

COMUNE DI ROCCAFLUVIONE

Provincia di Ascoli Piceno

N. REG.GEN. 64

COPIA DETERMINAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE

N.3 DEL 25-02-21

=====

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO PIENO
ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE
- CATEGORIA "D" POSIZIONE ECONOMICA "D.1" - APPROVAZIONE GRADUATORIA E VERBALI
COMMISSIONE .-

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Dott. Pasquale Ercoli

<><><><><><><><><><>

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

La presente determinazione, ai sensi dell'art.151, comma 4, del T.U.EE.LL N.267
del 18.08.2000, é divenuta esecutiva il giorno 25-02-21 con l'apposizione del
visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del
responsabile del servizio finanziario.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 180 del Registro delle
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della
trasparenza dell'azione amministrativa, é stata pubblicata all'Albo Pretorio
comunale per 15 (quindici) giorni consecutivi
dal 26-02-21

.

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.TO PAPONI SABRINA

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'articolo 89, comma 5, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Enti locali nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

VISTO l'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa;

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2008*), per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

VISTO l'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale:

“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”, omissis;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 07/08/2020, divenuta esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione semplificato – DUPS - 2020.2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 07/08/2020, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020.2022;

VISTO l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (legge Madia), modificato dall'articolo 1, comma ter, del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (decreto Milleproroghe), coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, per il quale:

“Per il triennio 2020.2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per le progressioni fra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni per nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero dei posti riservati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni fra le aree di

cui all'articolo 52 del d.lgs. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati ad utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

RILEVATO che il ricorso alle progressioni verticali costituisce mera facoltà e non obbligo, essendo rimesso alla valutazione discrezionale di ciascuna Amministrazione al fine di valorizzare le professionalità interne di ruolo esistenti, conformemente al dettato dell'articolo 24, comma 2, del d.lgs. 150 del 2009, secondo cui l'attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici è *<finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti in relazione alle specifiche esigenze>*;

CONSIDERATO che il nuovo tetto del 30%, introdotto dall'art. 1, comma 1-ter del d.l. 162/2019, del numero dei posti previsti nei piani dei fabbisogni di personale degli enti, per effettuare progressioni verticali va considerato come massimo invalicabile e non è suscettibile di arrotondamenti, e che la base di calcolo da prendere in considerazione per definire la percentuale è quella delle assunzioni programmate, categoria per categoria o area per area, nel triennio 2020-2022, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di personale (si veda Corte dei Conti, Sez. Contr. Puglia, del. n. 42/2018);

VISTA la Deliberazione G.C. n.168 del 29/12/2020, con la quale il Comune di Roccafluvione ha ritenuto avvalersi di tale opportunità prevedendo, nel pieno rispetto dei presupposti stabiliti dalla norma, di attivare una progressione verticale per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza- Categoria "D" a tempo pieno, demandando al sottoscritto di porre in atto i provvedimenti necessari per dare esecuzione alla presente deliberazione;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n.171 del 29/12/2020, con la quale è stata approvato il Regolamento per le progressioni verticali di categoria;

VISTO L'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ROCCAFLUVIONE, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE - INQUADRAMENTO CAT. "D" POSIZIONE ECONOMICA "D1".

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI, emanato norma dell'articolo 31 della legge 3 Agosto 1999, n.265 ", ed in particolare gli articoli 48, 97 e 107;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;" Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241"; Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la Determinazione del Segretario Comunale n.1 del 06.02.2021 con la quale è stato approvato lo schema di domanda e relativi allegati per la progressione verticale per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza- Categoria "D" a tempo pieno;

VISTO il Bando per la progressione verticale per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza- Categoria "D" a tempo pieno e indeterminato, pubblicato in data 08.02.2021 all'Albo Pretorio e sulla sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso del Comune di Roccafluvione;

CONSIDERATO che si doveva provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice, nei modi previsti dall'articolo 22 del Regolamento di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 16 ottobre 2000, nel testo modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 200 del 17 dicembre 2019, dichiarata esecutiva ai sensi di legge;

VISTO l'articolo 57, comma 1, lett. a), del d.lgs. n. 165/2001, per il quale: *"Le pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e); ... omissis ..."*.

VISTO l'articolo 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal titolo *"Reclutamento del personale"* ed, in particolare, il comma 3, lettera e), per il quale le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici devono essere esclusivamente composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali ;

VISTO l'articolo 35 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal titolo *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, il quale, al comma 1, lettera a), prevede che non possono far parte delle Commissioni per l'accesso o la selezione a impieghi pubblici coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale>>;

VISTO l'articolo 22 del richiamato Regolamento dei concorsi contenente disposizioni in materia di composizione delle commissioni esaminatrice;

VISTA la propria Determinazione 2 del 19.02.2021 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per la copertura del posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Categoria D.1 –Area Polizia Locale, in modo che segue:

Dott. Ercoli Pasquale –Segretario Comunale del Comune di Roccafluvione;

Dott. Feliciani Nicola – Istruttore Direttivo di Vigilanza del Comando di Polizia Locale di Rimini, autorizzato con PEC protocollo in entrata 0001634 del 11/02/2021;

Dott.ssa Paponi Sabrina in servizio presso il Comune di Roccafluvione come Istruttore Direttivo Amministrativo, la quale svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i seguenti verbali della Commissione Esaminatrice:

- verbale n.1

- verbale n.2

- Graduatoria (Allegato A)

VISTA la graduatoria finale dei candidati idonei, formata con verbale della Commissione n.2 del 25.02.2021, e allegata al presente atto e forma integrante;

RISCONTRATA la legittimità delle operazioni di concorso;

RITENUTO di approvare i verbali delle operazioni di concorso;

RILEVATO che sono stati effettuati con esito favorevole gli accertamenti di rito in ordine al possesso in capo al Sig. Capriotti Gianluca – idoneo e 1° classificato nella graduatoria del concorso per progressione verticale in premessa, dei requisiti richiesti per la partecipazione al pubblico concorso e dichiarati in sede di domanda ai sensi e per gli effetti delle normative di legge, contrattuali e regolamentari vigenti in materia;

VISTA la propria competenza all'approvazione dell'atto, a termini degli articoli 97 e 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 , e dell'articolo 4 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premessa alla narrativa che si dichiarano far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. DI PRENDERE ATTO, per i motivi in premessa illustrati, che le operazioni effettuate dalla Commissione Esaminatrice della procedura selettiva riservata al personale interno mediante progressione verticale, per la copertura di un posto vacante di Istruttore Direttivo di Vigilanza , Categoria Giuridica D, Posizione Economica D.1, presso l'area Polizia Locale, si sono svolte nel rispetto della legge, del Regolamento comunale dei concorsi, del Regolamento

comunale per le progressioni verticali e del bando di concorso, così come si evince dai verbali dei lavori e dalla Commissione stessa, depositati agli atti dell'Ente, e che costituiscono parte integrale e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegati.

3. DI APPROVARE i verbali della Commissione Esaminatrice, sopra richiamati e depositati agli atti.

4. DI APPROVARE la Graduatoria finale di merito del concorso riservato al personale interno suddetto, allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato A)

5. DI TRASMETTERE la presente determinazione al Servizio finanziario per gli atti di assunzione (con novazione oggettiva del contratto ex art 1230 del Codice Civile) del Sig. Capriotti Gianluca nel profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria giuridica D, categoria economica D.1.

6. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e nel Sito Amministrazione Trasparente per l'assolvimento degli obblighi previsti dal d.lgs. 33 del 2013.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Ercoli Pasquale

LA PRESENTE DETERMINAZIONE:

-ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa è pubblicata all'albo pretorio comunale dal
per 15 giorni consecutivi .-

[] comportando impegno di spesa è trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

[] di dare atto che dalla presente determinazione non deriva, ne può derivare, un impegno di spesa a carico del bilancio comunale, tale da comportare copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio.-

A norma dell'art.8 della Lex n.241/90, si rende noto che il Responsabile del procedimento è :

() il sottoscritto.

() il Sig.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO Dott. Pasquale Ercoli

P-----+

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art.151, 4^ Comma del D.LGS.n. 267/2000

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e

A T T E S T A

la copertura finanziaria della spesa

L'impegno contabile è stato registrato sull'intervento di cui all'ex Cap. del Bilancio del corrente esercizio finanziario.
Roccafluvione li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO (Dott.ssa Sabrina Roncati)

Copia della presente determinazione viene trasmessa al Sindaco ed al Segretario Comunale ai sensi dell'art.38 c.3 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi come approvato dalla Giunta Municipale con atto n.109 del 09.06.1998 in vigore dal 07.11.1998.Nel caso in cui l'atto abbia riderimenti di natura finanziaria anche alla Ragioneria per gli adempimenti di competenza.