

**PARERE N. 15 DEL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI ROCCAFLUVIONE  
al piano triennale Fabbisogni di personale 2022-2024 e definizione della dotazione organica**

Il sottoscritto Revisore dei Conti

**PREMESSO**

- che l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale”*;
- che l'art. 33 del D.L. 34/2019 e il DPCM 17 marzo 2020 hanno delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali per gli Enti locali;

**ESAMINATA**

- la proposta di delibera di approvazione del piano triennale Fabbisogni di personale 2022-2024 per il Comune di Roccafluvione e i relativi allegati;

**RILEVATO**

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 22%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 175.316,03;
- che è prevista l'autorizzazione per il triennio 2022-2024 ad assunzioni a tempo determinato ex art. 50 bis Legge 229/2016, necessarie a seguito di dimissioni di dipendenti in servizio;

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di Piano triennale Fabbisogni di personale 2022-2024 e definizione della dotazione organica.

Fabriano, 31 luglio 2021

  
Il Revisore dei conti