



COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

COPIA DI DETERMINAZIONE UFFICIO PERSONALE E TRIBUTI

Numero 16 Del 28-03-2019

Reg. generale 49

Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE AZIENDALE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2019, RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI EAUTONOMIE LOCALI .
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che a norma dell'articolo 50 del decreto legislativo n.165/2001 la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali, è affidata alla contrattazione collettiva nazionale quadro;

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro (CCNQ) del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, ed in particolare:

- l'articolo 11, comma 1, ai sensi del quale in ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale; il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato; il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio; il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

- l'articolo 31, comma 2, a norma del quale per il triennio di contrattazione 2016- 2018, le associazioni sindacali rappresentative sono quelle indicate nelle tavole dalla n. 1 alla n. 7, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 10, del CCNQ del 13 luglio 2016, ovvero per il comparto Funzioni Locali, le organizzazioni sindacali di seguito elencate: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

- l'articolo 31, comma 3, a norma del quale dovrà farsi riferimento alle suddette organizzazioni sino al nuovo accordo successivo all'accertamento della rappresentatività;

–l'articolo 28, a norma del quale:

- il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. 90/2014, ai contingenti definiti dal CCNQ del 17 ottobre 2013;

- nel comparto Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati; il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla RSU;

- n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 6, a norma del quale detti permessi possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

- l'articolo 11, comma 3, ai sensi del quale prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi dell'articolo 28

(Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione);

- l'articolo 12, comma 1, ai sensi del quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima definita dall'articolo 28;

- l'articolo 12, comma 3, a norma del quale l'Aran pubblica sul proprio sito Internet una tabella di sintesi delle comunicazioni ricevute, al fine di garantire la massima trasparenza e verificabilità del processo, nonché di consentire alle singole amministrazioni di conoscere la percentuale di cui all'articolo 11, comma 3;

Viste le tabelle di sintesi pubblicate dall'Aran ai sensi del predetto articolo 12, comma 3, dalle quali di evince, per il comparto Funzioni Locali, una percentuale utilizzata in forma cumulata nazionale dei permessi di cui all'articolo 28 pari al 38% per tutte le sigle sindacali aventi riflesso sull'Ente;

Visto il decreto legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito nella legge n.114 del 11 agosto 2014, e in particolare l'articolo 7, a norma del quale “Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, ivi compreso quello dell'art. 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.5 del 20/08/2014 esplicitante le modalità operative per la riduzione dei permessi sindacali operata dal sopra citato decreto legge n.90/2014 e specificante come suddetta riduzione non operi nei confronti dei permessi sindacali relativi alle R.S.U.;

Ritenuto, in virtù delle motivazioni suesposte, dover rideterminare l'entità del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti a disposizione delle associazioni sindacali rappresentative presso il Comune di Torricella Sicura per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019, non operando la decurtazione del 50% di cui all'art. 7 del D.L. n. 90/2014 ed invero applicare ai singoli contingenti risultanti a seguito della ripartizione del predetto monte ore fra le organizzazioni sindacali rappresentative presso il Comune di Torricella Sicura, la percentuale di decurtazione di cui sopra, ai sensi dell'art. 11 comma 3 del C.C.N.Q. del 04.12.2017, atteso che la stessa è già stata definita;

Rilevato che, ai fini del calcolo del contingente dei permessi sindacali di cui trattasi, il numero dei dipendenti del Comune di Torricella Sicura al 31/12/2018, è di n. 11 dipendenti comprensivo di n.2 unità comandate presso Il tribunale Sezione Giudici di Pace;

Dato atto che:

- i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato (articolo 10, comma 6, del CCNQ 4 dicembre 2017);

- le organizzazioni sindacali rappresentative comunicano tempestivamente all'amministrazione, per iscritto, i nominativi dei dirigenti sindacali, dipendenti dell'amministrazione stessa, che hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato, nonché le eventuali successive modifiche (articolo 3, comma 2, del CCNQ 4 dicembre 2017);

- ai sensi dell'articolo 10, comma 7, del CCNQ 4 dicembre 2017, nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa, comunque denominata, di appartenenza del dipendente e, a tale scopo, della fruizione del permesso sindacale deve essere previamente avvertito il Responsabile della stessa, nonché l'Ufficio Amministrazione del Personale ;

- l'associazione sindacale o la RSU che abbia esaurito, nell'anno di riferimento, il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito (articolo 22, comma 8, del CCNQ 4 dicembre 2017);

Ritenuto dover determinare, tenuto conto di quanto suddetto, il contingente provvisorio dei permessi sindacali fruibili dal personale dipendente nel corso dell'anno 2019, calcolato alla data del 31/12/2018, nelle more del rinnovo delle RSU;

Attestata altresì la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo n.267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa:

di quantificare il contingente provvisorio dei permessi sindacali per l'anno 2018, a norma del CCNQ del 04/12/2017, annuale e riproporzionato al periodo dal 01/01/2018 al 19/04/2018, nelle more del rinnovo delle RSU, come appresso specificato:

*riduzione permessi fruiti in forma cumulata

- di ripartire il suddetto montante dei permessi sindacali fruibili nel 2019 dalle organizzazioni sindacali rappresentative per l'espletamento del mandato come appresso specificato:

Tipologia Permessi	Modalit à calcolo	Periodo	Lordo in Minuti	Riduzioni	Netto In Minuti	Netto in ore
R.S.U.	30x9 dip.	01/01/2019 - 31/12/2019	270	nessuna	270	4.30
OO.SS Rappresentati ve	30x9 dip.	01/01/2019 - 31/12/2019	270	Art. 11, co. 3 CCNQ (38%)*	167	2,47

	MONTE ORE ANNUALE	MONTE ORE ANNUALE
	RSU	OOSS
CISL	4.30	2..47

di dare atto che:

– ai sensi dell'articolo 22, comma 1, del CCNQ del 04 dicembre 2017 è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti, attraverso il sistema Gedap integrato nel nuovo portale web PerlaPA;

– ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del medesimo CCNQ le amministrazioni comunicano trimestralmente alle associazioni sindacali ed alla RSU, per quanto di competenza, il numero di ore di permesso utilizzate ai sensi dell'articolo 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato) e dell'articolo 13 (Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari); in caso di superamento del contingente dei permessi per l'espletamento del mandato assegnato all'organizzazione sindacale o alla RSU, l'amministrazione provvede immediatamente a darne notizia alle stesse.

di trasmettere copia della presente alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative

Il Responsabile del Procedimento
F.to Di Medoro Giacomino

La presente Determinazione:

[] Anche ai fini della pubblicità degli atti sulla trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.

[] Esecutiva di precedente atto, non è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale che avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'Art. 183, comma 9 D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

[] Non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

[] Comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al comma 5 dell'art. 153 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

[] La presente viene trasmessa all'ufficio di segreteria per l'inserimento nel registro cronologico generale di raccolta delle determinazioni, nonché per la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

[] A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 si rende noto che il responsabile del Servizio è il Sig. Di Medoro Giacomino al quale possono essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0861 – 554727)

Torricella Sicura, lì.....

Il Responsabile del Servizio
F.to Di Medoro Giacomino

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ECONOMICO – FINANZIARIO

ACCERTATO

[] La disponibilità effettiva esistente nello stanziamento di spesa;

[] Lo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata;

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa ai sensi del c.5° dell'art. 153 del D.lgs. 18/08/2000, n.267.

Torricella Sicura, lì.....

Il Resp. Del Servizio Econ/Finanziario
F.to (Di Medoro Giacomino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 28-03-2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, c.1, del T.U. 18/08/2000, n.267);

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Di Medoro Giacomino

E' copia conforme all'originale.

Torricella Sicura, li 13-04-2019

Il Resp. dell'Area Amministrativa
F.to Di Medoro Giacomino