



COMUNE DI CORTINO

PROVINCIA DI TERAMO

Frazione Pagliaroli

C.F. 80004350676

Frazione Pagliaroli – 64040 Cortino (TE)

Tel. 0861.64112 – Fax 0861.64331

COPIA

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 1

del 07-01-2021

Reg. Gen. **2**

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN CONGEDO PARENTALE DIPENDENTE GUARINI CINZIA

CIG. N.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA FINANZIARIA

PRESO ATTO che alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale presta servizio a tempo determinato part-time la dipendente matricola n. 98;

DATO ATTO che la dipendente è stata collocata in astensione obbligatoria pre partum, ai sensi degli artt. 16 e 20 del D.Lgs. 151/2001 e successive modificazioni, per il periodo 29.06.2020 / 29.07.2020 dato che la stessa si è avvalsa della facoltà di flessibilità del congedo di maternità previsto dall'art. 20 del D.Lg. 26.03.2001 n. 151, come risulta dal certificato medico attestante il nulla-osta al protrarsi dell'attività lavorativa fino alla fine dell'ottavo mese di gravidanza;

PRESO ATTO della certificazione prodotta dall'interessata, prot. 29 del 05.01.2021 attestante la data di nascita del figlio avvenuta il 7 agosto 2020 (astensione obbligatoria 29.06.2020/29.12.2020);

VISTO il D.Lgs. 26.03.2001 n. 151, T.U. di tutela e sostegno della maternità;

VISTA la richiesta dell'interessata, di cui al prot. 29 dell'1.01.2021, di potersi avvalere del congedo parentale (astensione facoltativa) per mesi sei e quindi dal 07.01.2021 al 07.07.2021;

CONSIDERATO che, secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26.03.2011 n. 151 come modificato, da ultimo, dall'art. 7, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, nei primi dodici anni di vita del bambino i genitori hanno diritto ad astenersi dal lavoro per un periodo complessivamente non superiore a dieci mesi e che, nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

DATO ATTO che i periodi di assenza, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi (art. 43 c. 5 CCNL 21.05.2018);

DATO ATTO che, tenuto conto del periodo di astensione richiesto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del T.U. n. 151 del 26.03.2001 e art. 43, comma 3, del CCNL del 21.05.2018, alla medesima spetta la seguente retribuzione:

- retribuzione intera per i primi 30 giorni (07.01.2021 al 07.02.2021), senza riduzione di ferie e utili ai fini della maturazione dei ratei della tredicesima mensilità;
- retribuzione ridotta al 30% (07.02.2021 al 07.07.2021) per il restante periodo richiesto, non utili ai fini della maturazione di ferie e tredicesima mensilità, e coperti da contribuzione figurativa;

CONSIDERATO che il Responsabile del Servizio di appartenenza della dipendente ha preso visione della seguente richiesta senza alcun rilievo;

RITENUTO di dover accogliere l'istanza della lavoratrice, autorizzandola a godere del congedo parentale (astensione facoltativa) per il periodo 07.01.2021 al 07.07.2021;

VISTO il vigente C.C.N.L.;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta assunzione di spesa;

VISTI:

- il vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- i decreti Sindacali a mezzo dei quali sono stati nominati i titolari delle aree delle posizioni organizzative;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il "Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 29 gennaio 2020;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 30/03/2012;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

1. di collocare ai sensi del combinato disposto degli artt. 32 e 34 del T.U. n. 151 del 26 marzo 2001 e art. 43 del CCNL stipulato il 21.05.2018 la dipendente matricola 98, in congedo parentale così come richiesto (astensione facoltativa dal lavoro) dal 07.01.2021 al 07.07.2021 per un totale di mesi sei;

2. di dare atto che per la dipendente di cui sopra spetta la seguente retribuzione:

- retribuzione intera per i primi 30 giorni (07.01.2021 al 07.02.2021), senza riduzione di ferie e utili ai fini della maturazione dei ratei della tredicesima mensilità;
- retribuzione ridotta al 30% (07.02.2021 al 07.07.2021) per il restante periodo richiesto, non utili ai fini della maturazione di ferie e tredicesima mensilità, e coperti da contribuzione figurativa;

3. di dare atto che il seguente provvedimento non comporta impegno di spesa;

4. di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

La presente determinazione è firmata in originale, pubblicata all'Albo Pretorio, ed inserita nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Marcone Irena

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Reg. n. 62

La presente determinazione, ai fini della pubblicazione degli atti e della trasparenza amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 04-03-2021 al 19-03-2021.
Cortino 04-03-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Marcone Irena

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Cortino, lì _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO
