrativo Categoria "C", Posizione Economica "C1", da preporre alla Segreteria e all'Area Finanziaria, per le attività connesse alla ricostruzione post-sisma 2016;
- di stabilire, secondo le indicazioni impartite dalla Regione Marche, che il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato abbia una durata iniziale di un anno, con facoltà del Comune di prorogare il contratto, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti, per una durata massima di 36 mesi, a decorrere dalla data di stipulazione dello stesso;

CHE il Responsabile del Servizio Personale, in ossequio alla suddetta Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 30.08.2017, con determinazione del Segretario Generale n. 17 del 30.08.2017 (R.G. n. 35), ha

disposto l'assunzione della rag. Sara Catena e l'approvazione del presente schema di contratto di lavoro subordinato;

CHE il Responsabile del Servizio Personale con determinazione n. 16 del 27/08/2018 (R.G. 43) ha disposto la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018;

CHE il contratto di lavoro, già oggetto di proroga, è scaduto in data 31 dicembre 2018;

CHE l'USR Marche – Sisma 2016 ha trasmesso una nota in data 27 dicembre 2018 con la quale ha autorizzato la proroga dei contratti di lavoro, stipulati ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016, fino al termine massimo di 36 mesi decorrenti dalla data di stipulazione originaria del contratto;

CHE con Determinazione n. 35 (R.G. 88) del 28/12/2018 il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Personale, nel prendere atto della comunicazione richiamata al punto precedente, ha disposto l'approvazione del presente schema di accordo e l'ulteriore proroga del contratto di lavoro con la dipendente Sara Catena fino al termine di 36 mesi decorrenti dalla data di decorrenza del contratto originario;

VISTO l'art. 1, comma 990 della legge 145/2018 recante la proroga fino al 31 dicembre 2020 delle previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del D.L. 189/2016, come convertito in legge 229/2016.

Tanto premesso, tra le parti,

SI CONVIENE E SI STIPULA

- 1) le premesse sono parte integrate e sostanziale e si intendono accettate dalle parti;
- 2) la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto tra il Comune di Poggio San Vicino e la rag. Sara Catena è giustificata dalla necessità di garantire la corretta gestione delle attività connesse allo stato di emergenza (la cui efficacia è stata prorogata, dall'art. 1 comma 988 della legge 145/2018, fino al 31 dicembre 2019) e alla fase della ricostruzione, per la quale l'art. 1, comma 990 della legge 145/2018 ha autorizzato la proroga dei contratti e le relative coperture finanziarie fino al 31 dicembre 2020;
- 3) il contratto originario, stipulato dalle parti in data 01/09/2017 è prorogato con decorrenza dall'01 gennaio 2019 fino all'01 settembre 2020 (termine di 36 mesi dalla data di stipulazione originaria), ai sensi dell'art. 50bis, commi 1 e 2 del D.L. 189/2016 (convertito con modificazioni in legge 229/2016), alle medesime condizioni contrattuali inizialmente pattuite e senza alcuna interruzione del rapporto;
- 4) il dipendente svolgerà durante il periodo di efficacia del contratto oggetto di proroga la stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato originariamente stipulato e alla nuova scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto, salvo l'indicazione e l'autorizzazione di una ulteriore proroga, ai sensi dell'art. 50bis del D.L. 189/2016, convertito con modificazioni in legge 229/2016;
- 5) il Comune, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, informa il dipendente che il trattamento dei dati è svolto per finalità di instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, nonché per scopi amministrativi e contabili. Inoltre, i dati sono trattati per finalità di valutazione e di rendicontazione alla Regione Marche e al Dipartimento della Protezione Civile, per quanto di rispettiva competenza.

I dati possono essere comunicati alla Regione Marche, al Dipartimento della Protezione Civile, all'Ufficio Speciale per la Ricostruzione, per finalità di rendicontazione e di gestione del rapporto, nonché agli enti

previdenziali e assistenziali. I dati del dipendente possono essere diffusi ai sensi del d. lgs. 33/2013.

Il dipendente in qualità di interessato ha facoltà di esercitare i diritti di cui all'art. 15 del Regolamento UE 20167679 ed in particolare può: richiedere di conoscere i dati personali oggetto di trattamento, nonché le finalità e modalità di trattamento, la logica applicata e a chi i dati sono comunicati.

Può altresì chiedere la rettificazione, l'aggiornamento e l'integrazione dei propri dati.

Infine, può chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Poggio San Vicino.

Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali è l'avv. Fabio Trojani.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice, in duplice originale ed è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26.4.1986, n. 131. Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente
rag. Sara Catena

Il Comune di Poggio San Vicino
Il Responsabile del Servizio Personale
Avv. Fabio Trojani