

Unione Montana

Potenza Esino Musone

San Severino Marche

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE, PER CORSO/CONCORSO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE POLIZIA LOCALE) (CATEGORIA C - POS. ECONOMICA C1) ANCHE PART TIME, PRESSO IL DISTRETTO DELLA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

LE ASSUNZIONI SARANNO SOTTOPOSTE ALLA RISERVA DI LEGGE IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS 66/2010.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA POLIZIA LOCALE COMANDANTE COORDINATORE DEL DISTRETTO

- Visto il vigente Regolamento dei Concorsi approvato con D.G. n.96 del 21/10/2016, come da ultimo modificato con D.G. 52 del 23/05/2019;
- Visto il Decreto Legislativo n.165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- Vista la D.G. del 19/12/2019 con la quale è stato formulato l'indirizzo - in vista della scadenza della graduatoria vigente (approvata con determinazione n.6/98 del 07/06/2017 del Segretario dell'Unione) per assunzioni a tempo determinato - che sia bandita ed espletata una PUBBLICA SELEZIONE, PER CORSO/CONCORSO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE POLIZIA LOCALE) CATEGORIA C - POS. ECONOMICA C1, ANCHE PART- TIME, PRESSO IL DISTRETTO DELLA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE;
- Vista la propria determinazione n.67 del 02/03/2020 con la quale è stata indetta la selezione in oggetto ed è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione selezione

E' indetta pubblica selezione, per l'accesso al corso/concorso per la formazione di una graduatoria per eventuale assunzione, a tempo determinato anche part-time, da parte dell'Unione Montana e/o dei Comuni che ne facciano richiesta, di personale con profilo di Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale) cat. C pos econ. C1 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali siglato il 31/03/1999 e del CCNL del maggio 2018.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125.

L'Unione Montana si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'assunzione avrà durata stabilita di volta in volta con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio all'atto dell'assunzione stessa, con trattamento economico lordo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regione-Autonomie Locali, oltre al rateo della 13^a mensilità, ad ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione collettiva nel tempo vigente ed all'assegno per nucleo familiare se dovuto per legge, nella misura e con le limitazioni previste dai provvedimenti istitutivi e successive modificazioni.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Unione Montana Potenza Esino Musone San Severino Marche

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Alla selezione sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni al servizio esterno;
4. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non aver riportato condanne penali che escludano dalla formazione di un rapporto di lavoro con la P.A.;
6. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
7. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Requisiti specifici:

8. Essere in possesso del Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado;

9. Essere in possesso della Patente di Guida del tipo B

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza della stessa e debbono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione a tempo determinato.

La commissione giudicatrice successivamente nominata con apposito atto valuterà l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Presentazione della domanda – Termini e modalità

La domanda di ammissione alla presente selezione pubblica, deve essere redatta in carta semplice utilizzando **esclusivamente** il modulo allegato al presente Bando, scaricabile dal sito www.umpotenzaesino.it, e deve essere indirizzata all'Unione Montana Potenza Esino Musone, v.le Mazzini n.29 – 62027 San Severino Marche (MC)".

La stessa dovrà pervenire improrogabilmente **entro e non oltre il termine perentorio del giorno 03/04/2020 ore 12.00** (non farà fede la data di spedizione ma solo quella di ricezione) e potrà essere inviata solo con una delle seguenti modalità:

- A. con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione Montana, v.le Mazzini n.29 – 62027 San Severino Marche (MC), nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 9.00-13.00, martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00;
- B. mediante raccomandata A/R all'indirizzo sopra indicato
- C. tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo ufficiale dell'Unione Montana:

umpotenzaesino@emarche.it

Si ricorda che la Posta Elettronica Certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio dalla propria casella personale certificata. Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quelli sopra indicati.

Unione Montana

Potenza Esino Musone

San Severino Marche

Il termine di ricezione è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non pervenissero in tempo utile. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro e dalla data apposti dall'Ufficio Protocollo o dalla data di ricezione risultante dall'indirizzo di posta elettronica certificata.

L'Unione Montana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande pervenute al protocollo devono, se in forma cartacea, contenute in plico chiuso recante all'esterno le indicazioni riguardanti le generalità ed indirizzo del candidato, nonché la dicitura **“SELEZIONE PUBBLICA SELEZIONE, PER CORSO/CONCORSO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER LA POLIZIA LOCALE”**.

Le domande inviate tramite PEC, devono contenere nell'oggetto la medesima dicitura di cui sopra e contenere gli allegati tutti in formato **.pdf o .p7m.-**

Ogni domanda di partecipazione sarà recepita al protocollo dell'ente e registrata progressivamente in ordine cronologico di arrivo. Il candidato riceverà e conoscerà il numero di protocollo della domanda di partecipazione.

A garanzia della riservatezza dei dati personali e del trattamento degli stessi, in tutte le pubblicazioni relative alla presente selezione, il candidato sarà individuato con il numero di protocollo di arrivo della domanda di partecipazione.

Nella domanda, sottoscritta dal candidato con firma autografa o digitale, a pena di esclusione dalla selezione, i candidati, ai sensi del DPR 445/2000, sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti di cui ai punti 1,2,3,4,5,6,7,8 e 9 dell'articolo 2, nonché:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza e l'eventuale numero di telefono ed indirizzo e-mail, l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- d) il titolo di studio posseduto e la relativa votazione finale, con indicazione dell'Istituto e della data in cui è stato conseguito;
- e) il possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come previsto dal DPR 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii (la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione);
- f) l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti cui si applica la riserva di cui all'articolo 18, comma 6 del D.Lgs. n. 215/2001 (la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione);
- g) l'idoneità fisica al profilo specifico, ovvero l'inesistenza di disabilità ostative alla mansione, e la non necessità di ausili, necessari per sostenere le prove e partecipare al corso/concorso, nonché la non necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, da comprovarsi mediante certificazione medica;
- h) l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n.196;
- i) l'accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente bando;

Unione Montana Potenza Esino Musone San Severino Marche

l) di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata:

- Copia fotostatica (fronte/retro) di documento di identità in corso di validità;
- Copia fotostatica (fronte/retro) della patente di guida in corso di validità;
- Attestazione di versamento della tassa di concorso stabilita in **€ 10,00 (Euro DIECI/00)** da effettuare sul conto di Tesoreria avente **IBAN IT 32 Y 03111 69150 00000011466** ;
- Curriculum professionale e vitae.

Art. 4 – Motivi di esclusione

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti

irregolarità, considerate, ai fini della presente concorso, come insanabili:

1. domanda pervenuta oltre il termine di scadenza di cui all'art.3 del presente bando;
2. mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art. 2;
3. omissione nella domanda anche di una sola delle notizie richieste all'art. 3;
4. omissione della firma di sottoscrizione della domanda;
5. mancata produzione di copia del documento di identità;
6. mancata produzione di copia della patente di guida;
7. inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica non certificata o da indirizzo di posta elettronica certificata diverso dal proprio;
8. inoltro della domanda ad indirizzo di posta elettronica diverso da quello indicato nel presente avviso;

Art. 5 – Programma e valutazione della prova di esame

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati **esclusivamente** con avviso reso noto tramite sito istituzionale www.umpotenzaesino.it, almeno 7 (sette) giorni lavorativi prima, per la data della **PROVA COGNITIVA DI ACCESSO** finalizzata alla verifica delle capacità professionali, che consisterà in una discussione argomentata su quesiti, vertenti sulle seguenti materie:

- Norme di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ambito punitivo;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Legislazione in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Norme del diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A., contro la persona, contro il patrimonio e contro la fede pubblica;
- Norme e competenze del diritto processuale penale, con particolare riferimento alle attività delle indagini preliminari e della Polizia Giudiziaria;
- Diritto della circolazione stradale, con particolare riferimento alle norme di comportamento, alle fattispecie punitive amministrative e penali ed alle procedure di applicazione delle sanzioni;
- Attività e normativa in materia di Polizia Edilizia, Ambientale e Commerciale;
- Attività e normativa in materia Polizia Amministrative e TULPS;
- Notificazione degli atti amministrativi e giudiziari;
- Normativa in materia di TSO e ASO;
- Legislazione nazionale e regione in materia di Polizia Locale;
- Nozioni in materia di trasparenza ed prevenzione della corruzione nella P.A.;
- Normativa sul rapporto di pubblico impiego e disciplina contrattuale;

Unione Montana Potenza Esino Musone San Severino Marche

Durante la prova cognitiva verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua straniera (INGLESE) , e del campo dell'informatica.

**La prova si considererà superata con una votazione minima di 21/30.
Il punteggio massimo sarà di 30/30.**

Qualora le domande di partecipazione alla selezione dovessero essere superiori a 50, la prova cognitiva potrà essere preceduta o sostituita da un test a risposta multipla, sulle stesse materie.

In caso di prova pre-selettiva questa avrà lo scopo di ammettere alla fase successiva solo un numero massimo di idonei stabilito dalla Commissione.

Art. 6 – Diario della prova d'esame

L'elenco dei candidati ammessi, la data della prova cognitiva, ovvero eventuale pre-selezione, le graduatorie e tutte le altre comunicazioni verranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Unione www.umpotenzaesino.it .

Con i predetti avvisi saranno resi noti le sedi e le modalità di svolgimento delle prove.

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, senza ulteriore avviso, presso la sede stabilita, nel giorno e nell'ora sopra indicati, muniti, a pena di esclusione, di documento d'identità in corso di validità.

La pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Unione contenente le notizie sopra elencate ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Unione Montana.

La mancata partecipazione alla prova, o la presentazione oltre i termini sopra indicati, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

Art. 7 – Svolgimento del corso, Graduatorie ed utilizzo finale degli idonei.

La Commissione Giudicatrice, al termine della procedura di cui agli articoli precedenti, formerà una graduatoria di merito per l'accesso al corso.

Saranno ammessi al corso i primi 25 (venticinque) utilmente collocati in graduatoria, quali **partecipanti**.

A parità di merito potranno essere ammessi tutti i soggetti ex-equo al 25.imo posto.

Potranno prendere parte al corso, in qualità di **uditori**, anche i successivi 5 (cinque) soggetti utilmente collocati in graduatoria.

La partecipazione al corso è a titolo gratuito, senza compensi o rimborsi spese.

Il corso si articolerà secondo un programma le cui ore totali saranno suddivise in un numero di lezioni, eventuali stage pratici e prova finale.

I partecipanti e gli uditori al corso dovranno frequentare e partecipare almeno al 85% delle ore totali.

I partecipanti e gli uditori che, **per qualunque motivo**, dovessero eccedere l'aliquota massima di assenza (15% delle ore totali) saranno dichiarati decaduti ed esclusi dal corso.

Al posto del partecipante decaduto potrà avere accesso al corso come partecipante, il primo dei soggetti uditori, in regola con la frequenza minima. Si procederà alla sostituzione dei partecipanti decaduti fino ad esaurimento degli uditori.

Al termine del corso i partecipanti, in regola con il livello minimo di frequenza, dovranno sostenere una prova finale articolata almeno in una fase cognitiva e comparativa tra i partecipanti.

La mancata partecipazione alla prova finale, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

Unione Montana

Potenza Esino Musone

San Severino Marche

La prova finale in tutte le sue fasi si intende superata con un punteggio minimo di 21/30. Il punteggio massimo sarà di 30/30.

Al termine del corso e della prova finale la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria finale data dalla somma dei punteggi ottenuti per le seguenti fasi

1. PROVA COGNITIVA DI ACCESSO
2. PROVA FINALE DEL CORSO

oltre a un punteggio massimo di 5 punti per la valutazione del Curriculum Professionale e Vitae.
Il punteggio totale per il singolo candidato sarà di massimo 65 punti.

Alla graduatoria finale saranno applicate le disposizioni normative concernenti diritti di precedenza e preferenza.

La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio totale (costituito dalla somma dei punteggi ottenuti) conseguito da ciascun concorrente.

La graduatoria sarà immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione, che verrà pubblicato all'Albo Pretorio informatico dell'Unione, da tale data decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Il periodo di validità delle graduatorie è fissato dalle vigenti disposizioni normative.

La graduatoria sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato, anche part-time, nella categoria oggetto del bando presso il Distretto della Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, ovvero da parte dei Comuni aderenti alla Unione Montana.

I candidati convocati per assumere servizio e che rinunceranno alla nomina, ovvero che non sottoscriveranno il contratto o che non assumeranno servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito perderanno il diritto all'assunzione e verranno collocati in fondo alla graduatoria.

Le chiamate dalla graduatoria saranno effettuate dal primo a seguire, con il medesimo criterio ogni anno.

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Responsabile del Servizio.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L..

L'Unione Montana, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro inviterà il candidato a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

L'Unione Montana procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dal controllo delle autocertificazioni emerga la non veridicità delle stesse, il candidato (ancorché abbia già stipulato il contratto di assunzione) decadrà automaticamente dai benefici conseguiti.

Il dipendente potrà essere sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego.

L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Art. 8 – Disposizioni finali

Il presente bando costituisce "lex specialis", pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Unione Montana Potenza Esino Musone San Severino Marche

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Unione Montana, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

Resta ferma la facoltà dell'Unione Montana di non dare corso alla copertura dei posti di cui trattasi, in assenza di candidati idonei, o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alle programmate assunzioni.

Le assunzioni saranno sottoposte alla riserva di legge in favore dei volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs 66/2010.-

L'accesso agli atti della presente selezione è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dalle normative vigenti in materia, dal Segretario della Commissione Esaminatrice.

Copia integrale del presente avviso è consultabile sul sito internet dell'Unione

www.umpotenzaesino.sinp.net

Eventuali altre informazioni possono essere richieste al seguente numero telefonico: 0737/781822-59 nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 8.00 alle 13.00, ovvero presso il Comando Polizia Locale di Matelica nei medesimi giorni ed orari, ovvero inviando un quesito (trattato come FAQ) esclusivamente via PEC al seguente indirizzo:

poliziamunicipale.comunematelica@pec.it

cui farà seguito riscontro scritto e pubblicato.

Ai sensi del GDPR e delle normative statali , si informa che i dati personali verranno inseriti nelle banche dati dell'Unione Montana e saranno trattati nei termini di legge.

In particolare tali dati saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura e per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione.

I dati saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire la loro riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti degli interessati.

Il titolare dei dati personali ai sensi di legge è l'Unione Montana Potenza Esino Musone nella persona del Presidente.

Il Responsabile del trattamento dei dati e il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Distretto per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale Dott. Giuseppe Corfeo.

San Severino Marche, 02/03/2020

**Il Funzionario Responsabile del Servizio
Gestione Associata Polizia Locale
Comandante Coordinatore del Distretto**
f.to Dott. Giuseppe Corfeo