



# COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 77 Del 17-09-19

**Oggetto:** MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2019/2021 E DEL PIANO OC= CUPAZIONALE DEL COMUNE DI TORRICELLA SICURA.

L'anno duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di settembre alle ore 17:00, nella consueta sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>PALUMBI DANIELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>DI NICOLA MARCO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>DI BLASIO MONICA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Di Felice Mauro.

Il Signor PALUMBI DANIELE in qualità di SINDACO constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sul ripetuto oggetto.

### Visti:

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

La legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

I pareri favorevoli resi, a norma dell'art. 49 del novellato D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile della proposta della presente deliberazione perché, allegati alla presente, ne fanno parte integrante e sostanziale.

Richiamata:

- la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 14.02.2019 di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 ;

Dato atto del rispetto del rapporto medio dipendenti popolazione al 31/12/2016 come da decreto del Ministero dell'interno del 10/04/2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017/2019";

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016); Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare, che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- rispetta i saldi di finanza pubblica nel 2018;
- non presenta condizioni di eccedenza di personale per l'anno 2019 ;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica nel triennio 2019-2021;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) con delibera n. 17 del 14/02/2019;

Richiamata la nota del Dott. Luciano D'alfonso in qualità di Vice Commissario Straordinario per la Ricostruzione con prot. n. 0079176/17 del 25/03/2017 (All.3) autorizzava il Comune alla sottoscrizione di n. 3 contratti di lavoro autonomo ai sensi del art. 50bis c. 3bis;

Vista e richiamata la deliberazione Giunta comunale n. 13 del 04/04/2017, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale, nelle more dell'espletamento delle procedure previste dal comma 3, è stata avviata la procedura per il conferimento di n 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 50-bis commi 3-bis e ss. del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito in legge 15 dicembre 2016 n. 229;

Richiamata la nota della REGIONE ABRUZZO - UFFICIO SPECIALE RICOSTRUZIONE SISMA 2016 ns prot. n. 500 del 21-01-2019 ad oggetto:"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021. Decreto Legge 17 ottobre 2016, n. 189 art. 50 bis. Richiesta autorizzazione proroga e/o rinnovo CO.CO.CO. Rettifica comunicazione" che recita "..... Atteso, inoltre, che la consistenza numerica degli attuali co.co.co. coinvolti nel processo di ricostruzione è prevalente rispetto a quella del personale assunto a tempo determinato, si ritiene oltremodo impellente procedere alla proroga dei suddetti contratti onde evitare il blocco del processo di ricostruzione ed i danni conseguenti. Inoltre, occorre ricordare che permane l'obbligo di procedere all'assunzione, previa selezione pubblica, di personale a tempo determinato di cui al comma 3 del richiamato art. 50 bis, trasformando dunque la natura giuridica dei contratti di collaborazione in essere."

Richiamato il Decreto n. 32 del 18/04/2019 (Decreto Sbloccacantieri) che all'art. 22 introduce la possibilità a per i comuni di rinnovare i contratti di collaboraione al 31/12/2019 fermo restando il limite temporale previsto dall'art. 18 del Dlgs 81/2015 di 36 mesi.

Richiamata la determina n. 47 del 09/05/2019 RG.n.72 con la quale sono stati prorogati i contratti di Co.Co.Co in essere a tutto il 31/12/2019;

Preso atto che dalla rimodulazione dei collaboratori sisma 2016 al Comune di Torricella Sicura sono stati assegnati complessivamente n. 4 unità di personale di cui uno già impiegato a tempo determinato (nota n. 0258243/19 del 16/09/2019);

Ritenuto pertanto di provvedere in merito, procedendo all'assunzione, previa selezione pubblica, di n. 3 unità autorizzate di personale a tempo pieno e determinato di cui al comma 3 del richiamato art. 50 bis.

Dato atto della volontà di procedere alla selezione di n. 1 istruttore amministrativo e n. 2 istruttori tecnici, da destinare all'ufficio sisma ;

Di dare atto che, per l'anno 2019, l'Amministrazione può ricorrere all'utilizzo di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), per la temporanea copertura di posti vacanti tenuto comunque conto del limite di spesa pari al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 30.7.2010 n. 122, e successivamente modificato dall'art. 4 comma 102 lett. a) e b), L. 12 novembre 2011, n. 183, in particolare per un importo complessivo non superiore ad €. 22.000,00.

Dato atto altresì di individuare per il triennio 2019/2021 i seguenti fabbisogni :

a) la copertura del posto vacante dell'Area Economica Finanziaria di categoria C p.e. C1 Tempo Indeterminato per il pensionamento Sig. Gabrieli Emidio dell'ufficio Segreteria;

b) la copertura del posto vacante dell' area Tecnica di categoria D, pe D1 Tempo Indeterminato per il pensionamento Dott. Romualdi figura Apicale dell'Area Tecnica ;

c) la copertura di n.2 posti vacanti dell'Area Tecnica di categoria B p.e. B1 Tempo Indeterminato;

d) la copertura del posto vacante dell' Area Amministrativa categoria B p.e. B1 Tempo Indeterminato;

e) la copertura del posto vacante dell' Area Vigilanza di categoria C p.e. C1 ;

f) la copertura di n. 3 posti dal 01/01/2020 al 31/12/2022 dell' Area Tecnica - Ufficio Sisma di categoria C p.e. C1 ai sensi dell'articolo 4 del decreto legge 11 novembre 2016, n. 205, recante: "nuovi interventi in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016 assegnati dalla Regione Abruzzo.

Dato atto che le assunzioni di cui al punto f) sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

Dato atto che :

L'ammontare relativo alle due cessazioni relativa all'anno 2017 è pari a euro 64.603,00;

L'ammontare relativo alla cessazione relativa all'anno 2018 è pari a euro 57.476,00;

L'ammontare relativo alle cessazioni avvenute nel 2019 ammontano alla somma di € 28.615,00

La capacità assunzionale per l'anno 2018 derivante dalle cessazioni dell'anno 2017 è pari a euro 48.452,25 (75% delle cessazioni anno 2017 – 64.603,00);

L'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può beneficiare complessivamente delle proprie facoltà assunzionali per un importo pari a euro 48.452,00);

L'Ente, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, per l'anno 2019, potrà prevedere assunzioni un importo pari a euro 57.476,00 (100% cessazioni 2018) oltre alle facoltà assunzionali non utilizzate relative alle cessazioni 2017;

Nel 2020 alle facoltà assunzionali non utilizzate si aggiungono € 28.615,00 per le cessazioni relative all'anno 2019.

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamata la deliberazione n. 11 del 28/03/2019, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Dato atto dell'attestazione rilasciata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, che accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n.241;
- il d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487;
- la legge 07/08/2015 n. 124
- la riforma del Pubblico impiego
- d.lgs 75/2017

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visto che è stata data preventiva informazione alle organizzazioni sindacali ed alla RSU aziendale ai sensi del CCNL 21 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio interessato;

- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile del servizio economico finanziario;

Alla unanimità di voti espressi nei modi di legge

## DELIBERA

1. Di confermare, che, in base alle risultanze della ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, al momento, non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.
2. Di rilevare che la previsione della spesa di personale relativa all'anno 2019 e nel triennio 2019/2021 consente il rispetto del vincolo della media della spesa a tale titolo nel triennio 2011/2013 come disposto dall'aggiornamento del comma

557-quater della legge n. 296/2006 ad opera dell'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014.

3. Di approvare, il Piano del fabbisogno di personale dell'Ente ritenuto coerente con la programmazione strategica e le esigenze funzionali dell'Ente nonché alle previsioni di sviluppo future, realizzabili compatibilmente con le risorse disponibili ed i vincoli di legge, come da tabelle allegate alla presente sub 1 e 2)
4. Di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 tenuto conto della capacità assunzionale dell'Ente , come da prospetto soprascritto e che si riporta in sintesi:

Capacità assunzionale 2018	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020	Budget utilizzabile
48.452,00	57.476,00	28.615,00	134.543,00

5. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 come tabelle allegate alla presente dando atto contestualmente che la presente riprogrammazione è la continuazione temporale della pianificazione già approvata nel corso del presente esercizio;
6. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze di organico od opportunità tali da determinare mutazioni che rendano più flessibile il quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
7. Di trasmettere il contenuto del presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 25.5.2018.
8. Dare atto che la copertura finanziaria delle assunzioni di cui ai punti a),b),c),d),e), resta assicurata dagli stanziamenti relativi previste nelle rispettive missioni e programmi del bilancio di previsione 2019/2021.
9. Dare atto che le assunzioni di cui al punto f) sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
10. Di dichiarare la presente deliberazione, con voti espressi nei modi di legge unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.





Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to PALUMBI DANIELE

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Di Felice Mauro

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione

[ ] viene pubblicata in data odierna al N **383** e per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69);

**Torricella Sicura, li 25-09-2019**

**Il Responsabile di Area**  
F.to Di Medoro Giacomino

---

E' copia conforme all'originale.

**Torricella Sicura, li 25-09-2019**

**Il Responsabile di Area**  
Di Medoro Giacomino

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione

[ ] E' divenuta esecutiva decorso il termine di giorni 10 dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134,comma 3,del D.Lgs 18/08/2000,n.267;

[ ] E' stata pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69); per quindici giorni consecutivi dal **25-09-019 al 10-10-19**.

**Torricella Sicura, li 25-09-2019**

**Il Responsabile di Area**  
F.to Di Medoro Giacomino

---