



COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

COPIA DI DETERMINAZIONE UFFICIO PERSONALE E TRIBUTI

Numero 14 Del 06-03-2018

Reg. generale 30

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DEL CONTINGENTE DEI PERMESSI SIN- DACALI PER L'ANNO 2018 NELLE MORE DEL RINNOVO DEL- LE RSU.
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che a norma dell'articolo 50 del decreto legislativo n.165/2001 la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali, è affidata alla contrattazione collettiva nazionale quadro;

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro (CCNQ) del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, ed in particolare:

- l'articolo 11, comma 1, ai sensi del quale in ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale; il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato; il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio; il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

- l'articolo 31, comma 2, a norma del quale per il triennio di contrattazione 2016- 2018, le associazioni sindacali rappresentative sono quelle indicate nelle tavole dalla n. 1 alla n. 7, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 10, del CCNQ del 13 luglio 2016, ovvero per il comparto Funzioni Locali, le organizzazioni sindacali di seguito elencate: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

- l'articolo 31, comma 3, a norma del quale dovrà farsi riferimento alle suddette organizzazioni sino al nuovo accordo successivo all'accertamento della rappresentatività;

- l'articolo 28, a norma del quale:

- il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. 90/2014, ai contingenti definiti dal CCNQ del 17 ottobre 2013;

- nel comparto Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati; il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla RSU;

- n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 6, a norma del quale detti permessi possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

- l'articolo 11, comma 3, ai sensi del quale prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1,

l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi dell'articolo 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione);

- l'articolo 12, comma 1, ai sensi del quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima definita dall'articolo 28;

- l'articolo 12, comma 3, a norma del quale l'Aran pubblica sul proprio sito Internet una tabella di sintesi delle comunicazioni ricevute, al fine di garantire la massima trasparenza e verificabilità del processo, nonché di consentire alle singole amministrazioni di conoscere la percentuale di cui all'articolo 11, comma 3;

Viste le tabelle di sintesi pubblicate dall'Aran ai sensi del predetto articolo 12, comma 3, dalle quali si evince, per il comparto Funzioni Locali, una percentuale utilizzata in forma cumulata nazionale dei permessi di cui all'articolo 28 pari al 38% per tutte le sigle sindacali aventi riflesso sull'Ente;

Visto il decreto legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito nella legge n.114 del 11 agosto 2014, e in particolare l'articolo 7, a norma del quale "Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, ivi compreso quello dell'art. 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.5 del 20/08/2014 esplicitante le modalità operative per la riduzione dei permessi sindacali operata dal sopra citato decreto legge n.90/2014 e specificante come suddetta riduzione non operi nei confronti dei permessi sindacali relativi alle R.S.U.;

Ritenuto, in virtù delle motivazioni suesposte, dover rideterminare l'entità del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti a disposizione delle associazioni sindacali rappresentative presso il Comune di Torricella Sicura per il periodo dal 01.01.2018 al 19.04.2018, non operando la decurtazione del 50% di cui all'art. 7 del D.L. n. 90/2014 ed invero applicare ai singoli contingenti risultanti a seguito della ripartizione del predetto monte ore fra le organizzazioni sindacali rappresentative presso il Comune di Torricella Sicura, la percentuale di decurtazione di cui sopra, ai sensi dell'art. 11 comma 3 del C.C.N.Q. del 04.12.2017, atteso che la stessa è già stata definita;

Rilevato che, ai fini del calcolo del contingente dei permessi sindacali di cui trattasi, il numero dei dipendenti del Comune di Torricella Sicura al 31/12/2017, è di n. 12 dipendenti comprensivo di n.2 unità comandate presso Il tribunale Sezione Giudici di Pace;

Visto il protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze unitarie del personale dei comparti del 4 dicembre 2017, integrato in data 09/01/2018, da cui si evince che le elezioni per il rinnovo delle RSU si terranno nei giorni 17, 18 e 19 Aprile 2018;

Dato atto che:

- i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato (articolo 10, comma 6, del CCNQ 4 dicembre 2017);

- le organizzazioni sindacali rappresentative comunicano tempestivamente all'amministrazione, per iscritto, i nominativi dei dirigenti sindacali, dipendenti dell'amministrazione stessa, che hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato, nonché le eventuali successive modifiche (articolo 3, comma 2, del CCNQ 4 dicembre 2017);
- ai sensi dell'articolo 10, comma 7, del CCNQ 4 dicembre 2017, nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa, comunque denominata, di appartenenza del dipendente e, a tale scopo, della fruizione del permesso sindacale deve essere previamente avvertito il Responsabile della stessa, nonché l'Ufficio Amministrazione del Personale;
- l'associazione sindacale o la RSU che abbia esaurito, nell'anno di riferimento, il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito (articolo 22, comma 8, del CCNQ 4 dicembre 2017);

Ritenuto dover determinare, tenuto conto di quanto suddetto, il contingente provvisorio dei permessi sindacali fruibili dal personale dipendente nel corso dell'anno 2018, calcolato alla data del 19/04/2018, nelle more del rinnovo delle RSU;

Attestata altresì la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo n.267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa:

- Di quantificare il contingente provvisorio dei permessi sindacali per l'anno 2018, a norma del CCNQ del 04/12/2017, annuale e riproporzionato al periodo dal 01/01/2018 al 19/04/2018, nelle more del rinnovo delle RSU, come appresso specificato:

Tipologia Permessi	Modalità calcolo	Periodo	Contingente Permessi				
			Lordo in Minuti	Riduzioni	Netto In Minuti	Netto in ore	Monte Ore in minuti fino al 19/04/2018 (109 GG)
R.S.U.	30x10 dip.	01/01/2018 - 31/12/2018	300	nessuna	300	5	89
OO.SS Rappresentative	30x10 dip.	01/01/2018 - 31/12/2018	300	Art. 11, co. 3 CCNQ (38%)*	186	3	55

*riduzione permessi fruiti in forma cumulata

- Di ripartire il suddetto montante dei permessi sindacali fruibili nel 2018 dalle organizzazioni sindacali rappresentative per l'espletamento del mandato come appresso specificato:

MONTE ORE ANNUALE		minuti fino al 19/04/2018 nelle more delle elezioni	
RSU	OSS	RSU	OSS
CISL	5	3	89
			55

- Di provvedere con successiva determinazione alla quantificazione definitiva qualora ci siano variazioni rispetto alla presente;
- Di trasmettere copia della presente alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Di Medoro Giacomino

La presente Determinazione:

[] Anche ai fini della pubblicità degli atti sulla trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.

[] Esecutiva di precedente atto, non è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale che avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'Art. 183, comma 9 D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

[] Non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

[] Comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al comma 5 dell'art. 153 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

[] La presente viene trasmessa all'ufficio di segreteria per l'inserimento nel registro cronologico generale di raccolta delle determinazioni, nonché per la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

[] A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 si rende noto che il responsabile del Servizio è il Sig. Di Medoro Giacomino al quale possono essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0861 – 554727)

Torricella Sicura, lì 7-03-2018

Il Responsabile del Servizio
F.to Di Medoro Giacomino

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ECONOMICO – FINANZIARIO

ACCERTATO

[] La disponibilità effettiva esistente nello stanziamento di spesa;

[] Lo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata;

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa ai sensi del c.5° dell'art. 153 del D.lgs. 18/08/2000, n.267.

Torricella Sicura, lì 7-03-2018

Il Resp. Del Servizio Econ/Finanziario
F.to (Di Medoro Giacomino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 7-03-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, c.1, del T.U. 18/08/2000, n.267);

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Di Medoro Giacomino

E' copia conforme all'originale.

Torricella Sicura, lì 23-03-2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Zanieri Stefano