



COMUNE DI TORRICELLA SICURA

Provincia di Teramo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 24 Del 19-03-20

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020/2022 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL COMUNE DI TORRICELLA SICURA.

L'anno duemilaventi il giorno diciannove del mese di marzo alle ore 17:30, nella consueta sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PALUMBI DANIELE	SINDACO	P
DI NICOLA MARCO	VICESINDACO	P
DI BLASIO MONICA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Di Felice Mauro.

Il Signor PALUMBI DANIELE in qualità di SINDACO constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sul ripetuto oggetto.

Visti:

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

La legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

I pareri favorevoli resi, a norma dell'art. 49 del novellato D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile della proposta della presente deliberazione perché, allegati alla presente, ne fanno parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 96 del 16.12.2019 di “Rideterminazione della pianta organica del Comune di Torricella Sicura “Approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021”;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 77 del 17.09.2019 di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 che qui s'intende integralmente richiamata;

Richiamato l'Art. 20 del D. Lgs. 75/2017 ad oggetto “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” che al comma 1 recita:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato comprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima categoria professionale che determina poi il riferimento per l'Amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.

Richiamato il D.L. 162 del 30/12/2019 Milleproroghe che ha prorogato al 31/12/2020 il termine di applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazioni di personale.

Dato atto che nell'ambito del programma assunzionale l'Amministrazione Comunale intende prevedere, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli di legge relativi alle assunzioni di personale, un processo di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Torricella Sicura, procedendo all'assunzione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, utilizzando procedure interne interamente riservate al personale contrattista non dirigenziale, al fine di valorizzarne la professionalità acquisita, che possieda tutti i seguenti requisiti di cui all'art. 20 comma 1.

PREMESSO CHE :

- ai sensi del Decreto del Ministero dell'interno del 10/04/2017 “Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017/2019”, i comuni con popolazione da 2.000 a 2.999 abitanti il rapporto è di 1/142 ,attribuendo al nostro Ente un numero massimo di

dipendenti pari a N.19, ben al di sopra degli attuali N.10 dipendenti di ruolo (di cui N.8 in servizio presso l'Ente e N.2 a comando presso altro Ente).

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare, che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- rispetta i saldi di finanza pubblica nel 2019;
- non presenta condizioni di eccedenza di personale per l'anno 2020 ;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica nel triennio 2019-2021;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Dato atto altresì di individuare per il triennio 2020/2022 i seguenti fabbisogni :

- a) la copertura del posto vacante dell'Area Economica Finanziaria di categoria C p.e. C1 Tempo Indeterminato per il pensionamento Sig. Gabrieli Emidio;
- b) la copertura del posto vacante dell' area Tecnica di categoria D, pe D1 Tempo Indeterminato per il pensionamento Dott. Romualdi figura Apicale dell'Area Tecnica ;
- c) la copertura del posto vacante dell'area Tecnica di categoria C, pe C1 Tempo Indeterminato;
- d) la copertura di n.2 posti vacanti dell'Area Tecnica di categoria B p.e. B1 Tempo Indeterminato;
- e) la copertura del posto vacante dell' Area Vigilanza di categoria C p.e. C1 ;

Dato atto che :

L'ammontare relativo alle due cessazioni relativa all'anno 2017 è pari a euro 64.603,00;

L'ammontare relativo alla cessazione relativa all'anno 2018 è pari a euro 57.476,00;

L'ammontare relativo alle cessazioni avvenute nel 2019 ammontano alla somma di € 28.615,00

La capacità assunzionale per l'anno 2018 derivante dalle cessazioni dell'anno 2017 è pari a euro 48.452,25 (75% delle cessazioni anno 2017 – 64.603,00);

L'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può beneficiare complessivamente delle proprie facoltà assunzionali per un importo pari a euro 48.452,00);

L'Ente, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, per l'anno 2019, potrà prevedere assunzioni un importo pari a euro 57.476,00 (100% cessazioni 2018) oltre alle facoltà assunzionali non utilizzate relative alle cessazioni 2017;

Nel 2020 alle facoltà assunzionali non utilizzate si aggiungono € 28.615,00 per le cessazioni relative all'anno 2019.

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual

volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamata la deliberazione n. 11 del 28/03/2019, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Dato atto dell'attestazione rilasciata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, che accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n.241;
- il d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487;
- la legge 07/08/2015 n. 124
- la riforma del Pubblico impiego
- d.lgs 75/2017

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visto che è stata data preventiva informazione alle organizzazioni sindacali ed alla RSU aziendale ai sensi del CCNL 21 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio interessato;
- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile del servizio economico finanziario;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di confermare, che, in base alle risultanze della ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, al momento, non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.
2. Di rilevare che la previsione della spesa di personale relativa all'anno 2019 e nel triennio 2019/2021 consente il rispetto del vincolo della media della spesa a tale titolo nel triennio 2011/2013 come disposto dall'aggiornamento del comma 557-quater della legge n. 296/2006 ad opera dell'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014.
3. Di approvare, il Piano del fabbisogno di personale dell'Ente ritenuto coerente con la programmazione strategica e le esigenze funzionali dell'Ente nonché alle previsioni di sviluppo future, realizzabili compatibilmente con le risorse disponibili ed i vincoli di legge, come da tabelle allegate alla presente sub 1 e 2)
4. Di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 tenuto conto della capacità assunzionale dell'Ente, come da prospetto soprascritto e che si riporta in sintesi:

Capacità assunzionale 2018	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020	Budget utilizzabile
48.452,00	57.476,00	28.615,00	134.543,00

5. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2021 come tabelle allegate alla presente dando atto contestualmente che la presente riprogrammazione è la continuazione temporale della pianificazione già approvata nel corso del presente esercizio;
6. Di prevedere per l'anno 2020 un processo di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Torricella Sicura, procedendo all'assunzione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, utilizzando procedure interne interamente riservate al personale contrattista non dirigenziale, al fine di valorizzarne la professionalità acquisita, che possieda tutti i seguenti requisiti di cui all'art. 20 comma 1.
7. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze di organico od opportunità tali da determinare mutazioni che rendano più flessibile il quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
8. Di trasmettere il contenuto del presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 25.5.2018.
9. Dare atto che la copertura finanziaria delle assunzioni di cui ai punti a),b).c),d),e), resta assicurata dagli stanziamenti relativi previste nelle rispettive missioni e programmi del bilancio di previsione 2020/2022.
10. Di dichiarare la presente deliberazione, con voti espressi nei modi di legge unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to PALUMBI DANIELE

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Di Felice Mauro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione

[] viene pubblicata in data odierna al N **123** e per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69);

Torricella Sicura, li 31-03-2020

Il Responsabile di Area
F.to Di Medoro Giacomino

E' copia conforme all'originale.

Torricella Sicura, li 31-03-2020

Il Responsabile di Area
Di Medoro Giacomino

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione

[] E' divenuta esecutiva decorso il termine di giorni 10 dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134,comma 3,del D.Lgs 18/08/2000,n.267;

[] E' stata pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009,n.69); per quindici giorni consecutivi dal **31-03-2020 al 15-04-2020**.

Torricella Sicura, li 31-03-2020

Il Responsabile di Area
F.to Di Medoro Giacomino
