Comune di Poggio San Vicino

PROVINCIA DI MACERATA
Via del Comune,2 – 62021 Poggio San Vicino MC - Tel: +39 0733 619 109 - Fax: +39 0733 619 124
comune@poggiosanvicino.sinp.net - comune.poggiosanvicino@emarche.it
P.IVA 00312750433

AVVISO DI PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30, COMMA 1 e 2bis DEL DECRETO LGS. 165/2001 S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO, CAT. B3 – ADDETTO MANUTENZIONE E AUTISTA - TEMPO PARZIALE 24 H. SETTIMANALI

IL SEGRETARIO COMUNALE E RESPONSABILE DEL PERSONALE

Vista la propria determinazione n. 03 del 12/02/2018;

Visto l'art. 30, commi1 e 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

Che il Comune di Poggio San Vicino intende ricoprire – tramite procedura di mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis del D. Lgs. 165/2001, n.1 posto, **a tempo parziale (24 ore settimanali)**, di Collaboratore Tecnico cat. B3, con mansioni prevalenti di operaio specializzato addetto alla manutenzione degli impianti comunali (impianti elettrici, acquedotto e servizi idrici integrati, impianti illuminazione pubblica, impianti riscaldamento) e dei beni di proprietà dell'ente (strade, verde pubblico, sede comunale, cimitero), nonché di autista di scuolabus, da assegnare all'Area Tecnica.

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:
- essere dipendente a tempo indeterminato e con contratto a tempo parziale presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 D. Lgs. 165/2001;
- essere inquadrato nella categoria giuridica B3 del CCNL Regioni Autonomie Locali, o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica, e appartenenti al profilo professionale di "Collaboratore Tecnico" (o mansione equivalente in caso di profilo professionale dell'ente di provenienza non avente identica denominazione);
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- essere in possesso della patente di guida di cat. B e della patente di guida D e del certificato CQC civile, per guida di scuolabus;
- essere in possesso del diploma di scuola dell'obbligo accompagnato dall'attestato di partecipazione a corsi di formazione specialistici o diploma di qualifica professionale o attestato di qualifica professionale rilasciato da Istituti Professionali di stato o da Centro di formazione Professionale Regionale e riconosciuto dalla Regione Marche. In alternativa, esperienza adeguatamente certificata di lavoro pubblico e/o privato nel settore idrico o elettrico, per periodi di almeno 36 mesi (sono cumulabili anche diversi periodi);
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni

antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente bando
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciata dall'Ente di provenienza con il quale si autorizza il trasferimento presso il Comune di Poggio San Vicino;

La mancanza di uno o più requisiti sopra elencati comporta la non ammissione alla procedura di mobilità.

Gli interessati dovranno presentare domanda, datata ed obbligatoriamente sottoscritta (fac – simile allegato al bando), nella quale dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e47delD.P.R.445/2000s.m.i. e consapevoli delle sanzioni previste dall'art.76 del suddetto decreto:

a) cognome e nome (le donne coniugate debbono indicare il cognome da nubile), luogo e data di nascita, residenza e recapito telefonico;
b) l'eventuale indirizzo, se diverso da quello di residenza, presso il quale dovranno essere inviate al concorrente tutte le comunicazioni relative alla presente selezione;
c) Titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno, della sede ove lo stesso è stato conseguito;
d) possesso dell'attestato di partecipazione a corsi di formazione specialistici e/o diploma di Perito elettrotecnico o diploma di qualifica professionale o attestato di qualifica professionale rilasciato da Istituti Professionali di stato o da Centro di formazione Professionale Regionale o riconosciuto dalla Regione. In alternativa esperienza adeguatamente certificata di lavoro pubblico e/o privato nel settore elettrico, elettronico e simili, per periodi di almeno 36 mesi (sono cumulabili anche diversi periodi)
d) patente di guida B e D, accompagnata dal CQC civile per guida scuolabus;
e) l'Ente presso cui prestano servizio di ruolo, con indicazione della data di assunzione;
f) l'inesistenza di condanne penali e/o procedimenti penali pendenti ovvero l'indicazione di quelli eventualmente riportati;
g) l'assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente bando;
h) essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D. Lgs. 81/2008 s.m.i.;
i) di essere a conoscenza e di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso e dalle disposizioni normative vigenti in materia.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- il curriculum vitae dettagliato preferibilmente formato europeo, datato e sottoscritto;
- la fotocopia della patente di guida;
- il nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice seguendo il modello allegato al presente avviso, e debitamente sottoscritta e corredata degli allegati sopra riportati, indirizzata al Comune di Poggio San Vicino – Via del Comune 2 – 62021 Poggio San Vicino MC – **dovrà pervenire entro giovedì 10 maggio 2018** attraverso una delle seguenti modalità:
- presentazione diretta all'Ente – aperto al pubblico dal lunedì al sabato con il seguente orario: dalle ore 9,00 alle 12,30;
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Poggio San Vicino. Si precisa che la domanda dovrà pervenire entro e non oltre la data suddetta e non farà fede la data del timbro postale di inoltro della domanda;
- invio tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.poggiosanvicino@emarche.it; in questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non

sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.
Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati, prive della sottoscrizione del candidato, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente avviso. Non saranno, inoltre, considerate valide le domande pervenute oltre il termine del 10 maggio2018.
L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Commissione prima del colloquio provvede alla valutazione dei curricula.
Il punteggio complessivo è di 30 punti, suddiviso secondo i criteri di seguito indicati:

1. curriculum (max punti 10)
2. colloquio valutativo in relazione alla professionalità acquisita (max 20 punti).

Il colloquio sarà teso alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti e delle conoscenze specifiche connesse alla mansione del Collaboratore Tecnico cat. B3 con mansioni prevalenti di addetto alla manutenzione degli impianti e dei beni immobili comunali.

La data del colloquio è stabilita per il giorno **14 MAGGIO 2018 alle ore 15.00** presso la segreteria comunale posta nel Palazzo Comunale, Via del Comune, n. 2 – Poggio San Vicino (MC) e la comunicazione degli ammessi sarà effettuata unicamente a valore di notifica tramite la home page del sito internet dell'Ente www.comune.poggiosanvicino.mc.it a far data dal 10maggio2018.
La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.
Al termine delle operazioni la Commissione potrà individuare i candidati ritenuti di adeguato interesse per la copertura dei posti oggetto del presente avviso; è fatta salva, sempre ad insindacabile giudizio della Commissione medesima, la facoltà di non identificare candidati idonei qualora la stessa non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra tutte le candidature regolarmente pervenute edesaminate.
Si precisa che l'Amministrazione, anche laddove fossero individuati i candidati idonei, o anche uno soltanto, non è comunque obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione.

Il presente avviso, completo del relativo modulo fac – simile di domanda (allegato 1), verrà pubblicato all'Albo on line e sarà consultabile anche sul sito web del Comune di Poggio San Vicino (www.comune.poggiosanvicino.mc.it) al fine di assicurarne la massima diffusione.

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, i dati personali dei candidati saranno trattati dall'Amministrazione Comunale esclusivamente ai fini della procedura di mobilità in oggetto e il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Ufficio Personale.

Per qualsiasi chiarimento o informazione ulteriore potrete rivolgervi all'Ufficio Personale del Comune di Poggio San Vicino (tel.: 0733.619109, e-mail: comune@poggiosanvicino.sinp.net o segretario@poggiosanvicino.sinp.net).

Poggio San Vicino,09.04.2018

f.to IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
Avv. Fabio Trojani