



COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 96 Del 16-12-19

Oggetto: RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA COMUNE DI TORRICELLA SICURA .

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 19:05, nella consueta sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PALUMBI DANIELE	SINDACO	P
DI NICOLA MARCO	VICESINDACO	P
DI BLASIO MONICA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Di Felice Mauro.

Il Signor PALUMBI DANIELE in qualità di SINDACO constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sul ripetuto oggetto.

Visti:

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

La legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

I pareri favorevoli resi, a norma dell'art. 49 del novellato D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile della proposta della presente deliberazione perché, allegati alla presente, ne fanno parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 91, 1^ comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica della spesa;

VISTO inoltre l'articolo 39, 1^ comma, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2000*), per il quale le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999; inoltre, per il successivo comma 19, detta programmazione è diretta alla riduzione programmata della spesa corrispondente, come affermato dall'articolo 20 della Legge 23 dicembre 1999, n. 488 (*Finanziaria 2000*);

DATO ATTO che il programma è funzionale alla variazione alle dotazioni organiche, coerentemente con l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Testo Unico sul Pubblico Impiego); inoltre i documenti programmatici e i loro aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, per il quale le determinazioni riguardanti l'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale dei fabbisogni lavorativi, deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni e integrazioni;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato pertanto che dopo le azioni poste in essere nel 2019 per la realizzazione del piano assunzionale, risulta necessario, procedere alla rideterminazione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

DATO ATTO che obiettivo strategico di questa Amministrazione comunale resta quello di adottare, fra l'altro, misure di riforma organizzative e funzionali interne all'Ente, al fine di elevare il livello di qualità delle prestazioni nel contesto dei processi di riforma in atto nelle PP.AA;

RICHIAMATO

l'art. 89 del Tuel il quale dispone: "gli Enti locali provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

RIBADITO

che è intenzione dell'Amministrazione di organizzare l'Ente secondo un modello flessibile ed elastico che renda più snella e meno rigida l'organizzazione interna, adeguata ai cambiamenti normativi e alle opportunità da ricercare in una gestione più

efficiente che contribuisca, nel contempo, alla crescita delle competenze professionali e di carriera, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, nel rispetto dello statuto e del regolamento e dei contratti di categoria, in favore di chiunque dei dipendenti dell'Ente sia in possesso dei requisiti di legge e che mostri sul campo di possedere adeguate capacità e attitudini (performance organizzativa e individuale);

VISTA la delibera n. 13 del 31.03.2015 Di Riorganizzazione E Dotazione Organica Dell'ente Adozione;

RICHIAMATE le successive delibere di programmazione del Fabbisogno di Personale:

n.7 del 28/02/2017 Approvazione programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019

n. 55 del 31/08/2017 Approvazione Programma Del Fabbisogno Di Personale Per Il Triennio 2018/2020

n. 55 del 02/08/2018 Piano Triennale Del Fabbisogno Di Personale Per Gli Anni 2019/2021;

n.90 del 12/12/2018 Piano Triennale Del Fabbisogno Di Personale Per Gli Anni 2019/2021;

n. 18 del 14.02.2019 Piano Triennale Del Fabbisogno Di Personale Per Gli Anni 2019/2021;

n. 77 del 17/09/2019 Piano Triennale Del Fabbisogno Di Personale Per Gli Anni 2019/2021;

PREMESSO CHE :

- ai sensi del Decreto del Ministero dell'interno del 10/04/2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017/2019", i comuni con popolazione da 2.000 a 2.999 abitanti il rapporto è di 1/142 ,attribuendo al nostro Ente un numero massimo di dipendenti pari a N.19, ben al di sopra degli attuali N.10 dipendenti di ruolo (di cui N.8 in servizio presso l'Ente e N.2 a comando presso altro Ente).
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- Sono stati rispettati i presupposti necessari per procedere a assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare, che l'Ente:
 - 1) rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
 - 2) rispetta i saldi di finanza pubblica nel 2018;
 - 3) non presenta condizioni di eccedenza di personale per l'anno 2019 ;
 - 4) rispetta i vincoli di finanza pubblica nel triennio 2019-2021;
 - 5) ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) con delibera n. 17 del 14/02/2019;

DATO ATTO che l'Amministrazione ha ritenuto di apportare delle modifiche alla preesistente pianta organica, dandone atto nel piano dei periodici fabbisogni di personale, relativamente a tre uffici nei quali la situazione di carenza di personale arreca pregiudizio alla garanzie di sicurezza e continuità del servizio pubblico:

- Il primo è l'Ufficio Anagrafe nel quale, l'istituto della reperibilità dell'unico dipendente in ruolo, si è rivelato insufficiente a garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali e lo svolgimento dei servizi alla collettività, in particolari casi che richiedano eventuali interventi urgenti o in presenza di necessità operative, non preventivamente programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro o anche con prestazioni straordinarie.
- Il secondo è l'Ufficio Tecnico.
A seguito del pensionamento del Responsabile dell'Area Tecnica la posizione organizzativa è stata attribuita al geometra Raniero Bilanzola;
Si dà atto che l'amministrazione non ritiene, nell'immediato, opportuno procedere alla sostituzione della posizione di istruttore direttivo, ma nel contempo, ritiene necessario procedere all'inserimento di una nuova unità in pianta organica all'interno dell'Area Tecnica con qualifica di istruttore tecnico e con funzioni di supporto alla figura apicale in particolare:
 - 1) nella gestione degli appalti e lavori pubblici,
 - 2) nell'affidamento di servizi e forniture,
 - 3) nella gestione del patrimonio
 - 4) nel coordinamento dell'Ufficio Sisma;

La decisione è maturata principalmente :

1. alla luce delle modifiche introdotte dal Decreto Sblocca Cantieri (dl n. 32/2019) che all'art. 1 lettera g, con poche righe, modifica l'art 37 comma 4 del Codice appalti eliminando l'obbligo per i Comuni non capoluogo di ricorrere alle stazioni appaltanti, potendo così procedere direttamente e autonomamente.
2. Del perdurare dello stato di emergenza degli eventi sismici 2016;
 - Il terzo ufficio è l'Ufficio sisma le cui assunzioni, sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.e, in deroga ai limiti assunzionali e di spesa del personale e viene istituito sulla base delle normative legate al sisma (DL.189/2016 e seguenti).

Lo stesso è soggetto a variazioni in base all'evoluzione della normativa di riferimento e alle autorizzazioni alle assunzioni; da ultima la nota dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Sisma 2016 Regione Abruzzo che con Prot. n.0258243/19 del 16/09/2019, ns. protocollo n.6498/19, ha attribuito al Comune di Torricella Sicura in via definitiva un budget di spesa di € 143.200,00 che rappresenta il tetto massimo rimborsabile per le unità di personale che l'amministrazione potrà utilizzare modulando i contratti nel numero e nella durata secondo le proprie esigenze.

DATO ATTO delle nuove esigenze operative e strutturali dell'Ente;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTA la nuova proposta di macrostruttura, di riorganizzazione e dotazione organica elaborata dal Segretario dell'Ente;

VISTO l'art. 5 e seguenti del d.lgs.165/2001 e s.m.i.;

VISTO il regolamento per l'ordinamento interno degli uffici e dei servizi e lo statuto dell'Ente;

VISTO l'art. 7 del c.c.n.l. comparto Regioni e autonomie locali del 01.04.1999;

TUTTO CIO' PREMESSO

Visti i pareri di regolarità tecnica e ascoltato al riguardo anche il revisore dei conti;

Con voto unanime ;

DELIBERA

- La premessa forma parte integrante del presente atto;
- Adottare la nuova macrostruttura, riorganizzazione e dotazione organica dell'Ente che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. A);
- Dare atto che il concetto di dotazione organica ed il suo sviluppo deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to PALUMBI DANIELE

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Di Felice Mauro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione

[] viene pubblicata in data odierna al N° **523** e per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69);

Torricella Sicura, li 19-12-2019

Il Responsabile di Area
F.to Di Medoro Giacomino

È copia conforme all'originale

Torricella Sicura, li 19-12-2019

Il Responsabile di Area
Di Medoro Giacomino

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione

[] E' divenuta esecutiva decorso il termine di giorni 10 dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134,comma 3,del D.Lgs 18/08/2000,n.267;

[] E' stata pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69); per quindici giorni consecutivi dal **19-12-019 al 03-01-20**.

Torricella Sicura, li 19-12-2019

Il Responsabile di Area
F.to Di Medoro Giacomino
