



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

Provincia di Rieti

Settore Amministrativo

## DETERMINAZIONE

N. 96 del 28-12-2019

**Ufficio:**

<b>Oggetto:</b> APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2019 <b>Cig:</b>
--

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto che con Deliberazione n. 88 del 09.12.2019 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2019, la cui ipotesi era stata sottoscritta in data 03.12.2019;

Rilevato che:

- il suddetto Contratto prevede per l'anno 2019 le progressioni economiche orizzontali del 50% dei dipendenti, con arrotondamento all'unità superiore, previo avviso con rispetto dei criteri di cui al CCDI vigente;
- la decorrenza individuata è il 01/12/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;
- la progressione si attribuisce a partire dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 700,00);

Visti:

- l'art. 16 comma 3 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale attribuita in relazione alla performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è avviata la selezione;
- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

- le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
- l'art. 16 comma 9 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale anche il personale in comando o distaccato presso altri enti può partecipare alla selezione;
- Dato atto che l'art. 39 del CCDI sottoscritto in data 16.05.2019 prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie specificando che a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano di età;

Vista la propria precedente determina n. 85 del 09.12.2019 con la quale veniva approvato l'avviso interno di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ed il relativo schema di domanda;

Vista la propria precedente determina n. 92 del 19.12.2019 con la quale in relazione alle P.E.O. 2019 veniva approvato l'elenco dei dipendenti ammessi;

- Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 – 2017 2018 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, nonché della valutazione effettuata per l'anno 2019, nonché l'anzianità di servizio e quella anagrafica, i cui esiti sono dettagliati nell'allegato prospetto "Graduatoria PEO":

- Dato atto che le risorse stabili del fondo 2019 destinate alle PEO 2019, con decorrenza 01.12.2019 ammontano ad € 700,00 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

#### **DETERMINA**

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data 03.12.2019 e a decorrere dal 01/12/2019 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>POSIZIONE INIZIALE</b>	<b>NUOVA POSIZIONE ECONOMICA</b>
Occhietti	Felice	D2	D3
Desideri	Emilio	D5	D6
Mostarda	Alessandro	C4	C5
Battisti	Renato	B5	B6

Mostarda	Rovero	B5	B6
Pileri	Patrizia	B4	B5
Desideri	Bernardino	B1	B2
Santori	Patrizia	B1	B2

2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/12/2019.

3) di imputare la relativa spesa ai capitoli di bilancio riferiti a spesa di personale, oneri, ed irap;

4) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

5) La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Stefania Martellucci

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Beneficiario	Imp.	Data	Importo	Cap.	Anno
--------------	------	------	---------	------	------

Poggio Bustone lì 28-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to Stefania Martellucci

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesposta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **30-12-2019** al **14-01-2020** al numero **1016**

Poggio Bustone Lì 30-12-2019

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
f.to Martellucci Stefania

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Poggio Bustone Lì 30-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Stefania Martellucci