



# COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

C.F. 80003050673 – P. IVA 000216190678

Piazza M. Capuani, snc – Tel. 0861/554727 – Fax 0861/554037

e-mail: info@comune.torricellasicura.te.it - web: www.comune.torricellasicura.te.it

Prot. 6640

li 19.11.2010

**Oggetto : selezione per la progressione orizzontale – anno 2010 Categoria da B3 a B4, 3 da C3 a C4 e 1 D5 a D6**

**IL Vice Segretario**

PREMESSO che l'articolo 5 del CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 e gli articoli 34 e 35 del CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 22/01/2004, come anche confermato, nella specifica dell'art.9 del CCNL del 11 aprile 2008, prevedono la progressione economica del personale dipendente all'interno delle categorie di appartenenza;

VISTO il CCNLDI del personale del Comune di Torricella Sicura, sottoscritto dalla parte pubblica e dalle OO.SS. firmatarie in data 24.01.2005, nel quale all'articolo 43 è prevista la disciplina e i criteri generali di valutazione per le progressioni orizzontali all'interno delle varie categorie;

Visto il Verbale Sindacale del 29.03.2010 con il quale è stato stabilito che per l'anno 2010 le progressioni orizzontali del personale dipendente del Comune di Torricella Sicura avviene per quelli appartenenti alla categoria B, C, D, in base alle risorse disponibili;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.46 del 15.04.2010 con la quale è stato preso atto del Verbale sindacale sopra richiamato;

dato atto per l'anno 2010 in base alle risorse disponibili saranno effettuate N. 1 progressione di personale appartenente alla categoria B3 n.3 progressioni di personale appartenenti alla categoria C3, e N. 1 alla categoria D5 come comunicato con l'assemblea sindacale effettuata in data 16.11.2010;

DATO ATTO che la progressione orizzontale si realizza previa l'adozione di metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, così come previsto dall'articolo 6 del CCNL del 01/04/1999 approvata con delibera di Giunta comunale n. 35 del 03.03.2005;

VISTI i criteri di valutazione di cui al documento "Metodologia Permanente di Valutazione", da applicare al personale dipendente con decorrenza 01/01/2010, per la progressione orizzontale economica delle rispettive categorie B, C e D;

RITENUTO pertanto opportuno e necessario procedere a pubblicizzare i predetti criteri al fine di consentire al personale di presentare apposita istanza secondo l'allegato schema, completa della documentazione necessaria alla valutazione delle prestazioni rese durante l'anno in coeso per consentire la valutazione;

TUTTO CIO' premesso;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTA la Metodologia Permanente di Valutazione del Personale Dipendente;

Visto il CCNL del 11.04.2008 e smi;

## COMUNICA

CHE con decorrenza dal giorno di affissione del presente avviso all'Albo Pretorio nella sede Municipale e per 15 ( quindici giorni consecutivi ), il personale dipendente del Comune di Torricella Sicura in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso, con almeno due anni di servizio nella categoria di appartenenza potrà presentare apposita domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno delle rispettive categorie di appartenenza, secondo lo schema allegato al presente avviso;

CHE in allegato alla domanda dovrà essere trasmessa all'Ufficio Personale anche una relazione contenente i principali dati attinenti alla propria attività di servizio riferita all'anno 2010;

CHE la valutazione avverrà secondo i punteggi ed i criteri di cui alla Metodologia Permanente di Valutazione, come approvata con la sopra richiamata delibera di Giunta comunale n.35 del 03.03.2005;

CHE la valutazione definitiva verrà effettuata dal Responsabile dell'Area Tecnica e dal Responsabile dell'area amministrativa finanziaria della vigilanza, nonché per quanto riguarda la valutazione della categoria D5;

CHE il documento della Metodologia Permanente di Valutazione è depositato per la visione presso l'Ufficio del sottoscritto vice Segretario;



Il Vice Segretario  
Dott. Franco Romitaldi