



COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 55 Del 02-08-18

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2019/2021, DEL PIANO OCCUPAZIONALE E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TORRICELLA SICURA.

L'anno duemiladiciotto il giorno due del mese di agosto alle ore 18:15, nella consueta sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PALUMBI DANIELE	SINDACO	P
DI NICOLA MARCO	VICESINDACO	P
DI BLASIO MONICA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Signor ZANIERI STEFANO.

Il Signor PALUMBI DANIELE in qualità di SINDACO constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sul ripetuto oggetto.

Visti:

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

La legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

I pareri favorevoli resi, a norma dell'art. 49 del novellato D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile della proposta della presente deliberazione perché, allegati alla presente, ne fanno parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 91, 1^a comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica della spesa;

VISTO inoltre l'articolo 39, 1^a comma, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2000*), per il quale le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999; inoltre, per il successivo comma 19, detta programmazione è diretta alla riduzione programmata della spesa corrispondente, come affermato dall'articolo 20 della Legge 23 dicembre 1999, n. 488 (*Finanziaria 2000*);

DATO ATTO che il programma è funzionale all'eventuale variazione alle dotazioni organiche, coerentemente con l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Testo Unico sul Pubblico Impiego); inoltre i documenti programmatici e i loro aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, per il quale le determinazioni riguardanti l'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale dei fabbisogni lavorativi, deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni e integrazioni;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Dato atto che pertanto con deliberazione n. 12 del 26/06/2017 la Giunta Comunale ha provveduto a deliberare in merito alla prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

RICHIAMATA la propria deliberazione Giunta Comunale n.7 del 28/02/2017, con la quale sono stati approvati provvedimenti riguardanti il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che

erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

RILEVATO inoltre che per gli anni 2019 e 2020, per gli enti sottoposti al vincolo di bilancio con popolazione superiore a 1000 abitanti non vi sono attualmente disposizioni specifiche che pertanto trova applicazione il citato art.3 del d.l n.90/2014 (vala dire 100% dei risparmi derivanti dalle cessioni dell'anno precedente);

VISTO l'art. 9, comma. 28, D.L.n.78/2010;

VISTO, altresì, il settimo periodo del comma 28, inserito dall'art.11, comma4-bis del d.l.n.90/2014, che ha stabilito che gli enti rispettosi della riduzione della spesa di personale ex commi 557 e 562 della l.n.296/2006, "ricadono inevitabilmente in quello –comunque più favorevole –del 100 per cento della spesa sostenuta nel 2009" (ex multis, Sezione Autonomi e delibera n.2/2015/QMIG e Sezione Autonomie n.1/2017/QMIG);

DATO ATTO del rispetto del rapporto medio dipendenti popolazione al 31/12/2016 come da decreto del Ministero dell'interno del 10/04/2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017/2019";

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare, che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- rispetta i saldi di finanza pubblica nel 2018;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica nel triennio 2019-2021;

- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) con delibera n.13 del 16/02/2018;

RITENUTA la necessità di definire il programma del fabbisogno di personale del Comune di Torricella Sicura per il triennio 2019/2021;

RITENUTO di individuare i seguenti fabbisogni per il triennio 2019/2021:

- a) la copertura del posto vacante dell'Area Economica Finanziaria di categoria C p.e. C1 Tempo Indeterminato per il pensionamento Sig. Gabrieli Emidio dell'ufficio Segreteria;
- b) la copertura del posto vacante dell' area Tecnica di categoria D, pe D1 Tempo Indeterminato per il pensionamento Dott. Romualdi figura Apicale dell'Area Tecnica ;
- c) la copertura di n.2 posti vacanti dell'Area Tecnica di categoria B p.e. B1 Tempo Indeterminato;
- d) la copertura del posto vacante dell' Area Economico Finanziaria di categoria B p.e. B1 Tempo Indeterminato;
- e) la copertura del posto vacante dell' Area Vigilanza di categoria C p.e. C1 Tempo Indeterminato;
- f) la copertura di n. 1 posto vacante dal 01/06/2019 dell' Area Tecnica - Ufficio Sisma di categoria C p.e. C1 ai sensi dell'articolo 4 del decreto legge 11 novembre 2016, n. 205, recante: "nuovi interventi in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016 assegnati dalla Regione Abruzzo;

DATO atto che le assunzioni di cui al punto f) sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

L'ammontare relativo alle due cessazioni relativa all'anno 2017 è pari a euro 64.603,00;

L'ammontare relativo alla cessazione relativa all'anno 2018 è pari a euro 57.476,00;

La capacità assunzionale per l'anno 2018 derivante dalle cessazioni dell'anno 2017 è pari a euro 48.452,25 (75% delle cessazioni anno 2017 – 64.603,00);

L'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2018 può beneficiare complessivamente delle proprie facoltà assunzionali per un importo pari a euro 48.452,00);

L'Ente, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, per l'anno 2019, potrà prevedere assunzioni un importo pari a euro 57.476,00 (100% cessazioni 2018) oltre alle facoltà assunzionali non utilizzate relative alle cessazioni 2017;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RITENUTO di attribuire al provvedimento valore aggiunto di atto di programmazione del fabbisogno di personale, a norma dell'articolo 35, commi 3-bis e 4, del d.lgs. 31 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 91, 1^ comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a parziale modifica del programma suddetto, approvato con atto Giunta Comunale n. 55 del 31-08-17 ;

CONSIDERATO che gli oneri della spesa per gli impieghi saranno interamente assunti

a carico del bilancio dello stato, a norma dell'articolo 52 della legge n. 229/2016 e pertanto non avranno incidenza sul bilancio comunale ad eccezione degli impieghi individuati alla lettera f) che sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e non sono a carico del bilancio comunale ;

VISTO il decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con le modifiche contenute nella legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, contenente “interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016” e in particolare l'articolo 50-bis, recante disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del dipartimento della protezione civile;

VISTI:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge 7 agosto 1990, n.241;
- il d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487;
- la legge 07/08/2015 n. 124
- la riforma del Pubblico impiego
- d.lgs 75/2017
- lo Statuto Comunale;
- i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile della proposta, a norma degli articoli 49, 1^ comma e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1) DI APPROVARE nei termini indicati il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 come da Scheda allegata A), dando atto che il maggior onere della spesa per le assunzioni a tempo determinato per l'ufficio sisma sarà interamente assunto dallo stato e non avrà incidenza in quello dell'ente.

2)- DI CONSIDERARE la presente deliberazione quale parte integrante del Documento unico di programmazione del triennio 2019/2021, dove saranno inserite le previsioni assunzionali.

3) DI APPROVARE, con voti unanimi favorevoli legalmente espressi, l'immediata esecutività della presente deliberazione, considerata l'urgenza di provvedere in merito, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to PALUMBI DANIELE

Il Segretario Comunale
F.to ZANIERI STEFANO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione

[] viene pubblicata in data odierna al N **398** e per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69);

Torricella Sicura, li 29-08-2018

Il Responsabile di Area
F.to Di Medoro Giacomino

E' copia conforme all'originale.

Torricella Sicura, li 29-08-2018

Il Responsabile di Area
Di Medoro Giacomino

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione

[] E' divenuta esecutiva decorso il termine di giorni 10 dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134,comma 3,del D.Lgs 18/08/2000,n.267;

[] E' stata pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69); per quindici giorni consecutivi dal **29-08-018 al 13-09-18.**

Torricella Sicura, li 29-08-2018

Il Responsabile di Area
F.to Di Medoro Giacomino
