



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NELLE
CATEGORIE B) C) E D) AI SENSI DELL'ART.16 DEL CCNL 2016/2018 DEL
21/05/2018.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 03.10.2019, relativa al CCDI Anno 2019 - Linee di indirizzo;

VISTO il verbale sindacale della delegazione trattante del 17 maggio 2019;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nella misura del 50% del personale dipendente che alla data del **01.05.2019** abbia maturato almeno 2 anni di servizio nella categoria precedente, **destinate al personale di ruolo del Comune di Torricella Sicura.**

1.POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Torricella Sicura che risultino inquadrati nelle categorie B, C e D.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio nella categoria precedente presso il Comune di Torricella Sicura alla data del 01.05.2019;

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione dei risultati da parte del Responsabile di Servizio e/o Titolari di Posizioni Organizzative e per questi dal Segretario Comunale, mediante l'elaborazione di schede individuali, di cui una copia è conservata da ciascun Responsabile di Area interessato ai fini della legge 241/90 e s.m.i. e nel rispetto della legge 675/96 e s.m.i. e contestualmente è consegnata a ciascun dipendente ed al Servizio Personale.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito nella scheda di valutazione il punteggio maggiore all'interno del gruppo di categorie, in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti per le progressioni economiche orizzontali.

A parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica precedente. In caso di ulteriore parità prevale il dipendente più giovane di età.

La valutazione ai fini della progressione economica orizzontale è effettuata dal Segretario per i dipendenti titolari di posizione organizzativa.

Per gli altri dipendenti (interni ed esterni) la valutazione è effettuata dai rispettivi Responsabili di Area/Dirigenti (all.A- all.B).

Nel caso di valutazione non condivisa dal dipendente, quest'ultimo può contestarla al Responsabile



COMUNE DI TORRICELLA SICURA

PROVINCIA DI TERAMO

Piazza M. Capuani – 64010 Torricella Sicura (TE)

che lo ha valutato e chiederne la modifica, formalizzando le proprie ragioni ed i motivi della richiesta entro il termine di 10 gg. In caso di esito negativo, persistendo l'insoddisfazione, il dipendente può attivare la procedura di contenzioso innanzi al giudice ordinario secondo le modalità di cui agli articoli 65 e 66 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

La nuova posizione economica ha effetto e decorrenza dal 1 maggio 2019.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato che fa parte integrante del presente avviso, deve essere inviata esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo comune.toricellasicura@legalmail.it, a mezzo posta o consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Torricella Sicura nei consueti orari di apertura.

La domanda di ammissione deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio del 14/10/2019 ore 14,00 . Per le sole domande inviate a mezzo posta sarà preso in considerazione il timbro postale di spedizione .

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- data di assunzione;
- titolo di studio ;
- categoria e posizione economica di appartenenza;
- di aver maturato alla data del 01.05.2019 almeno due anni di anzianità presso il Comune di Torricella Sicura;
- di aver maturato alla data del 01.05.2019 almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i..

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, in particolare relativo a seminari, convegni e corsi di formazione frequentati, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'Ufficio Personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.



COMUNE DI TORRICELLA SICURA
PROVINCIA DI TERAMO

Piazza M. Capuani - 64010 Torricella Sicura (TE)

A parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica precedente. In caso di ulteriore parità prevale il dipendente più giovane di età.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente per dieci giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 giorni.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.05.2019.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente e inviato alle rispettive sedi di lavoro dei dipendenti comandati/distaccati. L'elenco degli ammessi e degli esclusi e di ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'albo pretorio dell'Ente. Tale forma di pubblicità costituisce comunicazione valida ad ogni effetto di legge.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alle presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente.



Il Responsabile Ufficio Personale
Di Medoro Giacomino