



## COMUNE DI VALLO DI NERA

### AREA CONTABILE

**COPIA**

DETERMINAZIONE

N. 22 DEL 11-10-2019

N. 227 del Registro Generale

**Oggetto: SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI COMUNALI PER L'ANNO 2018  
DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE**

Vista la deliberazione di C.C. n.5 del 11.03.2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021;

Richiamata la delibera di indirizzo della Giunta Comunale n. 62 del 19/07/2018 con la quale l'amministrazione impartiva gli indirizzi per la costituzione del Fondo Incentivante 2018;

Vista la deliberazione di G.C. n. 141 del 15.12.2018 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente del comune di Vallo di Nera parte economica anno 2018;

Visto il verbale di accordo definitivo sottoscritto in data 22.08.2018 tra le organizzazioni sindacali e la delegazione di parte pubblica;

Visto l'art. 37, comma 2, CCNL 22.1.2004, che ha sostituito l'art. 18 del CCNL 1.4.1999, e che stabilisce che i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi debbano essere corrisposti ai dipendenti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG e alla valutazione dei comportamenti organizzativi e che la valutazione delle prestazioni e dei risultati spetti ai competenti Responsabili di Area;

Vista la deliberazione di G.C. n. 102 del 18.09.2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione 2018 dei Responsabili di Area;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria RG n. 199 del 14.11.2018 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018;

Dato atto che l'ammontare complessivo del salario accessorio non è superiore all'importo del 2016, come previsto dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017;

Tenuto conto che nel fondo 2018 è stata inserita la voce relativa alla produttività del personale assunto ai sensi del D.lgs. 189/2016 art. 50 bis, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di

personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e che trova copertura con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3 dello stesso decreto n.189/2016;

Dato atto che al personale di cui sopra deve essere corrisposta sia la produttività dell'anno 2017 che dell'anno 2018 e che l'importo definito per cassa nel fondo 2018 è omnicomprendente;

Richiamato il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” approvato con atto di G.C. n. 70 del 30.07.2012 che è stato applicato a tutto il personale;

Precisato che l'erogazione è stata demandata a questo Ufficio, previa acquisizione delle schede di valutazione di ogni dipendente debitamente compilate dai diversi responsabili;

Viste le schede di valutazione che si conservano agli atti, dalle quali si desume che il riparto avviene tra tutti i dipendenti in quanto il punteggio minimo previsto è stato raggiunto da tutti i partecipanti al riparto del fondo;

Precisato che la somma che si liquida con il presente atto per i benefici contrattuali è analiticamente descritta nel prospetto "A" conservato agli atti della presente;

Ritenuto opportuno dover procedere alla ripartizione ed attribuzione del fondo produttività, collettiva ed individuale tenendo conto delle valutazioni, dei periodi di incarico nella posizione come dal seguente prospetto di calcolo e tenuto conto che ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 non è corrisposta l'indennità nei primi dieci giorni di assenza per ogni periodo di malattia;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

#### **DETERMINA**

- 1) Di ripartire ed attribuire il fondo produttività, collettiva ed individuale, come da prospetto allegato al presente atto;
- 2) Di dare atto che il budget residuo del fondo produttività, collettiva ed individuale ammonta ad € 142,00;
- 3) Che i risparmi derivanti dall'art. 71 della L.112/2008 sono di € 115,73 per il personale di ruolo costituiscono economie di bilancio;
- 4) Di attribuire la spesa al bilancio 2019-2021 come da prospetto allegato;
- 5) Di dare atto che l'erogazione dei suddetti compensi avverrà con la prossima elaborazione utile degli stipendi.
- 6) Di dare atto che la spesa relativa al fondo incentivante per il personale assunto ai sensi dell'art.50 bis D.Lgs. 189/2016 trova copertura con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3 del d.lgs. 189/2016;

7) Il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, in conformità all'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile dell'Area Contabile  
f.to MARIKA AIELLI

Visto per quanto attiene la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Vallo di Nera, li 11-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI  
f.to MARIKA AIELLI

---

R.G. n.

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal 08-01-2020 e così per 15 giorni consecutivi.

Vallo di Nera, li 08-01-2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
f.to Quarantini Giampiero

---

La presente copia è conforme alla determinazione originale.

Vallo di Nera, li 08-01-2020

IL RESPONSABILE  
MARIKA AIELLI