

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Il presente contratto individuale è redatto, in duplice originale, tra il **COMUNE DI VALLO DI NERA**, rappresentato dal Segretario Comunale - abilitato alla sottoscrizione dei contratti in nome e per conto del Comune, individuato nella Dott.ssa **Roberta Isidori**, Codice Fiscale SDRRRT69T69F844N il Dott. **Mazzocanti Andrea** Codice fiscale MZZNDR90L15I921R, nato a Spoleto (Pg) il 15.07.1990 e residente a Spoleto (Pg), in Loc. Cortaccione, Via dei Lecci n.10.

VISTO l'art. 9 della L. 16/01/2003 n° 3, che consente agli enti la possibilità di utilizzare a fronte di assunzioni di personale, gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi, approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto;

VISTA la nota di questo Ente prot. 1640 come da p.e.c., inviata al Comune di Sant'Anatolia di Narco con la quale è stata richiesta la possibilità di utilizzare eventuali graduatorie vigenti per l'assunzione a tempo determinato di n.1 unità di personale con profilo amministrativo contabile;

VISTA la nota del Comune di Sant'Anatolia di Narco inviata via p.e.c. e acquisita al prot. n. 1664 del 18/04/2018, con la quale si comunica la presenza di una graduatoria approvata in data 20/10/2017 per un profilo professionale di "Istruttore Amministrativo-contabile" e che la stessa per effetto delle norme di recente emanazione risulta ancora il corso di validità;

VISTA la Delibera G.C. n. 53 del 04/04/2018 con la quale si è deliberato di procedere, ai sensi di quanto previsto dall'ordinanza n.1, del 20.03.2018 del Vice commissario straordinario per il sisma 2016 C. Marini, all'assunzione a tempo determinato per un anno di una unità di personale con profilo di tipo amministrativo, qualifica Istruttore

	Direttivo, categoria D posizione economica D1, per lo svolgimento delle funzioni attribuite	
	all'Area amministrativa e contabile di questo Comune legate all'evento sismico, mediante	
	utilizzo della graduatoria della Provincia di Perugia del concorso pubblico, per titoli ed	
	esami, categoria "D" profilo professionale di tipo amministrativo – contabile, indetta dal	
	Comune di Sant'Anatolia con determinazione n° del e approvata la graduatoria in data	
	20/10/2017, tuttora vigente;	
	CONSIDERATO che a seguito di scorrimento della suddetta graduatoria, il primo	
	candidato è risultato essere il Dott. Andrea Mazzocanti, il quale, con nota del 20/04/2018	
	acquisita al prot. n. 1668 del 20/04/2018, ha dato la propria disponibilità ad essere assunto a	
	tempo pieno e determinato, per la durata di 1 anno, in qualità di Istruttore direttivo	
	amministrativo-contabile Cat. D, Pos. Ec. D1;	
	VISTA la determinazione del Segretario Comunale n° del con la quale si è provveduto ad	
	effettuare l'assunzione a tempo determinato del Dott. Mazzocanti Andrea in qualità di	
	"Istruttore direttivo amministrativo-contabile",– cat. D posizione economica D1, con	
	decorrenza dal 23/04/2018 al 31/12/2018 mediante attingimento da graduatoria del	
	Comune di Sant'Anatolia di Narco, in corso di validità;	
	SI CONVIENE E SI STIPULA	
	che la il Dott. Mazzocanti Andrea è assunto a tempo pieno e determinato alle	
	dipendenze dell'Amministrazione Comunale di Vallo di Nera con decorrenza dal	
	23/04/2018 e fino al 31/12/2018, eventualmente prorogabile, quale 1° idonea utile nella	
	graduatoria relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n° 1 posto	
	a tempo determinato con il profilo di “Istruttore direttivo amministrativo-contabile” -	
	Categoria giuridica D – posizione economica D1 di cui alla graduatoria trasmessa dal	
	Comune di Sant'Anatolia di Narco. Il trattamento economico è relativo alla posizione	
	2	

	economica “D1” profilo professionale di tipo Amministrativo qualifica di “Istruttore	
	direttivo amministrativo - contabile”, con decorrenza dal 23/04/2018 in esecuzione della	
	determinazione del Segretario Comunale n° 14, del 23.04.2018.	
	L’eventuale mutamento di profilo costituirà oggetto di modifica del presente contratto	
	individuale da sottoscrivere tra le parti.	
	Mansioni	
	Ai sensi dell’art.3, comma 2, del CCNL per la revisione dell’ordinamento professionale,	
	l’obbligazione prestazionale del lavoratore, assunta con la stipulazione del presente	
	contratto, è articolata e diffusa in ordine a tutte indistintamente le mansioni ascritte ed	
	ascrivibili alla categoria professionale di inquadramento, in quanto professionalmente	
	equivalenti, che il lavoratore stesso può essere chiamato ad assolvere dal datore di lavoro	
	nell’esercizio, a questi contrattualmente riconosciuto dalla menzionata disposizione	
	negoziale, del potere specificativo dell’oggetto del contratto.	
	L’esercizio del potere specificativo determinativo di cui alla presente clausola è operato	
	mediante appositi atti di gestione e/o organizzazione delle risorse umane rimessi alla	
	competenza degli organi di gestione dell’ente, a norma del D. lgs 165/2001 e successive	
	modificazioni ed integrazioni, le cui determinazioni al riguardo rappresentano fonte	
	civilistica del rapporto obbligatorio costituito con il presente atto in applicazione del	
	principio di cui all’art. 1374 del codice civile.	
	Durata del Contratto	
	Il presente rapporto di lavoro è a tempo determinato per la durata di anni uno, dal	
	23/04/2018 al 31/12/2018, eventualmente prorogabile ad insindacabile giudizio dell’ente e	
	ove consentito dalla normativa.	
	Tipologia del rapporto di lavoro	
	Il rapporto regolato dal presente contratto è a tempo pieno e determinato;	
	3	

	Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti	
	collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno	
	diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e	
	termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai	
	successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.	
	Trattamento economico	
	La retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali,	
	determinata in applicazione del vigente CCNL, è così articolata:	
	* stipendio tabellare € 21.166,71	
	* Indennità Vacanza Contrattuale € 158,76	
	* 13^ mensilità € 1.763,89	
	* indennità di comparto € 622,80	
	Totale: € 23.712,16	
	Oltre eventuali altre competenze spettanti a termini di CCNL, legge o disposizione interna	
	dell'Ente. Gli importi della stessa saranno automaticamente adeguati ai valori fissati dai	
	CCNL.	
	Ferie	
	La fruizione di permessi, ferie ed assenze per malattia sono regolati secondo quanto	
	indicato nel C.C.N.L.	
	Orario di lavoro	
	L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nel modo che segue:	
	martedì, giovedì e venerdì: 08,00-14,00; lunedì e mercoledì 08,00 – 14,00 15,00- 18,00	
	L'orario di lavoro, di 36 ore, può subire variazioni, nel rispetto della normativa vigente,	
	sulla base delle esigenze di servizio stabilite dal responsabile dell'area di appartenenza.	
	4	

	Obblighi del dipendente	
	Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità,	
	nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute	
	nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli	
	obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. All'uopo viene	
	consegnato codice disciplinare e codice di comportamento del Comune di Vallo di Nera	
	quest'ultimo approvato con delibera di Giunta n. 5 del 08/01/2014.	
	Incompatibilità	
	Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere rapporti di impiego	
	pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate	
	dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.	
	Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del	
	citato art. 53 del d.lgs. 165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere assunti	
	senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente, dal comune.	
	Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente	
	l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di	
	legge.	
	Tutela dei dati personali	
	Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali,	
	che detto trattamento dei dati personali in funzione del rapporto di lavoro in atto verrà	
	svolto nel rispetto del D.Lgs.30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed	
	integrazioni.	
	Disciplina	
	L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e	
	individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità	
	5	

delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto vanno applicate le norme e le
condizioni contenute nel dlgs. 165/2001, nel codice civile e nelle leggi sui rapporti
subordinati nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i
dipendenti del comparto regioni autonomie locali.

Bollo

Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al DPR
26.10.72 n.642 dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al
DPR 26.04.1986 n.131.

Il dipendente è soggetto all'obbligo di fedeltà di cui all'art. 2105 c.c. e alle disposizioni di cui all'art. 23 del C.C.N.L. 94/97.

Letto, confermato e sottoscritto.

Vallo di Nera, lì, 23/04/2018

P. Il Comune di Vallo di Nera

Il Segretario Comunale

IL LAVORATORE

(Roberta Isidori)

(Dott.Andrea Mazzocanti)
