



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

Pubblicazione n. 585 del 04-09-2020

DETERMINAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO

N. 186 del 01-09-2020

Oggetto: RINNOVO CONTRATTO ALLA DIPENDENTE NOEMI GIGLI AI SENSI DELL'ART.50-BIS DEL D.L.189/2016, CONVERTITO IN LEGGE N.229/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che a seguito degli eventi sismici del 2016 che hanno colpito il Centro Italia, il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha avuto un notevole aumento del carico di lavoro sia nell'ambito del settore amministrativo sia nel tecnico;

VISTI i seguenti articoli :

- art. 3 del D.L. n.189/2016 il quale ha previsto che i Comuni *“possono altresì assumere personale, strettamente necessario ad assicurare la piena funzionalità degli Uffici speciali per la ricostruzione, con forme contrattuali flessibili, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nei limiti di spesa di 0,75 milioni di euro per l'anno 2016 e di 3 milioni di euro annui per ciascuno degli anni 2017 e 2018”*;
- art. 50-bis del D.L. n.189/2016 che dispone *“Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78...omissis...ulteriori unità di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo”*;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 89 del 07.11.2019 con la quale si approvava il piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e il Piano triennale delle azioni positive 2020-2022;

VISTE le determinazioni:

- n. 115 del 31.08.2017 ove si procedeva all'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo di un anno con decorrenza dal 01.09.2017 al 31.08.2018 della Sig.ra NOEMI GIGLI, con il profilo professionale di istruttore tecnico – cat. C – posizione economica C1, da destinare all'Ufficio sisma e con il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto “ Regioni-Autonomie locali”;

- n. 146 del 31.08.2018 ove si prorogava l'assunzione del predetto dipendente per il periodo dal 01.09.2018 al 31.12.2018 con le medesime condizioni contrattuali;
- n. 214 del 31.12.2018 ove si procedeva nuovamente alla proroga dell'assunzione della Sig. ra NOEMI GIGLI, per il periodo dal 01.01.2019 al 31.08.2020;

PRESO ATTO della nota inviata dall'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016 nella quale si delineano dei chiarimenti in merito all'assunzione del personale sisma, precisamente si prevede che il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. n. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi, permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro. Contestualmente prevedendo che ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi, successivi ai 36, deve essere prevista una breve interruzione. L'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti inferiori a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi;

VISTO che la prosecuzione del rapporto contrattuale può essere disposta ai sensi dell'art. 50, comma 11, del C.C.N.L. Funzioni locali del 21.05.2018;

CONSIDERATO che il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha assunto la Sig.ra GIGLI NOEMI in data 31.08.2017, prorogando la sua assunzione per un periodo massimo di 36 mesi consecutivi, che è terminata il 31.08.2020;

PRESO ATTO che l'eventuale cessazione di tale unità di personale che ormai ha acquisito competenze proprie per ciò che riguarda la complessa normativa sulla ricostruzione e conoscenze specifiche relative all'organizzazione e alle modalità di lavoro procurerebbe problematiche per la prosecuzione dell'attività lavorativa;

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata di 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 dell'attuale C.C.N.L., dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'art. 50bis del D.L. 189/2016 trasmesso dalla dall'ufficio USR Marche- Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

VISTO il parere favorevole al rinnovo in questione e la relativa relazione istruttoria del Responsabile dell' Ufficio Sisma, Arch. Marco Guardascione;

RILEVATO che sussistono tutti i requisiti di fatto e di diritto per poter dar corso all'ulteriore periodo di lavoro sino al 31.12.2020, data ultima prevista per lo stato d'emergenza, con possibilità espressa tra le parti senza necessità di proroga formale, in virtù di quanto previsto oggi dal comma 2 dell'articolo 57 del decreto legge n. 104 del 2020 e nelle more della relativa conversione in legge, per tutti i 12 mesi fissati dai commi 11 e 12 dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;

CONSIDERATA l'avvenuta sospensione di 10 giorni dalla data di scadenza del contratto della Sig.ra Gigli Noemi, dal 01.09.2020 al 10.09.2020 così come previsto per legge, si può procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della predetta dipendente con decorrenza dal 11.09.2020 al 31.12.2020;

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prorogare/rinnovare alle stesse condizioni il contratto a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) alla Sig.ra GIGLI NOEMI con il profilo di Istruttore Tecnico, Cat. C- Pos. Ec. C1, a decorrere dal 11.09.2020 e fino al termine ultimo del 31.12.2020, con possibilità espressa tra le parti senza necessità di proroga formale, in virtù di quanto previsto oggi dal comma 2 dell'articolo 57 del decreto legge n. 104 del 2020 e nelle more della relativa conversione in legge, per tutti i 12 mesi fissati dai commi 11 e 12 dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, considerato trascorso il periodo di 10 giorni di sospensione del precedente contratto di lavoro;
3. Di dare atto che l'orario di lavoro sarà articolato su cinque giorni lavorativi settimanali e che in base a quanto disposto dal CCNL, le unità di personale di cui trattasi possono effettuare 180 ore annue di straordinario per le operazioni inerenti la ricostruzione post-sisma;
4. Di provvedere alla stipula del relativo contratto di assunzione a tempo determinato, full time (36 ore settimanali);
5. Di imputare la conseguente spesa all'intervento 01.06-1.01.01.01- Cap. 155 ed ai pertinenti capitoli relativi al versamento dei corrispondenti oneri riflessi, del bilancio di previsione 2020-2022;
6. Di dare atto che la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà garantita dalla Regione Marche e rendicontata a quest'ultima nelle modalità previste.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Martina Galassi

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs.
N. 267;

Lì 04-09-2020

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott.ssa Martina Galassi

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15
giorni consecutivi.

Lì 04-09-2020

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Dott.ssa Martina Galassi

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio per 15gg.
Consecutivi dal 04-09-2020 al 19-09-2020

Lì 19-09-2020

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Dott.ssa Martina Galassi
