

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AI SENSI:

-degli articoli: 107(Funzioni e responsabilità della dirigenza), e 109(Conferimento di funzioni dirigenziali) comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.e i.;

-degli articoli 59(Responsabili delle aree, degli uffici e dei servizi) e 60(Funzioni dei responsabili delle aree, degli uffici e dei servizi) dello Statuto Comunale, adottato con D.C.C. n.28/2006;

-degli articoli:13 (Attività di gestione), 14(Modalità e criteri per il conferimento dell'incarico di Responsabile) e 15(Responsabilità), del vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", adottato con D.G.C. n.109 del 09.06.1998 e s.m. e i., per quanto non in contrasto con lo "Statuto comunale" adottato con D.C.C. n.28/2006 e con il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.e i.;

-della Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i.;

-del decreto n.12/2019, prot.7753 del 07.09.2019, con il quale il Sindaco disponeva altresì, l'attribuzione della Posizione Organizzativa e la Responsabilità di servizio Opere Pubbliche e Patrimonio per il triennio 2019-2022 al Geom. Carlo Trobbiani;

PREMESSO:

-che l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*", nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n. 8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, dà facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza, con onere della spesa a carico dello Stato;

DATO ATTO:

-che in attuazione della richiamata norma, sono state assegnate al Comune di Roccafluvione due unità di lavoro da impiegare per i fini previsti dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229;

TENUTO CONTO:

-che con D.G.C. n. 7 in data 02 febbraio 2017 si dava corso all'autorizzazione all'assunzione di una unità personale tecnico eventi sismici del 24.08.2016 e seguenti e all'avvio della selezione pubblica e approvazione del bando;

CONSIDERATO:

-che in esito a tali indirizzi è stata adottata la determinazione n.7 del 16.03.2017 del responsabile dell'area amministrativa che qui si intende integralmente riportata con la quale si approvava la graduatoria del concorso e si nominava la vincitrice per l'assunzione a tempo determinato per anni 1 prorogabili nella persona del Dott. Ing. Silvi Danila a far tempo dal 01 aprile 2017;

-che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.11 in data 29/03/2018 che qui si intende integralmente riportata si decideva il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a tempo determinato

DETERMINAZIONE RESPONSABILE UFF.TEC. n.27 del 09-04-2021 COMUNE DI
ROCCAFLUVIONE

per sei mesi, a decorrere dal 01 aprile 2018 fino al 30 settembre 2018;
-che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.33 in data 28/09/2018 che qui si intende integralmente riportata si decideva il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a tempo determinato per ulteriori tre mesi, a decorrere dal 01 ottobre 2018 fino al 31 dicembre 2018 salvo ulteriori proroghe;
-che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.54 in data 28/12/2018 che qui si intende integralmente riportata si decideva il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a decorrere dal 01/01/2019 fino al 31 marzo 2020 salvo ulteriori proroghe;

TENUTO CONTO:

-che il Commissario Straordinario Ricostruzione Sisma 2016 - Prof. Geol. Piero Farabollini con nota firmata in data 05.09.2019 - Prot. n. 0063265 del 10.09.2019, comunica che *"ai sensi del combinato disposto del comma 11 dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali del 22.05.2018 e dell'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018 i contratti di lavoro a tempo determinato ex articolo 50-bis del D.L. 189 del 2016 possono derogare al limite di durata di trentasei mesi senza necessità di ulteriore intervento normativo, ma sulla base della previsione recata dal CCNL Funzioni locali vigente"*, specificando al contempo che la deroga di cui trattasi *"non potrà tuttavia superare, in assenza di specifica e ulteriore deroga legislativa, i dodici mesi previsti dal comma 11 dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali"*;

DATO ATTO:

-che con D.G.C. n.80 del 24 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il piano occupazionale 2020, prevedendo la conferma dell'Istruttore Direttivo Tecnico, assunto per il sisma 2016;
-che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.06 in data 24/03/2020, veniva disposto il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a decorrere dal 11/04/2020 fino al 10/04/2021;

CONSIDERATO:

-che il Dl 104 del 14 agosto 2020 all' art. 58 ha prorogato lo stato di emergenza al 31.12.2021 prevedendo nello specifico una proroga dei contratti stipulati ai sensi degli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2020 ed in deroga a quanto previsto dall' dall'articolo 50, commi 11 e 12, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

DATO ATTO:

-che con D.G.C. n. 38 del 23 marzo 2021, dichiarata esecutiva, è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, funzionale alle stabilizzazioni del personale a tempo determinato per gli adempimenti post-sisma 2016, prevedendo la conferma dell'Istruttore Direttivo, assunto per il sisma 2016;

RAVVISATO:

-che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del dipendente Ing. Danila Silvi, la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'articolo 58 c. 2 del dl 104/2020;

DETERMINAZIONE RESPONSABILE UFF.TEC. n.27 del 09-04-2021 COMUNE DI
ROCCAFLUVIONE

RITENUTO:

-doversi rinnovare il contratto all'Ing. Silvi Danila, con decorrenza iniziale di assunzione dal 12.04.2021 e sino al 31.12.2021;

VISTO:

-il decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 (Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 244 del 18 ottobre 2016), coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*" e s.m.i., ultimo con L.30.12.2020, n.178;

VISTO:

-lo schema di contratto per la regolazione dei rapporti, predisposto ai sensi degli articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il d.lgs. 30.03. 2001, n. 165 e s.m.i.;
- la legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale adottato con D.C.C. n.28/2006;;

D E T E R M I N A

-Per i motivi in premessa esposti e che qui s'intendono riportati di:

1)-RINNOVARE all'Ing. Silvi Danila il contratto di lavoro a tempo determinato , a decorrere dal 12 aprile 2021 al 31 dicembre 2021, salvo eventuali ulteriore proroga.

2)-DARE ATTO che il rinnovo del contratto è funzionale alle necessità legate al sisma del 2016, per le quali il dipendente sarà collocato nell'Area Tecnica e impiegato con orario a tempo pieno.

3)-CORRISPONDERE al dipendente il trattamento economico previsto per la Categoria e la Posizione Economica di inquadramento (Categoria D - Posizione D1), l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge.

4)-DARE ATTO che la spesa sarà rendicontata alla contabilità speciale istituita dalla Regione Marche per il sisma 2016.

5)-REGOLARE i rapporti secondo l'allegato schema di contratto di lavoro che ne forma parte integrante.

6)-PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e di trasmetterne copia al Servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL

SERVIZIO

geom. Carlo

Trobbiani

Rep. n. ___ - 2021

Contratto individuale di lavoro

(articoli 2, comma 3, e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e articolo 50, commi 11 e 12, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018)

L'anno ____ (_____), il giorno __ (_____), del mese di _____ (___), in Roccafluvione (AP) , presso la civica residenza comunale, sita in Piazza Aldo Moro n. 4 ;

tra

1) il Comune di Roccafluvione, rappresentato ai fini della stipulazione del presente contratto, dal Responsabile dell'area tecnica Servizio OO.PP e patrimonio geom. Carlo Trobbiani nato il 27.05.1961 a Roccafluvione (AP), C.F. **TRBCRL61E27H390Q**, il quale interviene al presente atto autorizzato a stipulare contratti ai sensi dell'art. 107 comma 2 lettera c) del D.Lgs 267/00, in seguito denominato "Comune o committente"

e

2) l'Ing. Danila Silvi nata in Ascoli Piceno (AP) il 25.10.1987 e residente in Roccafluvione (AP) - Vicolo del Passetto n.2 (Codice Fiscale SLVDNL87R65A462K), in seguito denominato "Dipendente o Prestatore di lavoro"

i presenti premettono che

a) l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato DETERMINAZIONE RESPONSABILE UFF.TEC. n.27 del 09-04-2021 COMUNE DI ROCCAFLUVIONE

con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016"*, nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n. 8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, dà facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza, con onere della spesa a carico dello Stato;

b) in attuazione della richiamata norma, sono state assegnate al Comune di Roccafluvione due unità di lavoro da impiegare per i fini previsti dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229;

c) con determinazione della Giunta Comunale n. 07 in data 02 febbraio 2017 si dava corso all'autorizzazione all'assunzione di una unità personale tecnico eventi sismici del 24.08.2016 e seguenti e all'avvio della selezione pubblica e approvazione del bando;

d) in esito a tali indirizzi è stata adottata la determinazione n.7 del 16.03.2017 del responsabile dell'area amministrativa che qui si intende integralmente riportata con la quale si approvava la graduatoria del concorso e si nominava la vincitrice per l'assunzione a tempo determinato per anni 1 prorogabili nella persona del Dott. Ing. Silvi Danila a far tempo dal 01 aprile 2017;

e) con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.11 in data 29/03/2018 che qui si intende integralmente riportata si decideva il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a tempo determinato per sei mesi, a decorrere dal 01 aprile 2018 fino al 30 settembre 2018;

f) con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.33 in data 28/09/2018 che qui si intende integralmente riportata si decideva il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a tempo determinato per ulteriori tre mesi, a decorrere dal 01 ottobre 2018 fino al 31 dicembre 2018 salvo ulteriori proroghe;

g) il Commissario Straordinario Ricostruzione Sisma 2016 - Prof. Geol. Piero Farabollini con nota firmata in data 05.09.2019 - Prot. n. 0063265 del 10.09.2019, comunica che *"ai sensi del combinato disposto del comma 11 dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali del 22.05.2018 e dell'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018 i contratti di lavoro a tempo determinato ex articolo 50-bis del D.L. 189 del 2016 possono derogare al limite di durata di trentasei mesi senza necessità di ulteriore intervento normativo, ma sulla base della previsione recata dal CCNL Funzioni locali vigente"*, specificando al contempo che la deroga di cui trattasi *"non potrà tuttavia superare, in assenza di specifica e ulteriore deroga legislativa, i dodici mesi previsti dal comma 11 dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali"*;

h) con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.54 in data 28/12/2018 che qui si intende integralmente riportata si decideva il rinnovo all'Ing. Silvi Danila del contratto di lavoro a decorrere dal 01/01/2019 fino al 31 marzo 2020 salvo ulteriori proroghe;

i) il Dl 104 del 14 agosto 2020 all' art. 58 ha prorogato lo stato di emergenza al 31.12.2021 prevedendo nello specifico una proroga dei contratti stipulati ai sensi del agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui

DETERMINAZIONE RESPONSABILE UFF.TEC. n.27 del 09-04-2021 COMUNE DI
ROCCAFLUVIONE

previsti per l'anno 2020 ed in deroga a quanto previsto dall' dall' articolo 50, commi 11 e 12, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

l) permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del dipendente Ing. Danila Silvi, la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'articolo 58 c. 2 del dl 104/2020;

i) con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 23 marzo 2021, dichiarata esecutiva, è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, funzionale alle stabilizzazioni del personale a tempo determinato per gli adempimenti post-sisma 2016, prevedendo la conferma dell'Istruttore Direttivo, assunto per il sisma 2016;

j) con determinazione del Settore tecnico n. 27 del 09.04.2021, è stato approvato il rinnovo del contratto di lavoro al dipendente - Silvi Danila;

Quanto premesso, le parti costituite convengono quanto segue

Articolo 1

Rapporto e trattamento economico

Il Comune di Roccafluvione rinnova al dipendente, che accetta, il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato stipulato in data 09.04.2020 rep. 56 - 2020. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'articolo 50-bis del Decreto Legge n. 189/2016 convertito con modificazioni in Legge n. 229/2016. Il dipendente sarà collocato nel Settore Tecnico, nel profilo di Istruttore Direttivo tecnico - Categoria Giuridica D, Posizione Economica D.1 - del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali. Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il prestatore di lavoro sarà chiamato a svolgere le mansioni equivalenti al profilo di inquadramento, nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi.

Al dipendente sarà riconosciuto il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica D.1, oltre l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto Enti Locali. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Il TFR (Trattamento di Fine Rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di Roccafluvione.

Articolo 2

Durata del rapporto

Il rapporto di lavoro ha decorrenza **11 aprile 2021** e scadenza **31 dicembre 2021** e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa. È vietato il tacito rinnovo.

Articolo 3

**DETERMINAZIONE RESPONSABILE UFF.TEC. n.27 del 09-04-2021 COMUNE DI
ROCCAFLUVIONE**

Orario e sede dell'attività lavorativa

L'orario di lavoro, di 36 ore settimanali, articolato in cinque (5) giorni, è stabilito dall'articolo 22 del CCNL del 21.05.2018. L'attività sarà svolta nel Settore Tecnico, presso la sede del Comune di Roccafluvione. L'orario potrà essere modificato per esigenze del Comune, d'intesa con il dipendente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

Articolo 4

Congedi ordinari e malattia

Ai sensi del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 al dipendente spettano le ferie ed i permessi previsti dall'articolo 58, commi 1 lett. d) ed e) riproporzionati in relazione alla durata temporale nell'anno del contratto a termine stipulato, oltre a quanto previsto dalla lettera g) del CCNL. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'articolo 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21.05.2018 e dall'articolo 71 del D.L. n. 112 del 25.06.2008, convertito con Legge n. 133 in data 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21.05.2018.

Articolo 5

Doveri del dipendente

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate ed è tenuto a prestare l'attività con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari, nelle norme e direttive di servizio che gli saranno impartite per il perseguimento degli obiettivi per cui è stato assunto. Il dipendente si obbliga ad osservare il vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", approvato con DPR n. 62 del 2013 e a prendere integrale conoscenza della seguente normativa: articolo 23 del CCNL del 06.07.1995, articoli 20, 36 e 37 del D.Lgs. n. 81/2008, D.Lgs. 26.03.2001 e relativi allegati.

In caso di dimissioni volontarie del dipendente, ai fini del computo dei termini di preavviso, si richiamano le disposizioni contenute nell'articolo 51, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Articolo 6

Incompatibilità

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la sua responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni. Le violazioni delle disposizioni in materia di incompatibilità comportano l'applicazione delle sanzioni e delle conseguenze di legge.

DETERMINAZIONE RESPONSABILE UFF.TEC. n.27 del 09-04-2021 COMUNE DI
ROCCAFLUVIONE

Articolo 7
Tutela dei dati personali

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, oggetto del presente contratto. Il Comune garantisce al dipendente consenziente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto d'impiego avverrà nel rispetto di quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di privacy.

Articolo 8
Domicilio

Ai fini del presente contratto le parti eleggono il proprio domicilio, rispettivamente:

- il dipendente nel Comune di Roccafluvione (AP) - Vicolo del Passetto n.2;
- l'Amministrazione Comunale di Roccafluvione presso la residenza municipale sita in via Aldo Moro 4.

Il dipendente è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione del proprio domicilio.

Articolo 9
Disposizioni finali

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli articoli 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'articolo 51 del CCNL del 21.05.2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale, di cui uno viene consegnato al dipendente e il restante inserito nel fascicolo personale agli atti d'Ufficio.

Articolo 10
Norme applicabili. Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per quanto non disciplinato tra le parti, per gli aspetti sia giuridici sia economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, dallo Statuto Comunale, dai Contratti Collettivi di Lavoro del Comparto Funzioni locali nel tempo in vigore, nonché dalle

specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli organi o dirigenti dell'Ente. È fatto espresso rinvio al d.lgs. n. 165/2001, al Codice Civile, Libro V, Titolo II, Capo I, nonché al CCNL vigente per il comparto Funzioni locali. A tali norme e disposizioni le parti fanno espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Articolo 11

Imposta di bollo e di registrazione. Esenzione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge.

Il contratto *de quo* è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B, allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella Allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

È redatto in duplice originale, di cui uno viene consegnato al dipendente ed uno conservato agli atti del Comune di Roccafluvione.

Letto, approvato e sottoscritto, in data __ aprile 2021

Per il Comune

Il responsabile del Servizio

Il dipendente

geom. Carlo Trobbiani

dott. Ing. Danila Silvi

LA PRESENTE DETERMINAZIONE:

-ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa è pubblicata all'albo pretorio comunale dal per 15 giorni consecutivi .-

[] comportando impegno di spesa è trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

[] di dare atto che dalla presente determinazione non deriva, ne può derivare, un impegno di spesa a carico del bilancio comunale, tale da comportare copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio.-

A norma dell'art.8 della Lex n.241/90, si rende noto che il Responsabile del procedimento è:

() il sottoscritto.

() il Sig.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Geom. CARLO TROBBIANI

+-----+

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art.151, 4^ Comma del D.LGS. n. 267/2000

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e

A T T E S T A

la copertura finanziaria della spesa

L'impegno contabile è stato registrato sull'intervento di cui all'ex Cap. del Bilancio del corrente esercizio finanziario.

Roccafluvione li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO (Dott.ssa Roncati Sabrina)

Copia della presente determinazione viene trasmessa al Sindaco ed al Segretario Comunale ai sensi dell'art.38 c.3 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi come approvato dalla Giunta Municipale con atto n.109 del 09.06.1998 in vigore dal 07.11.1998.Nel caso in cui l'atto abbia riferimenti di natura finanziaria anche alla Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

=====
E' copia conforme all'originale, da utilizzare per uso amministrativo.
Roccafluvione, 14-06-2021

Il Responsabile del Servizio
Geom. CARLO TROBBIANI

=====