



COMUNE DI VALLO DI NERA

AREA CONTABILE

COPIA

DETERMINAZIONE

N. 37 DEL 16-11-2020

N. 290 del Registro Generale

Oggetto: FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 PER IL PERSONALE DIPENDENTE- DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE

Vista la propria determinazione n. 59 del 09.05.2019, con la quale è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019, in base a quanto dispongono l'art. 15 del CCNL 01.04.199, gli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, nonché i successivi C.C.N.L. di comparto sottoscritti in data 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, 31.07.08 e 21.05.2018;

Dato atto che:

- con la Delibera di Giunta n. 48 del 17.04.2019, venivano definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della sottoscrizione dell'accordo per il contratto integrativo decentrato anno 2019 – 2021, parte economica 2019;
- Con delibera di G.C. n. 91 del 07.08.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del CID 2019;
- In data 30.08.2019 è stato sottoscritto il CID parte economica 2019 tra le organizzazioni sindacali e la delegazione di parte pubblica;
- Con delibera di G.C. n. 122 del 09.11.2020 è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2019;

Visto l'art. 37, comma 2, CCNL 22.1.2004, che ha sostituito l'art. 18 del CCNL 1.4.1999, e che stabilisce che i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi debbano essere corrisposti ai dipendenti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG e alla valutazione dei comportamenti organizzativi e che la valutazione delle prestazioni e dei risultati spetti ai competenti Responsabili di Area;

Dato atto che l'ammontare complessivo del salario accessorio non è superiore all'importo del 2016, come previsto dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017;

Tenuto conto che nel fondo 2019 è stata inserita la voce relativa alla produttività del personale assunto ai sensi del D.lgs. 189/2016 art. 50 bis, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1,

commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e che trova copertura con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3 dello stesso decreto n.189/2016;

Richiamato il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” approvato con atto di G.C. n. 70 del 30.07.2012 che è stato applicato a tutto il personale;

Precisato che l'erogazione è stata demandata a questo Ufficio, previa acquisizione delle schede di valutazione di ogni dipendente debitamente compilate dai diversi responsabili;

Viste le schede di valutazione che si conservano agli atti, dalle quali si desume che il riparto avviene tra tutti i dipendenti in quanto il punteggio minimo previsto è stato raggiunto da tutti i partecipanti al riparto del fondo;

Precisato che la somma che si liquida con il presente atto per i benefici contrattuali è analiticamente descritta nel prospetto "A" conservato agli atti della presente;

Ritenuto opportuno dover procedere alla ripartizione ed attribuzione del fondo produttività, collettiva ed individuale tenendo conto delle valutazioni, dei periodi di incarico nella posizione come dal seguente prospetto di calcolo e tenuto conto che ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 non è corrisposta l'indennità nei primi dieci giorni di assenza per ogni periodo di malattia;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di ripartire ed attribuire il fondo produttività, collettiva ed individuale, come da prospetto allegato al presente atto;
- 2) Di dare atto che il budget residuo del fondo produttività, collettiva ed individuale ammonta ad € 2.202,00;
- 3) Che i risparmi derivanti dall'art. 71 della L.112/2008 sono di € 29,07 per il personale di ruolo costituiscono economie di bilancio;
- 4) Di attribuire la spesa al bilancio 2020-2022 come da prospetto allegato;
- 5) Di dare atto che l'erogazione dei suddetti compensi avverrà con la prossima elaborazione utile degli stipendi.
- 6) Di dare atto che la spesa relativa al fondo incentivante per il personale assunto ai sensi dell'art.50 bis D.Lgs. 189/2016 trova copertura con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3 del d.lgs. 189/2016;
- 7) Il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, in conformità all'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile dell'Area Contabile
f.to MARIKA AIELLI

Visto per quanto attiene la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Vallo di Nera, li 16-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
f.to MARIKA AIELLI

R.G. n.

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal 24-11-2020 e così per 15 giorni consecutivi.

Vallo di Nera, li 24-11-2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
f.to Quarantini Giampiero

La presente copia è conforme alla determinazione originale.

Vallo di Nera, li 24-11-2020

IL RESPONSABILE
MARIKA AIELLI