



PROT. N. 17434 del 13.07.2017

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 50% (18 ORE/SETTIMANA), CAT. C - PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO" DA ASSEGNARE AL III SETTORE FUNZIONALE "LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO"

Sommario

ART. 1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE	3
ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'	3
ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	4
ART. 4 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA	6
ART. 5 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE	7
ART. 6 - AMMISSIONE DELLE ISTANZE E MODALITA' DI SELEZIONE	7
ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE	9
ART. 8 - SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA - GRADUATORIA	9
ART. 9 - COMUNICAZIONI	10
ART. 10 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE	10
ART. 11 - AMMISSIONE IN RUOLO	10
ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA)	11
ART. 13 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	11
ART. 14 - NORME DI SALVAGUARDIA	11
ALLEGATI	11
ALLEGATO A) - Fac-simile domanda di partecipazione	12
ALLEGATO B) - Elenco categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza a parità di merito	13

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Municipale n.39 del 03/03/2017 con la quale, tra l'altro, è stato approvato il PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2017-2019 ed il relativo PIANO ANNUALE 2017 ed è stata effettuata ricognizione delle eccedenze di personale,
- la deliberazione G.M. n. 123 del 15.06.2017 con la quale è stata, tra l'altro, modificata la dotazione organica del personale approvata con la suddetta deliberazione G.M. n.39 del 03/03/2017,
- la deliberazione G.M. n. 137 del 07/07/2017 con la quale è stata indeterminata la dotazione organica del personale di cui alle deliberazioni G.M. n.39 del 03/03/2017 e n. 123 del 15.06.2017.

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 120 del 30/04/2008 e s.m.i. ed in particolare l'art. 67-bis "Accesso per mobilità volontaria da altri enti", concernente la competenza, i criteri e le procedure per il passaggio diretto del personale tra Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D. Lgs 11/04/2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

VISTO l'art. 1, comma 228, Legge 206 del 28/12/2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)" che disciplina il regime di limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato non dipendente, per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità.

VISTA la deliberazione del Commissario di Poggio S. Vicino con i poteri della Giunta Municipale n. 46 del 21/05/2015 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 4, del D. Lgs. n. 198/2006;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto Sindacale n. 10 del 30/06/2017 con il quale sono stati confermati i Responsabili dei settori funzionali, individuati e nominati con decreto sindacale n. 18 del 17/07/2015.

In esecuzione della propria determinazione n. 109 del 13.07.2017.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e part time 50% (18 ore/settimana) di Cat. C - profilo professionale "ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO" da assegnare al 3° settore funzionale "LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO"

Simulando la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 198/2006.



Al sensi dell'art. 27 del citato D.Lgs. 198/2006, i posti si intendono riservati ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso

ART. 1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con orario lavoro a tempo pieno o part time minimo al 50%, in una amministrazione di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e soggetta a regime limitativo delle assunzioni previsto per questo ente (cfr. art. 1, c. 228 L. 206/2015) con inquadramento nella Categoria giuridica C, nel profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO o equivalente;
- essere in possesso del diploma di scuola superiore di II grado ad indirizzo Informatico, ovvero titolo di studio equipollente per legge. E' ammesso altresì qualsiasi diploma di maturità unitamente ai titoli di studio superiori ovvero: laurea triennale, diploma di laurea, laurea magistrale, laurea specialistica in INFORMATICA
- Aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano le prosecuzioni del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione
- Idoneità psico-fisica all'impiego specifico
- Idoneità psico-fisica accertata mediante certificato medico rilasciato dal competente Servizio di Medicina del Lavoro, il suddetto certificato medico di idoneità sarà indispensabile al fine dell'acquisizione del contratto

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'

I candidati dovranno far pervenire la domanda redatta in carta semplice secondo lo schema ALLEGATO al presente avviso e debitamente sottoscritta, indirizzata al Comune di Loreto - Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali - Servizio Personale - Corso Boccacini, 32 - 60025 LORETO (AN), entro il termine perentorio del giorno 12 agosto 2017, con una delle seguenti modalità:

- in mano, direttamente all'Ufficio messi sito in Loreto (AN) - Via Asdrubali, 23 (dal quale verrà rilasciato ricevuta) nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle ore 12,30 e il pomeriggio di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00);
- in mezzo raccomandata con avviso di ricevimento - indirizzata al Comune di Loreto - Settore Affari Generali ed Istituzionali - Servizio Personale - Corso Boccacini, 32 - 60025 LORETO (AN).

Le domande inoltrate con questa modalità dovranno comunque pervenire entro il giorno 12 agosto 2017.

Qualunque PEC (posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata all'indirizzo comune.loreto@marcchi.it o al candidato a propria disponibilità di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.Lgs n°52/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale) poiché tali modalità integrano il requisito della sottoscrizione sottoscritta della domanda.



Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità (per la quale la data di rilascio della ricevuta per accettazione emessa dall'ufficio incaricato a ricevere la documentazione, eccedenza fatta per le domande a mezzo raccomandata le quali dovranno pervenire perentoriamente entro il 12 agosto 2017 (per la quale il timbro a data dell'ufficio postale è rilevante) e per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata per le quali farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciato dal gestore.

L'inoltro della domanda in modalità diverse da quelle sopraindicate non sarà ritenuto valido.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO PART TIME 50% - CATEGORIA C".

I candidati la cui domanda trasmessa a mezzo raccomandata A.R. entro il termine previsto non siano pervenute comunque entro il giorno 12 agosto 2017, non saranno ammessi a partecipare alla presente procedura.

Il Comune di Loreto non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'Ente medesimo, o comunque imprevedibili e fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet situazionale www.comune.loreto.an.it e per estratto sulla G.U. - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami

Non saranno prese in esame le eventuali domande di mobilità pervenute anteriormente alla indicazione del presente avviso.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione (allegato A) e il curriculum vitae (in formato europeo), debitamente datati e sottoscritti, dovranno essere redatti in carta semplice ed in lingua italiana. Alla domanda deve essere allegato in un'unica busta sigillata l'originale di appartenenza alla casella del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente, con allegato a fianco diretti e specifici in materia di assunzioni e copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità (ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000).

Il possesso del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza costituisce condizione essenziale per la partecipazione alla selezione.

Al sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata

Nella domanda di partecipazione, il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione - secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 - è sottoposto a sanzioni previste dal codice penale e che decisa dal benedico organo sulla base della dichiarazione non veritiera, deve indicare





COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

- 1) Cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito alternativo per l'inoltro di ogni comunicazione (se diverso dalla residenza)
- 2) L'Ente di appartenenza, l'inquadramento giuridico con l'indicazione della posizione economica all'interno della stessa, nonché l'esatta tipologia del profilo professionale posseduto e la data di assunzione a tempo indeterminato
- 3) Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura di mobilità, specificando anche data, presso quale istituto scolastico e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione/finale riportata
- 4) Eventuali ulteriori titoli culturali/professionali coerenti al posto da ricoprire (laurea, master, specializzazione, abilitazioni, ecc.) specificando la tipologia del titolo di studio, l'ente erogatore e la data di conseguimento, nonché il giudizio finale riportato.
- 5) Conoscenza di una lingua straniera nonché dell'uso delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi così come espresso nell'allegato Curriculum Vitae.
- 6) Eventuali titoli di preferenza in caso di parità di punteggio (vedi allegato "B").
- 7) Eventuali ulteriori esperienze lavorative/professionali
- 8) Il Comune ove risulta iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- 9) Di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza
- 10) Di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000
- 11) Di non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzioni, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso.
- 12) Il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto.
- 13) La valutazione della prestazione individuale conseguita dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti al presente avviso.
- 14) Che le informazioni inserite nell'allegato curriculum formativo-professionale corrispondono al vero
- 15) Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità
- 16) Di essere a conoscenza delle responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n°62 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165).
- 17) Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Affari Generali ed Istituzionali - Servizio Personale - Corso Boccherini 32 - 60025 LORETO (AN) - la eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario
- 18) Di essere in possesso del nulla osta preventivo (riferito esclusivamente al presente avviso), da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessazione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni
- 19) Di accettare incondizionatamente di prestare servizio presso gli uffici del Comune di Loreto.
- 20) Di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità, e dichiarare altresì di aver preso visione della relativa informativa di cui all'art. 12 del presente avviso.



TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDIUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NELL'AVVISO DI MOBILITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEVONO SUSSISTERE AL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO (art. 96 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 120 del 30/04/2008).

SI PRECISA CHE NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE PROVVENIENTI DA CANDIDATI PRIVI DEI TITOLI E DEI REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE O SPROVVISTE DEGLI ALLEGATI DI CUI ALL'ART. 4.

ART. 4 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alle domande di ammissione, il candidato deve allegare, pena esclusione, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso

- > dettagliato curriculum formativo-professionale, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto dal candidato, reso nella forma della autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, dal quale risultino i titoli di studio posseduti, i periodi lavorativi con indicazione del ruolo e delle funzioni ricoperti nell'Ente di provenienza, ad in eventuali altri Enti, le esperienze professionali maturate, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento, oltre la valutazione della prestazione individuale conseguita dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti il presente avviso, nonché ogni altra informazione che concorra alla valutazione professionale in rapporto al posto da ricoprire.
- > nulla-osta preventivo (riferito esclusivamente al presente avviso), rilasciato da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessazione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto al patto di stabilità interno.
- > copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità (ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445/2000). Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiara, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR 445/2000 (per i candidati che presentano la domanda a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata non è obbligatorio allegare la copia del documento di identità).

In calce alla domanda il candidato deve apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione. In caso di presentazione della domanda tramite PEC, il candidato dovrà trasmettere la scansione in formato pdf della domanda compilata e firmata oppure la domanda, in formato pdf, munita di firma digitale.

L'Amministrazione si riserva di concedere agli interessati, a suo insindacabile giudizio, un breve termine per la regolarizzazione delle domande di partecipazione al presente avviso di mobilità.



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

ART. 5 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo-professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli art. 43 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio ad campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso della Pubblica Amministrazione. Qualora in esito a dati controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non verificate, tenuto, restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 6 - AMMISSIONE DELLE ISTANZE E MODALITA' DI SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nelle modalità e nei termini previsti dal presente avviso, corredate dagli allegati previsti, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale - Settore "Affari Generali ed Istituzionali" - del Comune di Loreto, ai fini della loro ammissibilità alla presente procedura di mobilità.

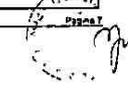
L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato, con valore di notifica, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Loreto www.comune.loreto.an nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" unitamente all'elenco dei candidati esclusi.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. Al momento dell'eventuale ammissione in ruolo, sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare la verifica anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione nominata secondo le modalità previste nel vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, mediante la valutazione dei curricula presentati.

Il colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti delle attitudini e della professionalità richieste dai candidati, la Commissione, avrà a disposizione 30 punti distribuiti come segue.

	- B -	- C -
Servizio prestato presso l'Ente di provenienza nel profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire	Curriculum	Colloquio
Max punti 8,	Max punti 2	Max punti 20



I titoli di cui i candidati chiedono la valutazione dovranno essere posseduti alla data di scadenza dei termini perentori di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare la preparazione tecnica specifica, le attitudini al ruolo da ricoprire e la rispondenza delle caratteristiche professionali del candidato alle esigenze dell'Ente, oltre che le motivazioni sottese alla partecipazione alla presente procedura di selezione.

La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, procederà alla valutazione del candidato sulla base di quesiti relativi alle seguenti materie:

- > Ordinamento Enti Locali (D.Lgs. 18.8.2000 n.267)
- > Legislazione vigente in materia di tecnologia informatica: sicurezza, Codice protezione dati personali, disaster recovery, accessibilità, Codice Amministrazione Digitale.
- > Legislazione Trasparenza Amministrativa.
- > Argomenti standard delle certificazioni Microsoft tratti dai corsi MS
 - Installing and Configuring Windows Server 2012
 - Administering Windows Server 2012
 - Configuring Advanced Windows Server 2012 Services
 - Installation, Storage, and Compute with Windows Server 2016
 - Networking with Windows Server 2016
 - Identity with Windows Server 2016
 - Designing and Deploying Microsoft Exchange Server 2016
- > Conoscenza di reti:
 - Cablaggi, POE, Fibra Ottica,
 - Ethernet, Wifi, ADSL, Hub, Switch
 - Radius, DHCP, BOOTP, LACP, Trunking, IEEE 802.1D/IEEE 802.1q
 - VOIP, SIP
 - Routing e Firewalling
- > Crittografia, Firma Digitale CA, Certificati, Liste Revoca
- > Principali applicativi e programmi desktop
 - Office (2000/2016)
 - Browser (Internet Explorer, Firefox, Chrome)
 - Applicativi di Firma Digitale
- > Sistemi di backup

I candidati che, per qualunque motivo, non si presenteranno al colloquio nel giorno e nell'ora indicati verranno considerati rinunciatari.





COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione preposta alla selezione sarà composta, ai sensi dell'art. 67-bis "Accesso per mobilità volontaria da altri enti" del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 120 del 30/04/2008 e s.m.i. da n. 3 componenti come segue:

- PRESIDENTE: Responsabile del settore ove è incardinato il posto da ricoprire;
COMPONENTI
- Responsabile di Settore competente in materia di organizzazione e gestione del personale
- Dipendente del Comune di Loreto di categoria almeno pari a quella del posto da ricoprire ed esperto nelle materie del profilo ad esso inerente

In assenza di personale esperto interno all'Ente, tale figura verrà individuata presso altre pubbliche amministrazioni (G.M. n. 228 del 13.08.2010).

ART. 8 - SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA - GRADUATORIA

I colloqui si terranno presso la Sala Consiliare del Comune di Loreto, al 1° piano della sede municipale - Ingresso Corso Boccacini, 32 il giorno

18 AGOSTO 2017

con inizio alle ore 10,00.

Eventuali variazioni di data, ora e luogo in cui si terrà la suddetta prova verranno comunicati con preavviso di almeno 48 ore esclusivamente attraverso apposito avviso che verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Internet www.comune.loreto.an.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

L'indicazione del calendario della prova comunicata secondo le indicazioni di cui sopra, vale come regola a tutti gli effetti di legge. Non si provvederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati sono tenuti, pertanto, a verificare costantemente sul sito del Comune di Loreto la presenza di avvisi relativi alla procedura in oggetto.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.

La Commissione giudicatrice redigerà la graduatoria finale degli idonei ai fini della presente procedura selettiva sulla base del punteggio ottenuto da ciascun candidato sommando il voto riportato nel colloquio al voto relativo ai titoli posseduti.

L'esito della procedura verrà pubblicato sul sito Internet www.comune.loreto.an.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on line unitamente al provvedimento conclusivo del procedimento. La suddetta pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

Al fine dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informano i candidati che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Servizio Personale e Organizzazione, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nell'ambito della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici. Le disposizioni degli uffici dati verranno comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Loreto - Corso Boccacini, 32 - 60025 LORETO (AN).

Ciascun candidato gode del diritto di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, tra il quale figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Con la domanda di partecipazione alla mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Loreto per tutte le informazioni inerenti al presente avviso.

ART. 13 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del Procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. per la gestione del presente avviso è il Responsabile del Settore I "Affari Generali ed Istituzionali" - Servizio Personale - Dott.ssa Agnese Medoni.

L'ufficio incaricato della presente procedura si rivolgerà per eventuali informazioni al: Ufficio del Personale - Tel. 071/7505828 - 071/7505850 - Email: medoni@comune.loreto.marche.it - bianca.lorete@regione.marche.it

ART. 14 - NORME DI SALVAGUARDIA

Il Comune di Loreto si riserva di applicare per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni regolamentari, normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale.

ALLEGATI

- Fac-simile domanda di partecipazione (Allegato A)
Elenco categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza a parità di merito (Art. 5 D.p.r. 487/94 (Allegato B))

Loreto, 13.07.2017,

IL RESPONSABILE I SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI (Dott.ssa Agnese Medoni)



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

Per i primi due candidati collocati in posizione utile verrà richiesto il nulla osta definitivo alla rispettiva Amministrazione di appartenenza da rilasciarsi entro il termine che verrà comunicato da questo Ente.

Qualora il nulla osta non sia rilasciato entro il termine richiesto, l'ammissione nei ruoli del Comune di Loreto non avrà luogo e si procederà allo scorrimento della graduatoria nel rispetto dell'ordine di merito.

ART. 9 - COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazioni all'Albo Pretorio e sul sito Internet www.comune.loreto.an.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 10 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Loreto si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e qualora ne ricorreranno le condizioni, per incompatibilità con sopravvenute esigenze organizzative della stessa o per altra causa estativa, di non dare corso alla procedura di mobilità (totalmente o parzialmente). Per le stesse ragioni rimane comunque inalterata l'inalterabilità dell'entità non concludere la presente procedura di mobilità (totalmente o parzialmente).

Il Comune di Loreto si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso o di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

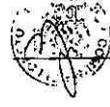
Il Comune di Loreto si riserva, altresì, la facoltà di dar corso alla procedura anche in presenza di una sola domanda di partecipazione alla procedura per la professionalità ricercata.

ART. 11 - IMMISSIONE IN RUOLO

L'insediamento nell'organico del Comune di Loreto dei candidati ritenuti idonei ai fini della presente procedura di mobilità, avverrà previa sottoscrizione della scrittura privata di cessione del contratto da parte dell'amministrazione di provenienza e dello stesso candidato nel rispetto dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Il Comune di Loreto si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risultasse incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai Contratti Collettivi del Comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti.



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

ALLEGATO A) - Fac-simile domanda di partecipazione

Spett.le Comune di Loreto Settore Affari Generali ed Istituzionali Ufficio del Personale Corso Boccacini, 32 60025 LORETO (AN) PEC: comune.loreto@marche.it

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA (EX ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. 165/2001) PER N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% NELLA CATEGORIA "C" PROFILO PROFESSIONALE "Istruttore Tecnico Informatico" da assegnare al 3° settore funzionale "LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO"

Consapevole delle sanzioni penali e civili previste in caso di dichiarazioni non veritiere dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il/la sottoscritto/a

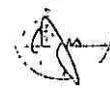
COGNOME _____ NOME _____

CODICE FISCALE _____ dopo aver preso visione dell'avviso relativo alla procedura di mobilità sopra indicata, nell'accettare senza riserva tutte le condizioni,

CHIEDE di essere ammesso/a alla procedura sopra indicata e, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e delle altre disposizioni vigenti

DICHIARA di essere nato/a _____ Prov. _____ di essere residente nel Comune di _____ CAP _____ Prov. _____ Via _____ n. _____ tel. _____ Cell. _____ Indirizzo e-mail _____ Indirizzo PEC _____

di voler ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (indicare solo se diverso dalla residenza): Via _____ n. _____ CAP _____ Prov. _____ di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;





COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

- di essere in possesso del Diploma di Scuola Secondaria Superiore conseguito nell'anno... presso l'Istituto... con votazione...
di essere in possesso del seguente titolo culturale/professionale coerente al posto da ricoprire...
di conoscere almeno una lingua straniera...
di essere dipendente a tempo indeterminato...
di essere disponibile a sottoscrivere un contratto individuale di lavoro...
di essere inquadrato nel profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO...
di essere in possesso delle seguenti ulteriori esperienze lavorative/professionali...
di aver superato favorevolmente il periodo di prova...
di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di...
di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi...



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

- di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali...
di non aver subito procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, negli ultimi 24 mesi...
di accettare incondizionatamente di prestare servizio presso gli uffici del Comune di Loreto;
di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
che le informazioni contenute nella presente domanda e nell'allegato Curriculum Vitae al presente avviso di mobilità corrispondono al vero;
di essere a conoscenza delle Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri derivanti dal D.P.R. 18 aprile 2013 n. 62...
di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Affari Generali ed Istituzionali... le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda...

Il/la sottoscritto/a... dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n.196/2003, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento della presente procedura...

- Allega alla presente:
1) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
2) curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto;
3) copia della nota di appartenenza di appartenenza.

Data

Firma (per esteso e leggibile)

La domanda deve essere firmata dal candidato, a pena di esclusione.



COMUNE DI LORETO

Provincia di Ancona

ALLEGATO B) - Elenco categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza a parità di merito

In base all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/94, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito in guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi (genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso il Comune di Loreto;
18. i coniugati e i non coniugati coloro con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demento della ferma o rafferma.

In caso di biferiore parità la preferenza è determinata:

- 1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
3. dalla minore età.