

COPIA DI DETERMINAZIONE UFFICIO PERSONALE E TRIBUTI

Numero 17 Del 24-03-2021

Reg. generale 42

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018; • che la costituzione del Fondo risorse decentrate non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 31 del Ccnl. del 22 gennaio 2004, bensì nell'art. 67 del predetto contratto; .

- che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in risorse stabili, (che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili, (che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo) ;

Dato atto:

- che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

Rilevato che l'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede :

- al comma 1:

- che decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- al comma 2:

- che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

lett a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Considerato :

- che il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- che l'art. 23 relativo del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

- che la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 in merito agli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) afferma: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 sulla base di quanto disposto dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018, nonché dei limiti previsti dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

- che l'importo delle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi sono pari ad Euro 2617,00;

Richiamato il DECRETO-LEGGE 30 aprile 2019, n. 34 ad oggetto : "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi. (19G00043) (GU Serie Generale n.100 del 30-04-2019)" all'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria " recita : Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Dato atto che il fondo al 31/12/2018 era di € 39.848,00 con un numero di dipendenti di 11 equivalente a un fondo pro-capite di € 3.623,00 .

Dato atto che nel 2020 si sono verificate n. 2 assunzioni di cui una dal maggio / 2020 full- time e l'altra dal gennaio /2020 con contratto part-time al 55,55% e che rapportando il valore procapite del fondo procapite ai mesi e alle percentuali di part-time , si determina un importo di € 4.427,00 di incremento dl fondo.

Dato atto altresì che, nell'anno 2021 le due assunzioni incidono sull'aumento del fondo quantificato in euro 3.623,00 per il contratto full-time e in euro 2.012,00 per il contratto part-time portando il fondo a euro 44.865,00.

Dato atto:

- che gli incrementi di cui all'art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018, relativi agli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente risultano pari ad €0.00;

-

Dato atto inoltre che sono stati rispettati i vincoli della spesa di personale e i vincoli di bilancio;

Dato atto che il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione del suddetto fondo risorse decentrate anno 2021;

Tanto ciò premesso;

Visti gli artt. 33, 38 e 39 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1) di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 in considerazione delle previsioni del CCNL 2016-2018 nei modi e nei termini in premessa specificati ,

2) di approvare l'allegato A) alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che l'importo delle risorse integrative dell'anno 2021 sarà assunto nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2021-2023 precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa;

4) di dare atto che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente supera quello relativo all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017" per l'adeguamento del fondo complessivo ai fini delle nuove assunzioni di personale avvenute dal 2020 ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

5) di dare informazione del presente atto e dei relativi allegati alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato, tenuto conto che non sono soggette a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali: le progressioni economiche orizzontali storiche; le indennità di comparto del personale presente nell'anno 2021;

Il Responsabile del Procedimento
F.to Di Medoro Giacomino

La presente Determinazione:

Anche ai fini della pubblicità degli atti sulla trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.

Esecutiva di precedente atto, non è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale che avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'Art. 183, comma 9 D.lgs. 18/08/200, n. 267.

Non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

Comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al comma 5 dell'art. 153 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

La presente viene trasmessa all'ufficio di segreteria per l'inserimento nel registro cronologico generale di raccolta delle determinazioni, nonché per la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 si rende noto che il responsabile del Servizio è il Sig. Di Medoro Giacomino al quale possono essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0861 – 554727)

Torricella Sicura, li 24-03-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to Di Medoro Giacomino

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ECONOMICO – FINANZIARIO

ACCERTATO

La disponibilità effettiva esistente nello stanziamento di spesa;

Lo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata;

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa ai sensi del c.5° dell'art. 153 del D.lgs. 18/08/2000, n.267.

Torricella Sicura, li

Il Resp. Del Servizio Econ/Finanziario
F.to (Di Medoro Giacomino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 31-03-2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, c.1, del T.U. 18/08/2000, n.267);

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Di Medoro Giacomino

E' copia conforme all'originale.

Torricella Sicura, li 16-04-2021

Il Resp. dell'Area Amministrativa
F.to Di Medoro Giacomino