

COMUNE DI ROCCAFLUVIONE

Provincia di Ascoli Piceno

N. REG.GEN. 41

COPIA DETERMINAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE

N.1 DEL 06-02-21

=====

Oggetto: Procedura selettiva, riservata al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo di Vigilanza Servizio Polizia Locale - categoria "D" posizione economica "D1". Approvazione schema di domanda.-

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Dott. Pasquale Ercoli

<><><><><><><><><><>

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

La presente determinazione, ai sensi dell'art.151, comma 4, del T.U.EE.LL N.267 del 18.08.2000, é divenuta esecutiva il giorno 06-02-21 con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. del Registro delle
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, é stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 15 (quindici) giorni consecutivi
dal 08-02-21

.

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.TO PAPONI SABRINA

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'articolo 89, comma 5, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Enti locali nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

VISTO l'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa;

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2008*), per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

VISTO l'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale:

“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”, omissis

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 24/07/2020, divenuta esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione semplificato – DUPS - 2020.2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 07/08/2020, divenuta esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020.2022;

VISTO l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (legge Madia), modificato dall'articolo 1, comma ter, del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (decreto Milleproroghe), coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, per il quale:
“Per il triennio 2020.2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per le progressioni fra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni per nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero dei

posti riservati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni fra le aree di cui all'articolo 52 del d.lgs. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati ad utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

RILEVATO che il ricorso alle progressioni verticali costituisce mera facoltà e non obbligo, essendo rimesso alla valutazione discrezionale di ciascuna Amministrazione al fine di valorizzare le professionalità interne di ruolo esistenti, conformemente al dettato dell'articolo 24, comma 2, del d.lgs. 150 del 2009, secondo cui l'attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici è *<finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti in relazione alle specifiche esigenze>;*

CONSIDERATO che il nuovo tetto del 30%, introdotto dall'art. 1, comma 1-ter del d.l. 162/2019, del numero dei posti previsti nei piani dei fabbisogni di personale degli enti, per effettuare progressioni verticali va considerato come massimo invalicabile e non è suscettibile di arrotondamenti, e che la base di calcolo da prendere in considerazione per definire la percentuale è quella delle assunzioni programmate, categoria per categoria o area per area, nel triennio 2020-2022, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di personale (si veda Corte dei Conti, Sez. Contr. Puglia, del. n. 42/2018);

VISTA la Deliberazione G.C. n.168 del 29/12/2019, con la quale il Comune di Roccafluvione ha ritenuto avvalersi di tale opportunità prevedendo, nel pieno rispetto dei presupposti stabiliti dalla norma, di attivare una progressione verticale per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza- Categoria "D" a tempo pieno, demandando al sottoscritto di porre in atto i provvedimenti necessari per dare esecuzione alla presente deliberazione;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n.171 del 29/12/2020, con la quale è stata approvato il Regolamento per le progressioni verticali di categoria ;

VISTO L'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ROCCAFLUVIONE, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE - INQUADRAMENTO CAT. "D" POSIZIONE ECONOMICA "D1" .

RITENUTO l'avviso meritevole di approvazione;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI, emanato norma dell'articolo 31 della legge 3 Agosto 1999, n.265 ", ed in particolare gli articoli 48, 97 e 107;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;" Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241";Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) DI INDIRE selezione riservata al personale dipendente a tempo Indeterminato mediante progressione verticale ex art.23, comma 2 del D.Lgs 150/2009 per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Servizio Polizia Locale, inquadramento categoria “D” posizione economica “D1” .
- 2) DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione riservata al personale interno con allegato schema di domanda e informativa sulla privacy, allegati alla presente determinazione e parte integrante e sostanziale della stessa.
- 3) DI DISPORRE la pubblicazione dell’avviso all’Albo Pretorio dell’Ente e nel sito internet istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di Concorso”, e la trasmissione di esso a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell’Ente inquadrati nella categoria interessata.
- 4) DI STABILIRE, che il termine di presentazione delle domande per la partecipazione della selezione, è stabilito in giorni 10 (dieci), con decorrenza dalla data di pubblicazione all’Albo Pretorio dell’Ente e nel sito internet istituzionale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Ercoli Pasquale

LA PRESENTE DETERMINAZIONE:

-ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa è pubblicata all'albo pretorio comunale dal
per 15 giorni consecutivi .-

[] comportando impegno di spesa è trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

[] di dare atto che dalla presente determinazione non deriva, ne può derivare, un impegno di spesa a carico del bilancio comunale, tale da comportare copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio.-

A norma dell'art.8 della Lex n.241/90, si rende noto che il Responsabile del procedimento è :

() il sottoscritto.

() il Sig.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO Dott. Pasquale Ercoli

P-----+

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art.151, 4^ Comma del D.LGS.n. 267/2000

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e

A T T E S T A

la copertura finanziaria della spesa

L'impegno contabile è stato registrato sull'intervento di cui all'ex Cap. del Bilancio del corrente esercizio finanziario.
Roccafluvione li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO **(Dott. Pasquale Ercoli)**

Copia della presente determinazione viene trasmessa al Sindaco ed al Segretario Comunale ai sensi dell'art.38 c.3 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi come approvato dalla Giunta Municipale con atto n.109 del 09.06.1998 in vigore dal 07.11.1998.Nel caso in cui l'atto abbia riderimenti di natura finanziaria anche alla Ragioneria per gli adempimenti di competenza.